



Folketingets beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021-1894

26. april 2021

### **Vedr. erfaringsopsamling af projekt Udvikling i Fleksjob II (1. runde)**

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Satspuljekredsen afsatte med satspuljeaftalen for 2016 21,6 mio. kr. til initiativet *Udvikling i Fleksjob II*. Formålet med initiativet var at videreføre arbejdet med at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer samt skabe yderligere viden om, hvordan kommunerne kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan opnå progression.

I forbindelse med igangsættelse af *Udvikling i fleksjob II (2. runde)*, i december 2019, lovede jeg at orientere Jer om resultaterne af projektets 1. runde, hvor ni kommuner har taget del i indsatsen, som har kørt fra april 2019 til september 2020.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i forbindelse med afslutningen af initiativet udarbejdet et kvantitativt afslutningsnotat og fået udarbejdet en kvalitativ erfaringsopsamling. Jeg vedlægger begge rapporter til jeres orientering.

Rapporterne viser overordnet, at projektkommunerne:

- Er lykkedes med at få flere i fleksjob.
- Ikke er lykkedes med at reducere varigheden af ledighedsforløbene.
- Delvist er lykkedes med at skabe progression i fleksjob.

Overordnet viser den kvalitative erfaringsopsamling, at de deltagende kommuner har arbejdet mest intensivt med allerede kendte indsatslementer, der bygger på erfaringer fra lignende beskæftigelsesprojekter, men i begrænset omfang er lykkedes med at arbejde systematisk med de nye indsatslementer, som er rettet mod et styrket arbejde med progression i fleksjob.

Den kvalitative erfaringsopsamling peger på følgende erfaringer:

- Involvering af en virksomhedskonsulent i udarbejdelsen af den forberedende del af rehabiliteringsplanen styrker det jobrettede fokus og understøtter et hurtigere match til job.
- Italesættelse af arbejdsevnen som dynamisk i dialogen forud for mødet i rehabiliteringsteamet styrker borgerens eget perspektiv på muligheder fremadrettet.

- Den personlige jobformidler styrker relationen og dermed mulighederne for at påvirke borgerens jobperspektiv og jobsøgning.
- Den hyppige kontakt mellem borger og jobformidler styrker borgerens eget jobperspektiv og fremdrift i jobsøgningen.
- Dialogen om CV styrker dialogen om borgerens ressourcer og mulige jobfunktioner fremadrettet, herunder fokus på at bruge kompetencer i andre brancher.
- Krav om progressionsmål ved etablering af fleksjob styrker italesættelsen af, at borger og virksomhed selv kan aftale ændringer i opgaver og timetal.

I maj 2020 igangsatte vi 2. runde af *Udvikling i fleksjob II* med en justeret indsatsmodel på baggrund af de foreløbige erfaringer fra 1. runde af projektet.

Viden og erfaringer fra erfaringsopsamlingen indgår i den løbende processtøtte for de 11 deltagende kommuner, ligesom erfaringerne kan indgå i forbindelse med den resterende del af den kritiske gennemgang af reformen af førtidspension og fleksjob.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Beskæftigelsesminister