



SMVdanmark

Grøn og digital viden styrker Danmark

V/ Lars Qvistgaard – Formand for Akademikerne og Jacob Brandt - Direktør SMVdanmark

Agenda

Hvad er udfordringen?

- Situationen for de mindre virksomheder og på arbejdsmarkedet
- Hvad kan ny viden og hjælp til ansættelser af højtuddannede bidrage med?

Kort om de to forslag

- Behov for kapacitet til omstilling i virksomhederne nu
- Samt flere nye virksomheder, der kan bidrage til udviklingen



Akademikernes bidrag
til en grøn og digital
udvikling af Danmark



[Download publikationen på akademikerne.dk](https://akademikerne.dk)

Den aktuelle arbejdsmarkedssituation - arbejdsløshed

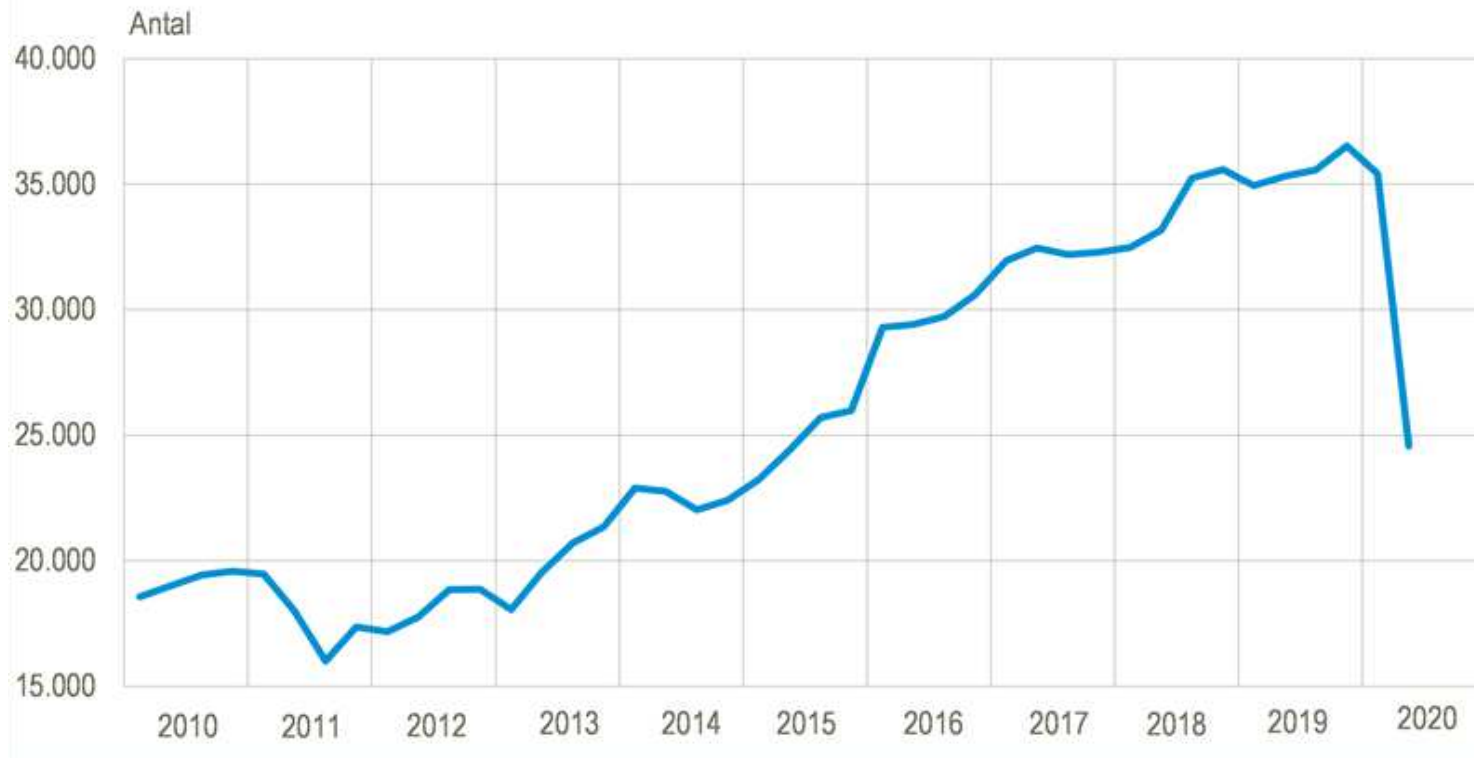
AKU-ledigheden, sæsonkorrigeret



Anm.: Ny opregningsmetode er indført i AKU, der gælder fra 2008 og frem (se "Særlige forhold ved denne offentliggørelse").

Den aktuelle arbejdsmarkedssituation - beskæftigelse

Antal af ledige stillinger i den private sektor, sæsonkorrigeret



FINANS

Topvirksomheder sætter leverandører under pres med nye, ambitiøse klimamål

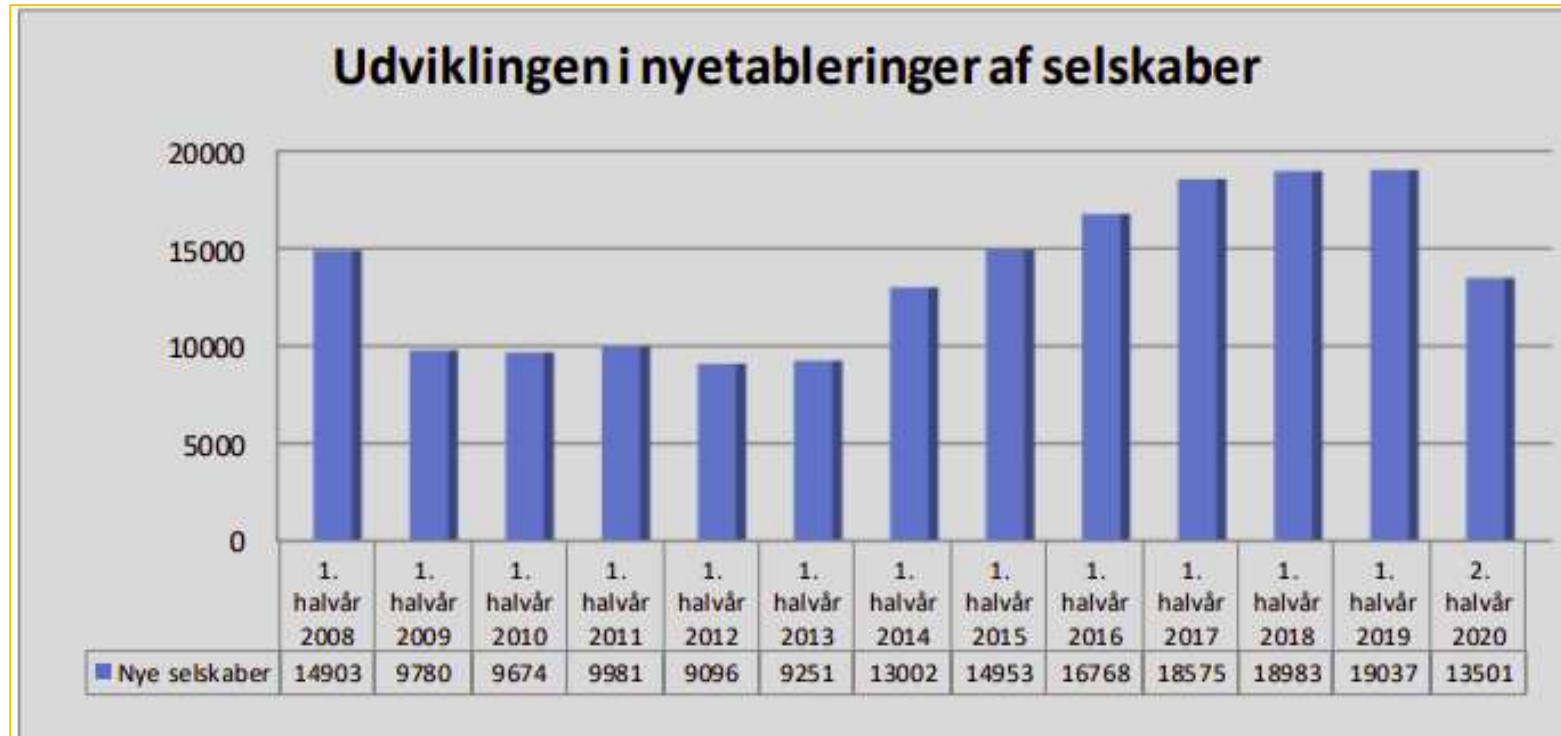
Store virksomheder skærper nu krav til deres leverandører i bestræbelserne på at indfri nye ambitiøse klimamål, og dermed trækker de store virksomheder de mindre med ind i en grøn omstilling, påpeger topchefer og eksperter. Grundfos-topchef Mads Nipper appellerer til samarbejde og til at dele regningen.



Alene Grundfos har 4000 underleverandører – så opgaven og regningen med grøn omstilling bliver sendt videre til SMV'er



Den aktuelle arbejdsmarkedssituation – nye virksomheder



Kort om de to politikforslag

To nationale ordninger/programmer



Omstillingspilot til små og mellemstore virksomheder



Fra ledig til iværksætter

1

Vækst via viden - pilotordninger hjælper SMV'er

I Nordjylland har de gode effekter af en regional pilotordning:

- Der er skabt 750 match mellem virksomheder og højtuddannede
- 78 pct. ansættes efter forløbet i virksomheden og 90 pct. går i job efter forløbet.

Dette bør vi skalere til hele landet.

SMV'erne har brug for en hjælpende hånd til at få nye kompetencer ind i **virksomheden**, så de kan få gang i omstillingsprocessen. Aktuelt findes der ikke en national ordning, som understøtter dette.



1

En omstillingspilot til SMV'er

En erhvervsstøtteordning til at bistå omstilling i SMV'er

- En **rettighed** for SMV'er - tilskud til løn til ordinær ansættelse af den første medarbejder med en mellemlang eller lang videregående uddannelse
- Omstillingspilot med tre spor:
1) grøn omstilling, **2)** digitalisering og **3)** eksport
- Akademikerne anbefaler, at der afsættes **100 mio. kr. årligt** 3 år frem. Det svarer til, at **ca. 750-800** virksomheder årligt kan benytte sig af ordningen.



2

Fra ledig til iværksætter



Positive erfaringer fra "Innovativ Vækst" i Nordjylland:

75 pct. bliver selvforsørgende efter at have deltaget i forløbet (enten fordi de bliver ansat i en virksomhed, eller fordi de selv starter en virksomhed)

Hvad kræver ordningen?

Dispensation fra rådgiehdsforpligelsen for deltagerne og ca. 14 mio. kr. årligt er prisen i Nordjylland. Akademikerne anbefaler at der afsættes **70 mio.kr.** årligt til en national ordning.



2

Fra ledig til iværksætter



"Innovativ Vækst" i Nordjylland

- Iværksætterforløb på 26 uger opdelt i 3 faser Efter fase 1 sorteres 20 pct. af deltagerne fra, og i fase 2 sorteres 15 pct. af deltagerne fra.
- Udvalgelse/screening af ledige til at deltage i forløbet.
- Den ledige arbejder med at bygge en virksomhed op, mens han/hun modtager dagpenge.
- Under deltagelse i forløbet er der forretningsmæssig sparring, midler til køb af rådgivning, støtte og adgang til mulige investorer.



Akademikerne

SMVdanmark

Hovedorganisation og forhandlingsorganisation for 28 medlemsorganisationer

