



Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

16. september 2021

CVR 10172748

J.nr.

## Orientering om 'SeniorArbejdsLivs rapport – Muligheder og barrierer for et langt og sundt arbejdsliv i Danmark'

Kære Beskæftigelsesudvalg

Til jeres orientering vedlægger jeg rapporten '*SeniorArbejdsLiv – Muligheder og barrierer for et langt og sundt arbejdsliv i Danmark*', som Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har udarbejdet i regi af SeniorArbejdsLiv.

Rapporten kortlægger udviklingen fra 2018 til 2020 i selvvurderet helbred, forventede årsager til at forlade arbejdsmarkedet, hvad der skal til for at få beskæftigede seniorer til at blive længere på arbejdsmarkedet, samt hvilke muligheder seniorerne har på arbejdspladsen for at tilpasse seniorarbejdslivet.

Rapporten viser, at mange faktorer har været stabile fra 2018 til 2020, men der er dog nogle væsentlige ændringer:

- Andelen af beskæftigede seniorer med dårligt eller mindre godt selvvurderet helbred er steget fra 10 pct. til 13 pct.
- Andelen af beskæftigede seniorer, der forventer, at dårligt fysisk helbred bliver årsagen til, at de forlader arbejdsmarkedet er steget fra 18 pct. til 23 pct. De største stigninger ses blandt dem, der arbejder med mennesker eller produktion, sammenlignet med dem, der har kontorarbejde.
- Andelen af beskæftigede seniorer, der forventer at forlade arbejdsmarkedet, fordi de ikke længere vil kunne klare arbejdet af andre årsager end alene dårligt fysisk helbred, er steget fra 25 pct. til 30 pct.
- Andelen af beskæftigede seniorer, der forventer, at ønsket om mere fritid bliver årsagen til, at de forlader arbejdsmarkedet er steget fra 43 pct. til 46 pct. Den største stigning ses for dem, der arbejder med mennesker.
- Andelen af beskæftigede seniorer, der har oplevet diskrimination pga. alder, er steget fra 5 pct. til 7 pct., mens andelen af ledige seniorer, der har oplevet diskrimination pga. alder, er steget fra 23 pct. til 31 pct.

Når man spørger seniorerne om, hvad der skal til, hvis de skulle vælge at blive længere tid på arbejdsmarkedet end planlagt, spiller faktorer som mulighed for nedsat tid, mere fritid, øget fleksibilitet, økonomi og bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø ind.

Når man spørger seniorerne om, hvilke muligheder de har på arbejdspladsen for at tilpasse seniorarbejdslivet, er de mest udbredte muligheder fleksible arbejdstider, behandlingsordning, nedsat tid uden økonomisk kompensation, ekstra fridage, kompetenceudvikling og fysisk træning. I perioden 2018 til 2020 er den mest markante ændring, at flere har fået mulighed for kompetenceudvikling/efteruddannelse, hvor der ses en stigning fra 16 pct. til 21 pct.

Rapporten er baseret på spørgeskemaer udsendt i 2018 og 2020 til 30.000 +50-årige danskere, heraf ca. 18.000 beskæftigede, og ud af disse har ca. 2/3 besvaret spørgeskemaet.

Rapporten bekræfter behovet for et vedvarende arbejde med at forbedre både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø, for at så mange som muligt får et sundt og langt arbejdsliv. Det har vi sat retning for gennem den brede politiske aftale om arbejdsmiljø fra 2019 ligesom arbejdsmarkedets parter tager et stort medansvar ved at tage del i at fastsætte og følge op på målene for arbejdsmiljøet. Samtidig understøtter resultaterne vigtigheden af, at vi fik en indført en ret til tidlig pension, for dem med lange og ofte hårde arbejdsliv.

Jeg vil desuden sende rapporten til Kommissionen om tilbagetrækning og nedslidnings orientering.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard