



Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 4452  
7. juli 2021

## **Årlig status for implementering af arbejdsmiljøaftalen**

Kære Beskæftigelsesudvalg

Som det fremgår af arbejdsmiljøaftalen, skal I årligt orienteres om status på implementeringen af aftalen. Jeg vedlægger derfor følgende:

- en præsentation, der beskriver status for implementeringen i Arbejdstilsynet
- en samlet oversigt over udmøntning af aftalens initiativer

Implementeringsarbejdet har i det forløbne år haft god fremdrift, selvom COVID-19 har påvirket en række af indsatserne. Fx har situationen med COVID-19 påvirket tilsynsomfanget i de brancherettede indsatser, bl.a. fordi de intensive coronatilsyn, der blev gennemført i efteråret, og de nye coronarelaterede aktiviteter iværksat i 2021 har begrænset muligheden for at gennemføre branchetilsyn i samme periode. Forligskredsen har på denne baggrund besluttet, at nogle af de igangværende indsatser forlænges henover efteråret 2021, fremfor at de slutter i juni 2021.

Siden sidste årlige status i maj 2020 er der bl.a. indgået en trepartsaftale om nye nationale arbejdsmiljømål, udstedt en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø og udarbejdet en national forskningsstrategi for arbejdsmiljøområdet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard