

Taastrup, den 14. april 2021 / SO/ISM/jsk



Dansk Handicap Forbund
– et liv med lige muligheder

Foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg

Onsdag den 21. april 2021 kl. 12.00-12.15 – online på Teams

Link fremsendes på e-mail forud for foretrædet.

Foretrædet dækkes på forbundets nyhedsplatforme samt indslag på TV2 Lorry.

Emne

Ligestilling for fleksjobbere, som ønsker at blive på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen.

Kort introduktion ved Susanne Olsen

Præsentation af deltagere:

- Susanne Olsen, landsformand
- Inger Steen Møller, formand for social- og arbejdsmarkedspolitisk udvalg
- Jeppe S. Kerckhoffs, faglig og politisk chef
- Kim Lundsgaard, medlem, som er berørt af problemstillingen.

Overordnet budskab ved Susanne Olsen

Dansk Handicap Forbund arbejder for *et liv med lige muligheder*.

Det gælder også for de mennesker med funktionsnedsættelser, som yder en indsats på arbejdsmarkedet og ligesom andre borgere gerne vil fortsætte med at bidrage med deres store know how og erfaring – også efter folkepensionsalderen, hvor man fortsat kan have mange produktive år foran sig.

Det vil vi ved Inger Steen Møller

Forbundet ønsker ligestilling for fleksjobbere i et ansættelsesforhold, som ønsker muligheden for at blive på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen til gavn for både arbejdsgiver, arbejdstager og det generelle behov for arbejdskraft.

Der er et politisk ønske om, at flere skal blive på arbejdsmarkedet, men denne gruppe tvinges til at overgå til folkepension i modsætning til andre borgere, som har muligheden for at fortsætte.

Vi har altså en situation, hvor hr. Hansen på den ene side af hækken kan vælge at fortsætte med at bidrage på arbejdsmarkedet, mens hr. Petersen på den anden side *ikke* kan – alene med henvisning til, at han har en funktionsnedsættelse / fleksjob.

Vi mener, det er et udtryk for forskelsbehandling, som er i strid med både samfundets generelle politiske ønsker og FN's handicapkonvention, som forpligter Danmark til at modvirke forskelsbehandling af mennesker med funktionsnedsættelser.

Vi ved, at der er et par tusinde mennesker over 65 år, som er i fleksjob. Heraf vil der være en lille andel, hvor både arbejdsgiver og arbejdstager er interesseret i at forlænge ansættelsesforholdet.



Vi ønsker på den baggrund at sikre ligestilling ved:

At give *mulighed* for at blive i sit job efter folkepensionsalderen.

Det skal konkret ske ved en ændring i LAB loven, § 116, hvor der skal indsættes en mulighed for forlængelse.

Medlem tvinges på folkepension ved Kim Lundsgaard

Kim Lundsgaard er uddannet socialrådgiver og har fravalgt førtidspension for at bruge sin uddannelse, kompetencer og erfaring på arbejdsmarkedet.

Kim redegør for, hvordan han til november mod sin og arbejdsgivers vilje tvinges på folkepension.

Det har stor negativ betydning for følelsen af ligestilling og retten til at bidrage professionelt på arbejdsmarkedet.

Det har samtidig negativ betydning for arbejdsgiver, som har en interesse i at fastholde Kims kompetencer, viden og erfaring.