

Til Beskæftigelsesudvalget

Der er akut behov for politisk handling for at sikre nok pædagoger i fremtiden.

Lederne ansætter uddannede

Rekrutteringsudfordringerne blandt pædagoger er nu så store, at 4 ud af 10 pædagogfaglige ledere på 0-5 års området ansætter medhjælpere i stillinger, der var tiltænkt en pædagog. Det viser en helt ny og endnu ikke offentliggjort undersøgelse blandt flere end 20.000 pædagoger og pædagogfaglige ledere.

Det handler om faglighed og godt børneliv

Udviklingen dræner fagligheden i arbejdet med børns trivsel og udvikling. Og det står i skærende kontrast til de store politiske og folkelige ambitioner om bedre kvalitet i dag- og fritidsinstitutionerne, så vi kan sikre det gode børneliv.

Den bæredygtige løsning er bedre vilkår

Undersøgelsen, som er den største kortlægning nogensinde af vilkårene i daginstitutioner, fritidsinstitutioner og skoler viser herudover, at:

- 6 ud af 10 pædagoger arbejder deltid. Men halvdelen er parate til at gå op i tid, hvis der var mere tid til faglig fordybelse og sparring.
- 4 ud af 10 pædagoger tilkendegiver, at de vil forlade faget før pensionsalderen. Men 9 ud af 10 siger samtidig, at de vil arbejde frem til pensionsalderen, hvis normeringerne var bedre.

Løsningerne skal findes på flere fronter - arbejdet bør startes med FL22

På kort sigt er der ingen snuptagsløsninger. Her gælder det først og fremmest om at se udfordringen i øjnene og få ambitionen om flere pædagoger ind i finanslovsaftalen for 2022. Vedhæftet finder I til inspiration BUPL's rekrutteringsudspil. Der kan være andre gode veje løsninger, og dem kan vi få frem i lyset med en politisk beslutning om en national rekrutteringsplan med regeringen i spidsen.

Bh.

Elisa Rimpler
Formand for BUPL
Med venlig hilsen
Elisa Rimpler
Formand

Dir.tlf.: 3546 5131
Mobil: 4023 2069
E-mail: eml@bupl.dk

BUPL

Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund
Sundkrogskaj 20, 2100 København Ø | Tlf: 3546 5000

bupl.dk     