

Task force om coronasmitte med særligt fokus på brancher med vandrende arbejdskraft

Sekretariat
Landskronagade 33
2100 København Ø

Telefon 7012 1288

www.at.dk

Vores sag nr. 2020 5200176

Vores ref: JB

Notat

6. september 2021

Erfaringsopsamling fra arbejdet i task forcen om coronasmitte med særligt fokus på brancher med vandrende arbejdskraft

Regeringen lancerede den 24. april 2020 en række tiltag, der skulle mindske risikoen for, at vandrende arbejdstagere kunne tage covid-19 smitte med, når de pendler til og fra Danmark for at arbejde. Et af syv initiativer var nedsættelsen af en hurtigt arbejdende task force med deltagelse af arbejdsmarkedets parter. Task forcens fokus skulle være på coronasmitte og brancher med vandrende arbejdskraft og evt. deres boligforhold.

Task forcen skulle meget hurtigt komme med anbefalinger til styrkelse af sikkerhed og hindring af smitte i konkrete brancher. Styrelsen for Patientsikkerhed bakkede op om, at der blev udarbejdet vejledninger om håndtering af smitte udefra målrettet vandrende arbejdstagere i regi af en sådan task force.

Task forcens formål var:

- at drøfte, hvordan Arbejdstilsynet, øvrige relevante myndigheder og arbejdsmarkedets parter kunne tage initiativer, der skulle imødegå eventuelle udfordringer med risiko for coronasmitte fra arbejdstagere, der indrejser fra udlandet.
- at udveksle erfaringer om og tage initiativ til tiltag og indsats i forhold til arbejdsmiljø og coronasmitte, i takt med at samfundet genåbnede.
- at drøfte status på igangsatte tiltag for at forebygge coronasmitte, informere om planlagte tiltag samt drøfte og foreslå eventuelle nye tiltag for alle brancher på arbejdsmarkedet.

Task forcen startede sit arbejde den 28. april 2020 og har i alt gennemført 24 møder frem mod den 16. juni 2021.

I forbindelse med arbejdet i task forcen har medlemmerne gjort sig en række erfaringer, som opsummeres nedenfor:

Arbejdsmiljøet har central betydning for beskyttelsen af arbejdstagernes sundhed og også på arbejdspladserne, har det været vigtigt at forhindre smittespredning bl.a. med henblik på kontinuiteten i kritiske produktions- og i forhold til samfundsmæssige aktiviteter.

I arbejdet med task forcen om coronasmitte med særligt fokus på brancher med vandrende arbejdskraft har en tæt koordination mellem arbejdsmarkedets parter og forskellige myndigheder, bl.a. om centrale spørgsmål relateret til virksomhedernes arbejde med at forebygge og håndtere corona, været helt essentielt. Task forcen har endvidere været kendetegnet ved en høj grad af vidensdeling. Sundhedsmyndighederne har udarbejdet analyser, der har bidraget til task forcens arbejde, og Arbejdstilsynet har bl.a. kunne informere parterne om status på igangværende tilsynsindsatser mv. med fokus på corona.

Task forcens medlemmer fremhæver i deres tilbagemeldinger, at task forcen generelt har været et godt forum for koordinering mellem Beskæftigelsesministeriet, parterne og ikke mindst sundhedsmyndighederne. Task forcen har derved bidraget aktivt til forebyggelsen af covid-19 på arbejdspladser i Danmark. I de tilbagemeldinger, der er kommet fra organisationerne i forbindelse med erfaringsopsamlingen, angives det bl.a., at Task forcen med fordel kunne have været nedsat hurtigere, og fokus kunne have været bredere end vandrende arbejdstagere. Det kunne eksempelvis have været med fokus på beskæftigede, som har stået i frontlinjen i bl.a. pleje-og omsorgssektoren.

Fremadrettet fremhæves det bl.a. som centralt, at myndighedernes anbefalinger, retningslinjer og regler skal komme hurtigt og være målrettede, kortfattede og nemme at forstå og efterleve, ligesom de skal have et sundhedsfagligt og evidensbaseret grundlag. Det foreslås også, at arbejdsmiljø og arbejdsmiljøsystemet bør tænkes ind i en national strategi for effektiv smitteforebyggelse, ligesom et stærkt samarbejde og koordination internationalt, på EU-niveau og i forhold til Danmarks nabolande er vigtigt. Det foreslås, at der gennemføres en større national evaluering af, hvad der gik godt, og hvad der gik mindre godt i forbindelse med indsatsen på de danske arbejdspladser.

Se medlemmernes bidrag til erfaringsopsamlingen i vedlagte bilag.