

Arbejdsmarkedspension

er det til for den private dansker eller til for pensionskasserne?

Arbejdsmarkedspension er en fundamental del af den danske arbejdsmarkedsmodel. Danskere i arbejde indbetaler typisk til pension via arbejdsgiver for at sikre fremtiden. Pension er også forsikring, da pensionen indeholder de vigtige forsikringer, som skal sikre et stabilt livsgrundlag. De klassiske forsikringer via arbejdsmarkedspension er tabt erhvervsevne, kritisk sygdom og livsforsikring. Denne ordning er betinget af, at man har en arbejdsgiver og i perioder med ledighed en denne løsning meget sårbar og den private dansker kan stå tilbage som den svage part.

I dag kan pensionselskaberne bestemme, hvordan de vil de dække kunder, sætte adgangskrav og de må frit fravælge uinteressante kunder. Dermed risikerer alle danskere at stå med enten dårlige pensions- og forsikringsforhold eller i værste tilfælde ikke kunne være fuld pensionskunde nogen steder.

Hvordan vil I sikre, at alle danskere har adgang til rimelige/ordentlige pensions- og forsikringsvilkår, uanset om de arbejder fuldtid, deltid eller tidligere har været arbejdsløse eller syge?

Hvordan vil I sikre at folks pensions- og forsikringsvilkår ikke bliver forringet i periode uden arbejdsgiver?

Alle danskere risikerer i løbet af deres liv at stå uden arbejde i en periode grundet efteruddannelse, ledighed, praktik, sygdom eller ulykker. I den periode, hvor du står uden arbejdsgiver, er dine pensionsforhold meget sårbare. Groft sagt kan du vælge mellem:

1) At få dine pensionsopsparring udbetalt mod 60% afgift til staten plus gebyr til pensionselskabet

Første mulighed er oftest ikke en mulighed, da folk troligt har sparet op til pension i mange år og ikke vil miste 60% af opsparringen. Tænk hvis banken forlangte det samme.

2) At beholde din pension – oftest på en såkaldt henstandspolice

Anden mulighed er normen. Her kan man møde en række udfordringer:

- A. Ved ledighed grundet uddannelse, sygdom mv, hvor du står uden arbejdsgiver, overgår du til en henstandsordning, hvor du kan betale indirekte via din opsparring. Her dannes der en ny police, hvor forsikringselskabet har ret til at fjerne nogle af dine gode forsikringsdækninger og stille dig dårligere, da du nu står uden arbejde. Du kan ikke forlange at beholde dine tidligere dækninger.
- B. Når du kommer i arbejde igen, kan forsikringselskabet nægte dig videreførsel dvs. at komme tilbage på de ramme- og forsikringsvilkår, du havde på dit sidste arbejde. Du står derfor fortsat med de forringede forhold, som du havde på henstandspolice.
- C. Såfremt du har været syg, arbejder deltid eller er blevet fleksjobber, bliver det stort set umuligt at skifte pensionselskab, da ingen nye pensionselskaber vil have dig som kunde og tegne de klassiske forsikringer på dig. Derfor kan du ikke blive dækket som dine kollegaer. Du er tvunget til at blive hos dit selskab – mod at præmien bliver dyrere, da du nu står alene privat udenfor din arbejdsgivers ordning.
- D. Dit nuværende pensionselskab, hvor du har været på henstand, kan stille krav om minimumsindbetalinger på flere tusinde kroner via din nye arbejdsgiver for at du må forblive som kunde. Denne grænse er svær at nå på eksempelvis deltid eller fleksjob.

Hårdtarbejdende danskere risikerer at stå uden rimelige pensions- og forsikringsdækninger, da de kan blive mødt med uopnåelige krav hos eksisterende pensionselskab og afvist hos nye pensionselskaber.

Hvordan vil I sikre, at alle danskere har adgang til rimelige/ordentlige pensions- og forsikringsvilkår og alle de 3 klassiske dækninger, uanset om de arbejder fuldtid, deltid eller tidligere har været arbejdsløse eller syge?

Hvordan vil I sikre at folks pensions- og forsikringsvilkår ikke bliver forringet i periode uden arbejdsgiver?