

Vold som Udtryksform

I Vold som Udtryksform hjælper vi arbejdspladser på bl.a. social-, skole, sundheds- og ældreområdet med at forebygge og håndtere konflikter og vold.

Vi samarbejder med regioner, kommuner, organisationer og arbejdspladser om at sætte voldsforebyggelse på dagsordenen. Og vi understøtter tiltag, der på samme tid kan give medarbejdere et bedre arbejdsmiljø og borgere i botilbud, på plejecentre, væresteder og på skoler mv. bedre livsvilkår.

Vold som Udtryksform er et landsækkende initiativ under Socialt Udviklingscenter SUS.

Vi har eksisteret siden 1992. Læs mere på www.voldsomudtryksform.dk

Vold som Udtryksforms afsæt

- Konflikter og vold opstår i et samspil mellem mennesker.
- Vold er en faglig udfordring, og voldsforebyggelse er en del af kerneydelsen.
- Ansatte og borgere har en fælles interesse i at undgå vold.
- Meget vold kan forebygges, når arbejdspladser sætter voldsforebyggelse på dagsordenen og fastholder fokus, så minimeres udfordringer med arbejdspladsvold.

Vold som Udtryksform var det første initiativ, som satte fokus på, at Voldsforebyggelse handler om at skabe trivsel og tryghed for både borgere og medarbejdere. Dette dobbelt blik er i den gængse måde at arbejde med voldsforebyggelse – og hvor Vold som Udtryksform understøtter at arbejdspladser løfter blikket fra en konkret episode og ser på tværs af episoder samt fokuserer på, hvad der ellers kan gøres for at sikre et godt arbejdsmiljø for medarbejderne, hvor borgerne også trivsel og kan udvikle sig.

Vold som Udtryksforms aktiviteter

- Vi inspirerer og understøtter arbejdspladser i at sætte udviklingsarbejde i gang og opbygge kapacitet til at forebygge og håndtere vold – og lære af de situationer som har fundet sted.
 - Det sker blandt andet i arbejdspladslaboratorier, hvor vi samler ledere og arbejdsmiljørepræsentanter i udviklingsforløb med fokus på, hvordan de kan styrke deres voldsforebyggende arbejde.
 - Vi klæder lederne på til at arbejde forebyggende og til at kunne håndtere, når der opstår arbejdspladsvold.
- Vi udvikler metoder, redskaber og procedurer til at identificere, forebygge og håndtere volden og dens skadevirkninger.
 - Ved bl.a. at sætte øget borgerinddragelse, trygheds-/risikovurdering og metoder til læring på dagsordenen på arbejdspladser.

- Vi formidler viden fra forskning og god praksis – til praktikere.
 - *Gennem temadage, webinarer, udgivelse af temahæfter og undervisningsmateriale, produktion af film og løbende formidling på web og sociale medier.*

Vold som Udtryksforms samarbejdspartnere

Vi samarbejder bredt med arbejdsgivere, ledere, arbejdsmiljørepræsentanter, faglige organisationer, brugerorganisationer, arbejdsmiljøprofessionelle m.fl. Vi arbejder på tværs af faggrupper - med fokus på hele arbejdspladen. Og vi kobler voldsforebyggelse med medarbejdernes faglige tilgange.

Historien om Vold som Udtryksform

Vold som Udtryksform blev søsat ved en konference i 1992 i et samarbejde mellem alle landets amtskommuner, Landsforeningen LEV, Socialpædagogernes Landsforbund, Socialministeriet og Socialt Udviklingscenter SUS. Projektet var tiltænkt en periode på 3 år, men blev, med baggrund i gode resultater og erfaringer med at motivere voldsforebyggelsen på arbejdspladserne forlænget flere gange.

Fra 1999 blev det besluttet at gøre projektet permanent med tilskud fra alle amter. Undervejs har flere store organisationer bakket op om projektet: Beskæftigelsesministeriet (tidl. Arbejdsministeriet), Forbundet af Offentligt Ansatte, Dansk Sygeplejeråd, Landsforeningen LEV, Landsforeningen Sind, Dansk Socialrådgiverforening, HK/Kommunal, Børne- og Ungdomspædagogernes landsforbund BUPL og Danmarks Lærerforening.

I 2007, hvor amterne blev nedlagt og regionerne blev en realitet måtte der findes en ny finansieringsform. I årene 2007-2022 er projekt Vold som Udtryksform blevet finansieret af 3-4 årlige satspuljebevillinger i Beskæftigelsesministeriet.

Nuværende bevilling dækker perioden 1. juli 2019 – 30. juni 2022