

Hej.

Kriminalforsorgen kan ikke besætte vagter i fængsler og arresthuse, da der er mangel på personale og frafaldet er stort, ligesom rekrutteringen er vanskelig.

Vi er endvidere nu ramt af EU's 48 timers regel, der sikrer at der ikke kan pålægges medarbejdere mere end 48 timers arbejde om ugen i gennemsnit over en 4 måneders periode.

Dette gør det MEGET svært at få Kriminalforsorgen til at hænge sammen.

Dog har en række medarbejdere tidligere præsteret mere end de 48 timer, og dermed løst en vigtig samfundsmæssig opgave. Dette kan nu ikke lade sig gøre.

DOG...

Kan man med følgende link og regelsæt i hånden træffe FRIVILLIGE aftaler med medarbejdere om at præstere flere timer, i fald det ikke strider imod national lovgivning.

Strider det imod national lovgivning at præstere flere timer end de omtalte 48 over perioden ?

Jeg arbejder ved siden af i psykiatrien, og der kender jeg til flere arbejdspladser som IKKE overholder denne regel.

Hvis det skal overholdes, hvordan sikrer i jer så at det overholdes ved ALLE arbejdsgivere ?

Har sakset fra denne EU side, og det fremgår som følger :

Hvis den nationale lovgivning tillader det, kan du indgå aftale med en medarbejder om at **arbejde mere end de fastsatte 48 timer om ugen** Dine ansatte må godt nægte at indgå en sådan aftale, og de kan når som trække sig fra den. Som deres arbejdsgiver skal du respektere deres afgørelse og ikke skade dem eller stille dem ringere. Du skal føre **ajourførte registre** over de arbejdstagere, der udfører et sådant arbejde Denne undtagelsesmulighed gælder kun for 48-timersreglen – ikke for de andre arbejdstidsregler.

https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/working-hours-holiday-leave/working-hours/index_da.htm

Citat slut.

Med venlig hilsen

*Kenneth Højhus Platz
Fængselsbetjent*

Næstved Arrest

Direkte tlf.: +45 7255 8220