



Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

29. april 2021 • ASD

Kære Peter Hummelgaard

Jeg vil gerne følge op på din og erhvervsministerens tilbagemelding fra marts på Ældre Sagens henvendelse om bl.a. nedjustering af timekravet for ret til seniorpræmie som følge af COVID-19-pandemien og 2. nedlukning af dele af samfundet fra december 2020 og frem.

Under 1. nedlukning i foråret 2020 opfordrede vi bl.a. til en forholdsmæssig lempelse af timekravet for optjening af ret til seniorpræmie. Det gjorde vi, fordi der var opstået en ny uforudsigelig situation, som gjorde det svært, hvis ikke umuligt, for erhvervsaktive med mulighed for at optjene ret til seniorpræmie at indhente de mistede timer på den anden side af nedlukningen. Dette var der forståelse for, og timekravet blev lempet fra 1.560 løntimer til 1.040 løntimer for dem, der var berørt af nedlukningen i foråret 2020.

Vi skrev tidligere i år, fordi vi igen så behov for tiltag for at sikre, at erhvervsaktive over folkepensionsalderen vil og kan fortsætte med at arbejde – også efter genåbningen – og dermed fortsætte med at yde et vigtigt bidrag til arbejdsmarkedet og samfundet. Under 2. nedlukning har vi igen hørt fra medlemmer, der ikke kan se, hvordan de skal kunne nå at optjene det krævede antal løntimer for 1. eller 2. seniorpræmie som følge af nedlukningen¹. I vores brev opfordrede vi derfor til, at der i forbindelse med 2. nedlukning igen bliver set på timekravet for optjening af ret til seniorpræmie.

I dit og erhvervsministerens svar henvises der imidlertid til, at ordningen om seniorpræmie er så fleksibel og rimelig, at der ikke er behov for justeringer af kravet, eftersom beskæftigelseskravet (timekravet) opgøres årligt. Dvs. at der kan arbejdes mere i en del af året og mindre i en anden del af året og stadigvæk opnås ret til seniorpræmie.

¹ 2. nedlukning falder sammen med optjeningsperioden for den 1. seniorpræmie for personer født i 2. halvår 1954 og optjeningsperioden for den 2. seniorpræmie for personer født i 1. halvår 1954.

I Ældre Sagen undrer vi os over denne nye vurdering, da der dermed stilles store og i vores øjne urealistiske krav til, hvor mange timer man skal arbejde mere i den del af året, hvor man har mulighed for at arbejde. Dette kan illustreres med et par regneeksempler.

Regneeksempler

I regneeksemplerne tages der udgangspunkt i, at 2. nedlukning går fra december 2020 til og med marts 2021. Der er altså tale om en konservativ beregning, fordi dele af samfundet stadig er lukket ned.

Det er antaget, at en person havde planlagt/aftalt at arbejde 30 timer om ugen i løbet af optjeningsperioden, hvilket svarer til timekravet for optjening af ret til seniorpræmie. Før nedlukningen antages det altså, at personen arbejder 30 timer om ugen. Under nedlukningen har personen ikke mulighed for at optjene løntimer, hvorfor løntimerne her er nul timer.

Eksempel 1 - Gunvor

Gunvor er født i juli 1954. Hendes folkepensionsalder er 66 år, og den runder hun i juli 2020. Da man først kan få folkepension fra den efterfølgende måned, går hendes 1. optjeningsperiode til seniorpræmie fra august 2020 til og med juli 2021. Hun er derfor ikke ramt af nedlukningen i foråret 2020, og hendes timekrav er på 1.560 løntimer.

Hun har nået at arbejde fire måneder (august-november) á 30 timer om ugen inden 2. nedlukning. Herefter har hun fire måneder med nedlukning, hvor hun ikke kan optjene løntimer. Fastholdes timekravet på 1.560 løntimer, skal Gunvor fra april til juli 2021 arbejde 60 timer om ugen for at få ret til seniorpræmien, jf. tabel 1.

Tabel 1 - Regneeksempel for Gunvor, født 1. juli 1954

Gunvor	Nedlukning december '20-marts '21
Fødselsdato	01-07-1954
Når folkepensionsalder	01-07-2020
Optjeningsperiode 1 starter	august 2020
Optjeningsperiode 1 slutter	juli 2021
Timekrav	1.560
<i>Arbejde før nedlukning</i>	
Måneder med arbejde	4
Løntimer/uge	30
Løntimer/måned	130
Løntimer opnået i alt før nedlukning	520
<i>Efter nedlukning</i>	
Manglende løntimer (timekrav fratrukket løntimer før nedlukning)	1.040
Varighed af nedlukning, mdr.	4
Resterende optjeningsmåneder	4
Antal løntimer pr. efterfølgende måned for at opfylde timekrav	260
Antal løntimer pr. uge efter nedlukningen	60

Hvis Gunvor havde arbejdet 37 timer om ugen før nedlukningen, reduceres antallet af løntimer pr. uge efter nedlukningen til 53 timer.

Eksempel 2 – Lis

Lis er født i december 1954. Hendes folkepensionsalder er også 66 år, som hun runder i december 2020. Hendes 1. optjeningsperiode til seniorpræmie går fra januar 2021 til og med december 2021. Ligesom Gunvor er hun ikke ramt af nedlukningen i foråret 2020, og hendes timekrav er 1.560 løntimer.

Fordi Lis starter sin optjeningsperiode under 2. nedlukning, har hun ikke haft mulighed for at optjene løntimer inden nedlukningen. Under antagelsen at hun kan arbejde igen fra april 2021, har hun ni måneder til at optjene 1.560 løntimer. Det svarer til en ugentlig arbejdstid på 40 timer.

Tabel 2 - Regneeksempel for Lis, født 1. december 1954

Lis	Nedlukning januar '21-marts '21
Fødselsdato	01-12-1954
Når folkepensionsalder	01-12-2020
Optjeningsperiode 1 starter	januar 2021
Optjeningsperiode 1 slutter	december 2021
Timekrav	1.560
<i>Arbejde før nedlukning</i>	
Måneder med arbejde	0
Løntimer/uge	30
Løntimer/måned	130
Løntimer opnået i alt før nedlukning	0
<i>Efter nedlukning</i>	
Manglende løntimer (timekrav fratrukket løntimer før nedlukning)	1.560
Varighed af nedlukning, mdr.	3
Resterende optjeningsmåneder	9
Antal løntimer pr. efterfølgende måned for at opfylde timekrav	173
Antal løntimer pr. uge efter nedlukningen	40

Muligheden for at optjene flere løntimer efter genåbningen forudsætter således, at man er i stand til at arbejde mere og kan få arbejde ud over normal arbejdstid. Denne forudsætning vil ikke være opfyldt for alle seniorer.

Formålet med seniorpræmien er at få flere til at fortsætte med at arbejde efter folkepensionsalderen. De seniorer, der kan se, at de pga. Coronanedlukning ikke vil kunne opnå ret til seniorpræmie, vil have mindre økonomisk incitament til at fortsætte på arbejdsmarkedet. Det vil formentlig betyde, at flere går på pension i stedet for at genoptage arbejdet, når landet lukker op. Det er næppe hensigtsmæssigt.

Ældre Sagen vil igen opfordre til, at der findes en løsning for de personer, der på grund af 2. nedlukning i praksis har mistet deres mulighed for at optjene ret til seniorpræmie.

Venlig hilsen



Bjarne Hastrup
Adm. direktør

Kopi: Erhvervsminister Simon Kollerup og Beskæftigelsesudvalget