

Forslag: Omstillingspilot

Forslag: Akademikerne og SMVdanmark foreslår, at der etableres en ny erhvervsstøtteordning målrettet små og mellemstore virksomheder – en ordning til at bistå omstillingen i SMV'erne.

Ordningen skal udformes som en rettighed for små og mellemstore virksomheder og bestå i, at SMV'er kan modtage tilskud til løn til ordinær ansættelse af den første medarbejder med en mellemlang eller lang videregående uddannelse i forbindelse med virksomhedens omstillingsproces eller uløste udviklingsopgaver.

Ordningen kan målrettes følgende tre centrale forretningsområder: 1) grøn omstilling, 2) digitalisering og 3) eksport. 3 bilag udfolder disse (vedlagt/ kan eftersendes).

Forslaget bygger videre på de mange gode erfaringer fra tidligere beslægtede ordninger, der nu er udløbet, blandt andet Isbryderordningen fra 90'erne og Videnpilotordningen fra 00'erne. Forslaget vil styrke SMV'ernes konkurrenceevne og bl.a. gøre dem bedre i stand til at håndtere den grønne og digitale omstilling samt give dem bedre forudsætninger til at fastholde og erobre nye markeder.

Brændende platform:

COVID-19 har givet mange virksomheder et 'wake-up call'; en erkendelse af, at forrettningens nuværende kompetencer ikke er tilstrækkelige til at håndtere de markante udfordringer og omstillinger, de står overfor. Der er således et vindue nu, hvor flere SMV'er har behov for at handle anderledes, end de plejer, for at sikre konkurrencekraft og en plads i markedet. Det kalder på nye, og for nogle ukendte, kompetenceprofiler.

Samtidig er det meget svært for de fleste SMV'er at ansætte nye medarbejdere lige nu og i den kommende tid, som er og vil være hårdt belastet af corona-krisens effekter for erhvervslivet.

Finansiering:

Ordningen er skalerbar, men Akademikerne anbefaler, at der som minimum afsættes **100 millioner kr. årligt** 3 år frem. Det svarer til, at **ca. 750-800** virksomheder årligt kan benytte sig af ordningen.

Ordningen vil være udgiftsneutral, da effekter fra lignende ordninger viser en betydelig fremgang i ansættelse og omsætningen i de delta-gende virksomheder.

Effekter ved lignede ordninger:

De seneste tal for ordningen i projektet *Vækst Via Viden* i Nordjylland viser, at der er skabt 750 match mellem virksomheder og højt uddanne-

Den 29. oktober 2020
Sagsnr. S-2020-817
Dok.nr. D-2020-29766
asf/yk

de, hvoraf 147 af disse match er lykkedes via en lignende tilskudsordning. Af dem er 78 % fastansætte efter forløb i samme virksomhed, og ca. 90 % af går i job efter forløbet. Derudover bliver der på sigt skabt et job mere udover den specifikke højtuddannede i virksomheden, og antallet undgåede fyringer er på 0,20 pr. forløb. Dvs. at der gennemsnitligt skabes/fastholdes ca. to job pr. tilskudsmodtagende virksomhed varigt.

Målgruppen:

Den primære målgruppe er små og mellemstore virksomheder, mens den sekundære er højtuddannet arbejdskraft, som ansættes som omstillingspiloter. Hertil kommer en afledt beskæftigelses- og fastholdelseseffekt for eksisterende medarbejdergrupper.

Om ordningens kriterier – hvad udløser retten til tilskuddet?

Ordningen skal på baggrund af objektive kriterier understøtte viden- og kompetenceflow til alle SMV'er med op til 50 ansatte og med en omsætning på højst 75 mio. Virksomhederne skal desuden udfylde en elektronisk blanket om de opgaver, der skal løses af den nyansatte medarbejder samt dokumentere nyansættelse af vedkommende.

Tilskuddet til virksomheden

Ordningen giver 50-70 % støtte til løn, dog maks. 20.000 kr. pr. måned.

Støttens størrelse bør afspejle virksomhedernes muligheder for at ansætte; og dermed være på de 70 % i den periode, hvor økonomien er markant påvirket af corona-krisen. Ordningen bør efter stabilisering af økonomien give 50 % tilskud til løn; samme niveau som den tidligere videnpilot lå på, og som landdistriktsvækstpilotordningen er på (udfases sommer 2021).

SMV'en kan opnå medfinansiering til løn i 6-12 måneder: SMV'er i yderområder kan få 12 måneders tilskud, mens virksomheder i bynære områder kan få 6 måneders tilskud.

Myndighedsansvar

Ordningen skal forankres i Erhvervsministeriet og skal varetages i samarbejde med øvrige relevante myndigheder, som kan bistå kontrol-elementet, fx har datakilder til brug for godkendelse af, at virksomheden lever op til kriterierne og/eller mulighed for at bistå med anden kontrol og tilsyn af ordningens brug.

Ordningens tilgængelighed:

Udover ordningens hjemmeside, som skal bygges brugervenligt op og integreres med øvrige relevante virksomhedssystemer.

Der skal bl.a. kunne vejledes i ordningen i erhvervshuse og lignende. Ligeså skal der på ordningens hjemmeside henvises til faglige organisationer, a-kasser, jobcentre og andre, som kan bistå virksomhederne med at finde relevante højtuddannede profiler til de uløste opgaver.

Baggrund:

Flere analyser peger på, at SMV'erne har behov for en hjælpende hånd i forhold til at ansætte de kompetencer, de store omstillinger kræver. Og desværre findes der ikke en national ordning, som understøtter dette. Behovet skyldes manglende information hos både SMV'ere og højtuddannede: SMV'erne har svært ved at se, hvordan de skal komme i gang med omstillingsprocessen, og de højtuddannede har svært ved at se, hvordan de kan kickstarte denne omstilling og se karrieremulighederne i SMV'erne, ofte fordi sprog og kultur er ret forskellig.

SMV'erne har derfor svære vilkår ift. at tiltrække og fastholde højtuddannet kvalificeret arbejdskraft, og mange ledige højtuddannede får ikke øjnene op for mulighederne i SMV'er i hele landet. Det råder denne ordning bod på.