



NOTAT

Oversigt over udmøntning af *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet*

April 2021

Nedenfor fremgår oversigt over udmøntningen af *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet*. Det fremgår desuden af oversigten, om situationen omkring COVID-19 har påvirket tidsplanen for det enkelte initiativ.

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt	Har COVID-19 påvirket tidsplan
1. Fælles nationale mål for arbejdsmiljøet aftales mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter	Aftale med arbejdsmarkedets parter	Trepartsaftale om arbejdsmiljømål er indgået – december 2020 Forligskredsen har godkendt aftalen primo 2021	
2. Konkrete måltal på brancheniveau	Lovforslag Arbejdsmiljørådet omsetter – i dialog med Branche-fællesskaberne for Arbejdsmiljø - de nationale mål til konkrete måltal	Vedtaget - ikrafttræden 1. januar 2020 Arbejdet er igangsat i Branche-fællesskaberne for arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådet, og det forventes, at måltal for de udvalgte brancher indsendes til beskæftigelsesministeren i sommeren 2021.	
3. Udmøntning af målene på arbejdspladserne	BFA'erne tildeles en merbevilling på i alt 95,0 mio. kr. som led i deres arbejde med de nye nationale mål til arbejdspladsnære aktiviteter	2020-2022	Det må forventes at COVID-19 får indflydelse på gennemførelse på tidspunkt for opstart af arbejdspladsnære aktiviteter.
3a. Kortlægning af BFA'ernes rolle og virke i forhold til at understøtte arbejdspladsernes arbejdsmiljøindsats	Forligskreds godkender kommissorium Analysen gennemføres Forligskredsen drøfter resultatet af kortlægningen	Godkendt - november 2019 Analysen gennemført - juni 2020. Forligskredsen har behandlet sagen september 2020	
3b. Udvalg om potentialet for et forbedret AMO-system, herunder arbejdsmiljøuddannelser og APV.	Nedsættelse af udvalg om forbedret AMO med arbejdsmarkedets parter, eksperter og Beskæftigelsesministeriet	Gennemført - 2. kvartal 2020	Nej

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt	Har COVID-19 påvirket tidsplan
	Rapport om AMO-udvalgets arbejde og anbefalinger foreligger	2. halvår 2021	Ja. Udvalgets opstart og mødeaktiviteter er forsinket pga. COVID-19.
	Evt. lovforslag og ny bekendtgørelse	1. halvår 2022	Ja. Regalarbejdet afhænger af udvalgets anbefalinger.
4. Måltrettet udvælgelse af arbejdspladser til tilsyn	Lovforslag	Vedttaget - ikrafttræden 1. januar 2020	Nej
	Udvikling af ny risikomodell	Risikomodel for udtag af danske virksomheder til grundtilsyn er sat i drift ultimo marts 2021.	
5. Påbud kan understøttes af tilbud om dialog og vejledning	Implementeres i tilsynsindsatsen	Implementeret - september 2020	
6. Mulighed for aftaler om forbedring af arbejdsmiljøet	Lovforslag	Vedttaget - trådt i kraft 1. september 2020	
	Evaluering af de første resultater af ordningen	Efter 1. september 2022	
7. Rådgivningspåbud justeres			
7a. Rådgivningspåbud justeres, så det tager højde for arbejdspladsernes forskellige behov	Lovforslag	Vedttaget – ikrafttræden 1. april 2021	
	Bekendtgørelse	Ikrafttræden af kompetencepåbud 1. april 2021	
	Evaluering af de første resultater af ordningen	Efter 1. april 2023	
7b. Modernisering af autorisationsordningen	Oplæg til forligskredsen	Godkendt - januar 2020	
	Bekendtgørelsesændring	Trådt i kraft - 1. juli 2020	
8. Flere brancherettede tilsyn – fokus på nedslidning	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	Nej
	De første indsatser igangsættes	Forår 2020 og derefter løbende gennem aftaleperioden	Ja. Alle indsatser blev sat i bero, men

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt	Har COVID-19 påvirket tidsplan
			genoptaget gradvist fra august 2020.
	Oplæg til valg af brancher for 2021 til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2020	Nej
	Iværksættelse af nye indsatser i 2021	Foråret 2021	Nej.
	Gennemførelse af brancheindsatser	2021	Ja, nogle af indsatserne er forlænget henover efteråret 2021 fremfor, at de slutter i juni 2021.
	Oplæg til valg af brancher for 2022 til forligskredsen	Efterår 2021	Nej
9. Koordinerede indsatser	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	
	De første indsatser igangsættes	4. kvartal 2020	Ja. De koordinerede kommunikationsindsatser blev sat i bero, men i oktober 2020 blev lancering af indsatserne påbegyndt, og de kører fortsat.
	Oplæg til valg af brancher for 2021 til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2020	Nej
	Oplæg til valg af brancher for 2022 til forligskredsen	Efterår 2021	Nej
10. Kommunikation og digital understøttelse	Udvikling af digital APV	Afsluttet - Efterår 2019	
	Styrket formidling på web om muligheder for eksternt rådgivning.	Afsluttet – juni 2020	
	Undersøgelse af SMV'eres brug af rådgivning	Afsluttet – Januar 2021	
11. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø	Forligskreds drøfter udkast til bekendtgørelse	Afsluttet - november 2019	
	Offentlig høring og regeludvalg	Afsluttet - september 2020.	
	Forligskreds drøfter udkast til bekendtgørelse på baggrund af indstilling fra regeludvalget.	Afsluttet - september 2020.	
	Bekendtgørelse	Offentliggjort - september 2020.	

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt	Har COVID-19 påvirket tidsplan
12. Uddannelse i psykisk arbejdsmiljø	Erfaringer fra den frivillige lederuddannelse (MEDST) indsamles	2. halvår 2020-1.halvår 2021	Nej
	Evt. initiativer til udbredelse af erfaringer om uddannelserne.	2. halvår 2021	Nej. Men udskudt grundet de offentlige overenskomstforhandlinger
13. Tydelige og klare regler på arbejdsmiljøområdet	Lovforslag	Vedttaget – trådt i kraft 1. januar 2020	Nej
	Arbejde med at fremme klare og tydelige regler i vejledninger og bekendtgørelser	Løbende	
14. Ordentlige regler for børn og unge			
14a. Kortlægning af reglerne for unges arbejde	Kortlægning af reglerne til forligskredsen	Gennemført 2020	Nej
	Implementering af foreslåede regelændringer fra AMR i bekendtgørelse	1. halvår 2021	
	Drøftelse med arbejdsmarkedets parter om evt. yderligere initiativer	1. halvår 2021	
14b. Dialog med Justitsministeriet om børn i underholdningsbranchen	Dialog med Justitsministeriet om beskyttelsen af børn i underholdningsbranchen.	Afsluttet - medio 2020	
15. Kortlægning af tilsynet på havne	Forligskredsen orienteres om kortlægning	Afsluttet - 2. halvår 2019	
	Vejledning om værftsarbejde revideres og info til erhvervslivet om reglerne	Afsluttet - september 2020	
	Hovedsamarbejdsaftale indgås mellem Søfartsstyrelsen (SFS) og Arbejdstilsynet (AT)	Afsluttet - ultimo marts 2020	
16. Samlet bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde	Bekendtgørelse	Ikrafttræden 1. halvår 2022	Ja. Regelarbejdet afhænger af AMO-udvalgets anbefalinger, jf. ovenfor.
17. Lettere adgang til arbejdsmiljøreglerne	Nyt koncept for lettere adgang til regler på at.dk	Nyt koncept er udviklet – og det afprøves nu på forskellige arbejdsmiljøområder i dialog med parterne. Denne proces forventes afsluttet 1. halvår 2021	Ja. Det aftalte forløb med parterne omkring afprøvning af koncept på forskellige arbejdsmiljøområder og efterfølgende tilpasning af koncept har krævet længere tid pga. Covid-19-situationen, og er endnu ikke afsluttet.

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt	Har COVID-19 påvirket tidsplan
18. Gebyr for skærpet tilsyn	Bekendtgørelse om skærpet tilsyn og opkrævning af gebyr er offentliggjort 1. juli 2020. De nye regler er trådt i kraft 1. september 2020.	Vedtaget – Trådt i kraft 1. september 2020	Nej
	Evalueres efter, at ordningen er fuldt indfaset med henblik på at vurdere behovet for justering. Gebyrsats beregnes årligt.	2024-2025	
19. Skærpede bøder			
19a. Skærpede bøder ved alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven	Lovforslag	Vedtaget – Trådt i kraft 1. januar 2020	
	Evaluering	2024	
19b. Forhøjelse af grundbøden	Lovforslag	Vedtaget – Træder i kraft 1. september 2021	
	Evaluering	2024	
20. National arbejdsmiljøforskningsstrategi	Dialog med forskningsmiljøer	Afsluttet - 1. kvartal 2020	Nej
	Dialog med arbejdsmarkedets parter	Gennemført - Sommer 2020	
	Ny national forskningsstrategi	Afsluttet – 2. halvår 2020	
21. Styrket fokus på kemi	Midlerne afsættes på Finansloven for 2020	I krafttræden 1. januar 2020	
	Oplæg til forligskreds	Godkendt	
	Udmøntning	Løbende i 2020-2022	Ja. Elementer af forskningsprogrammet er påvirket, idet igangsættelsen af kemiske målinger på virksomheder, er vanskeliggjort. Dog startede flere delprojekter med arbejdspladsmålinger i april 2021. Udsættelse af målinger på virksomheder kan afstedkomme en evt. forsinkelse, så programmet først kan afsluttes i løbet af 2023.
22. Bedre viden om udvikling i arbejdsmiljøet og om effekten af indsatsen	Lovforslag	Vedtaget - ikrafttræden 1. januar 2020	
	Overflytning af bevilling og medarbejdere fra NFA til AT	Gennemført - 1. januar 2020	Nej

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt	Har COVID-19 påvirket tidsplan
	Udvikling af ny overvågning af lønmodtagernes arbejdsmiljø	Dataindsamling til overvågningen af lønmodtagernes arbejdsmiljø er i gang og forventes afsluttet i august 2021	Ja
	Udvikling af ny overvågning af virksomhedernes arbejdsmiljø.	Arbejdet er påbegyndt og Arbejdsmiljørådets Overvågningsudvalg vil blive forelagt forslag til spørgeskema ultimo maj 2021	Nej
<i>23. Klar rollefordeling i formidlingsindsatsen</i>			
23a. Videncenter for Arbejdsmiljø nedlægges	Lovforslag	Vedttaget - 1. januar 2020	
	Bevillingsmæssig udmøntning	1. januar 2020	
23b. Tilpasning af formidlingsindsatsen	AT overtager og tilpasser formidlingsindsatsen	Afsluttet - 1. januar 2020	
<i>24. Fælles myndighedsindsats for ordnede forhold</i>			
	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	Ja. Der har været aflyst fællesaktioner som følge af nedlukningen i foråret 2020, men fællesaktionerne blev genoptaget fra starten af juni 2020. Der er desuden aflyst en regional aktion i efteråret 2020 pga. nedlukningen af 7 kommuner i Nordjylland som følge af COVID-19.
25. Skærpet tilsyn ved større infrastrukturprojekter	Igangsat	1. januar 2020	
	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	Ja, i perioden medio marts til medio april 2020 var indsatsen sat på pause bortset fra undersøgelse af alvorlige akutte ulykker og lignende.
	Igangsat	1. januar 2020	
<i>26. Styrkelse af Arbejdstilsynets kontrol med ordnede forhold</i>			
	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	
	Igangsat	Primo 2020	Ja. Det har haft betydning for tidsplanen, at der under nedlukningen i foråret 2020 kun har været gennemført tilsyn i begrænset grad.
<i>27. Negativ budgetregulering</i>			
	Forslag til udmøntning forelægges forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	

Initiativ	Elementer i implementering	Tidspunkt	Har COVID-19 påvirket tidsplan
	Bekendtgørelse om forhøjelse af gebyr på naturgasområdet	Trådt i kraft - 1. april 2020	