



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotholmsgade 10
1216 København K

Esbjerg, 9. november 2020
MB/TG

Høringsvar vedrørende udkast til ændring af praktikantbekendtgørelsen.

Jeg fremsender på vegne af Det Faglige Hus vores bemærkninger til Bekendtgørelse om meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse til praktikanter og volontører.

Vi skal indledningsvis gøre opmærksom på, at Det Faglige Hus ikke optræder på ministeriets høringsliste, men at vi har modtaget udkastet og de tilhørende dokumenter fra Kristelig Arbejdsgiverforening, som vi har været overenskomstpart for siden september 2017. Vi anser det som en formel fejl, at vi ikke er indkaldt ved denne høring og ser frem til, at vi fremefter får tilsendt høringsbreve fra Udlændinge- og Integrationsministeriet med relation til arbejdsmarkedet.

Udkast til Bekendtgørelse om meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse til praktikanter og volontører er efter Det Faglige Hus' mening lovstridig og et udtryk for magtfordrejning for så vidt angår bekendtgørelsens paragraf 3 stk. 4, idet ministeriet efter vores opfattelse ikke har lovhjemmel eller bemyndigelse til at almenføre en bestemt overenskomst i den nye bekendtgørelse.

Vi har samtidig noteret os, at den meget specifikke angivelse af løn- og arbejdsvilkår for praktikanter og volontører inden for det grønne område er enestående, idet der ikke er tilsvarende krav til ansættelse af udlændinge, der skal i praktik som ex. arkitekt, læge eller andre stillinger inden for sundhedsområdet.

I den nugældende bekendtgørelse nr. 505 af 07/05/2019 fremgår det af §1 stk. 5, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter de til enhver tid gældende overenskomster for praktikanter. Hvis praktikanten ydes fri kost og logi, kan aflønningen reduceres forholdsmæssigt. Hvis praktikopholdet er ulønnet, jf. dog § 3, skal udlændingen godtgøre at råde over egne midler svarende til SU-taksten for udeboende på ansættelsestidspunktet.

Endvidere fremgår det af §3, at en udlænding, som opfylder betingelserne i § 1, og som skal være praktikant inden for landbrugs-, jordbrugs-, veterinær-, skovbrugs- eller gartneriområdet, kan kun meddeles opholdstilladelse, hvis udlændingen får løn under praktikopholdet.

Det er med baggrund i den gældende bekendtgørelse, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (Siri) den 24. maj 2018 meddelte, at overenskomsten mellem KA og Det Faglige Hus stemmer overens med reglerne i praktikantbekendtgørelsen, så man fremadrettet ændrede praksis. Siden 2018 har det således været styrelsens gældende praksis, at en udlænding kan få opholds- og arbejdstilladelse som landbrugspraktikant, hvis praktikværtten er omfattet af overenskomsten mellem Kristelig Arbejdsgiverforening (KA) og Det Faglige Hus, og at udlændingen også opfylder de øvrige betingelser.

Vi er ikke bekendt med, at der har været problemer med administrationen af dette i hverken Siri eller i nogle af de cirka 350 virksomheder inden for det grønne område, der er omfattet af overenskomsten mellem KA og Det Faglige Hus og som har udlændinge i praktik.

Når Udlændinge- og Integrationsministeriet nu ønsker at påtvinge samtlige arbejdsgivere inden for det grønne område at følge "den landsdækkende, kollektive overenskomst for praktikanter, der er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter på landbrugs-, jordbrugs-, veterinær-, skovbrugs- eller gartneriområdet", kan der ikke være tale om andet end et politisk motiveret ønske om at give en bestemt fagforening, 3F, et overenskomstmonopol.

Som vi indledningsvis gjorde opmærksom på, har Udlændinge- og Integrationsministeriet efter vores opfattelse ikke lovmæssig hjemmel til et sådant skridt, og hvis ministeriet vælger at kundgøre udkast til bekendtgørelse, som det foreligger lige nu, vil Det Faglige Hus overveje at rejse spørgsmålet om ministeriets bemyndigelse ved domstolene.

Med venlig hilsen

Det Faglige Hus

Martin Bondesen
Chefadvokat (H)

Det Faglige Hus · John Tranums Vej 23 · 6705 Esbjerg Ø.
Dir. tf. 7912 8167 · Tlf. 7610 9304 · www.defagligehus.dk
Postadresse : Det Faglige Hus, Postboks 512, 6701 Esbjerg