



## NOTAT

# Arbejdstilsynets tilsyn med arbejde udført via platformsvirksomheder

29. april 2021

J.nr. 20215200193

OEB  
LHK

---

### Arbejdstilsynets tilsyn med platformsvirksomheder

På nuværende tidspunkt indgår platformsvirksomheder på linje med andre virksomheder i Arbejdstilsynets almindelige tilsyn. Rammerne for tilsynet er fastlagt med arbejdsmiljøloven og af arbejdsmiljøforligskredsen, senest igennem arbejdsmiljøaftalen fra 2019. I aftalen er der ikke fastsat en særlig indsats, der er målrettet virksomheder i deres egenskab af platformsvirksomheder, og Arbejdstilsynet registrerer ikke, om en virksomhed, der gennemføres tilsyn på, er en platformsvirksomhed.

Platformsvirksomheder adskiller sig fra de fleste traditionelle virksomheder ved typisk at formidle arbejdsopgaver til eksterne i stedet for at løse dem internt i virksomheden. Denne form for virksomhed findes inden for forskellige brancher, fx rengøring, bud- og kurertjeneste, kontorarbejde, IT, tolkeservices m.v.

Særligt inden for bygge og anlæg har Arbejdstilsynet erfaring med at håndtere mange alternative virksomhedskonstruktioner. Arbejdstilsynet vil på byggepladser både kunne støde på fx selvstændige, underleverandører og ansatte, hvor arbejdet er formidlet via tredje part. Arbejdstilsynet har på den baggrund erfaring med at føre tilsyn med alternative virksomhedskonstruktioner og juridisk afdække, hvem der reelt har ansvar for, at arbejdsopgaverne bliver tilrettelagt og udført forsvarligt i forhold til arbejdsmiljøloven.

### Arbejdstilsynets fremadrettede fokus på platformsarbejde

Arbejdstilsynet gennemfører, som en del af de brancherrettede indsatser i 2021, en række aktionsdage med fokus på vejgodstransport, herunder bud- og kurertjenester.

Fremadrettet vil Arbejdstilsynet i forbindelse med udviklingen af nye brancheindsatser i 2022 komme med forslag til en ny indsats, der kan styrke kontrollen med platformsvirksomheder, herunder bud- og kurertjenester. Arbejdstilsynet vil bl.a. undersøge mulighederne for, at tilsynet i højere grad målrettes de særlige udfordringer i fx branchen for kurertjenester. Det vil i forbindelse med tilsynet være relevant at have fokus på, hvornår der er tale om arbejde for en arbejdsgiver.

Arbejdstilsynet vil desuden indgå i Beskæftigelsesministeriets mere generelle arbejde på området.