

Tina Lillelund Andersen [<mailto:tinaand@hotmail.com>]

Sendt: 13. september 2021 17:53

Emne: Fleksjobbere mødes af urimelige pensionsvilkår.

Kære Erhvervsudvalgsmedlem

Mine forslag går på at:

- Egen pensionsindbetaling ikke skal medregnes som løn i flekslønstilskud.
- Fleksjobbere skal ikke mødes med adgangskrav og skal ikke nægtes forsikringsdækninger hos pensionselskaberne, hvortil arbejdsgiver indbetaler pension.

1) Hvorfor anses egen pensionsindbetaling som løn fra arbejdsgiver?

Flekslønstilskuddet beregnes ud fra "lønningen" fra arbejdsgiver jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Løn består af: timeløn + arbejdsgiverpension 9%. Derudover indregnes egen pensionsindbetaling. Eget pensionsindbetaling er ikke lønindtægt. Ikke når man modtager. Det er derimod en udgift man betaler, en udgift til opsparing.

2) Hvordan sikrer man mere retfærdige vilkår for fleksjobbere ved pensionselskaberne?

Pensionsvilkår er udtalt ringe for fleksjobber.

Selskaberne vil ikke tage dig ind, de kan frit vælge og vrage blandt kunder via deres vilkår. De har frie hænder til at afvise at tegne forsikringsdækninger til fleksjobbere.

Som led i at få tilkendt fleksjob, skal man i praktik. Derfor står man uden arbejdsgiver og dermed uden arbejdsgiver indbetalt pension. Derfor må forsikringerne ændre din police til en henstandspolice med dårligere dækning i den tid du står uden arbejde i afklaringsperioden.

Den tidligere police kan man ikke komme på igen - aldrig.

De kan fjerne kritisk sygdom forevigt - selvom gigt eller hjernerystelse ikke er kritisk sygdom.

Ved nye selskaber nægtes man dækninger, især af tabt erhvervsevne som om, at man i fremtiden ikke kan blive kørt ned eller få kræft. Ting som ikke er relateret til din fleksjobsårsag.

2A) hvordan sikres man en god forsikringsdækning gennem pension for fleksjobber.

Pensionselskab kan frit stille urimelige krav for at man overhovedet må blive. De ønsker dig ikke som kunde.

De må bla. stille krav om minimum betaling -ex på 3.000 kr..

En fleksjobber på hele 20 timer pr. uge til 150 kr. ville knap kunne indbetale 2000 kr. i pension. Og 20 timer er meget. Og mange får mindre end 150 i timen.

Dvs. Fleksjobber skal betale 2000 ekstra ind selv, +30% ekstra, som kommunen jo

modregner 30%, da egen indbetaling anses som løn.

2B) Hvordan sikres rimelige adgangskrav, så fleksjobbere får mulighed for at have pension på ligefod med andre ansatte?

Jeg vil gerne stille det som høringsspørgsmål.

Med Venlig Hilsen / Kind Regards

Tina Lillelund Andersen

Finance specialist