



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3386
10. maj 2021

Midlertidig ændring af frister for behandling af sager om jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

I løbet af det seneste år, har Folketinget ad flere omgange forlænget retten til sygedagpenge, så inden sygedagpengemodtagere er overgået til jobafklaringsforløb siden begyndelsen af marts 2020.

Når de midlertidige forlængelser af sygedagpengeretten ophører ved udgangen af juni 2021, vil der derfor være en stor ophobning af sygemeldte, der skal overgå til jobafklaringsforløb og derfor betydeligt flere sager, der skal behandles i kommunernes rehabiliteringsteams.

Der findes ikke data for, hvor mange personer der er på vej til at blive tilkendt et jobafklaringsforløb, og det er derfor ikke muligt at give et skøn for det konkrete antal af sygemeldte, der vil overgå til jobafklaringsforløb fra 1. juli 2021. Det skønnes dog, at der i perioden med midlertidig forlængelse af sygedagpengeretten vil overgå knap 18.900 personer *færre* til jobafklaringsforløb sammenlignet med en nogenlunde tilsvarende periode året før, hvilket kan give en indikation af omfanget.

Det store antal sygemeldte, der overgår til jobafklaringsforløb efter 1. juli 2021, betyder blandt andet, at det vil være meget vanskeligt for kommunerne overholde fristen på 4 uger for rehabiliteringsteamets behandling af en sag om jobafklaringsforløb.

Det må desuden forventes, at kapaciteten i de kommunale rehabiliteringsteams over en længere periode efter den 1. juli 2021 vil komme under pres, og at det også kan påvirke andre målgruppes mulighed for at få deres sag behandlet i teamet.

Derfor fik jeg ved lov nr. 467 af 20. marts 2021 (om forlængelse af retten til sygedagpenge mm.) bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om fravigelse af den gældende frist på 4 uger for, hvornår rehabiliteringsteamet skal behandle en sag om jobafklaringsforløb, og om iværksættelse af indsatsen i jobafklaringsforløbet, inden sagen forelægges for rehabiliteringsteamet.

Denne bemyndigelse udmøntes nu med en ændring af *Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension mv.*

Ændringen af bekendtgørelsen betyder, at fristen for sager der overgår til jobafklaringsforløb fra og med den 1. juli 2021 til og med den 28. februar 2022 kan fraviges. Sagen skal dog være behandlet i rehabiliteringsteamet senest den 31. marts 2022.

Kommunen har naturligvis mulighed for at iværksætte indsatsen i jobafklaringsforløbet, inden sagen forelægges rehabiliteringsteamet. Det betyder, at kommunen allerede ved den sygemeldtes overgang til jobafklaringsforløbet kan iværksætte en indsats med fokus på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Kommunen har herudover som i dag mulighed for at videreføre indsats, der er iværksat som del af sygedagpengeforløbet.

Med ændringen af bekendtgørelsen får kommunerne dermed mulighed for en mere fleksibel tilrettelæggelse af behandlingen af sager i rehabiliteringsteamet og derfor også mulighed for på tværs af ydelser at prioritere de sager, hvor kommunen vurderer, at behovet for at få forelagt sagerne for rehabiliteringsteamet er størst. Det kan fx være sager, hvor borgeren har sociale problemer og derfor behov for en tværfaglig indsats.

Modellen betyder samtidig, at fleksibiliteten i forhold til tidspunktet for behandling af sager om jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet vil være størst i begyndelsen af perioden, men at tidsfristen for behandling af disse sager i teamet i løbet af perioden gradvist vil afkortes. For sager, der overgår til jobafklaringsforløb fra 1. januar 2022 vil fristen igen være på de 4 uger, der gælder i dag.

Ændringen af bekendtgørelsen træder i kraft 1. juli 2021. Bekendtgørelsen, som nu sendes i høring, er vedlagt til jeres orientering.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard