

Beskæftigelsesudvalget (BEU)  
Folketinget  
1240 København K

## VIDENSGRUNDLAG OM FORRETNINGSMODELLER TIL BRUG FOR DEBAT OG SAMRÅD OM ARBEJDSPLATFORME

**IT-Branchen har noteret sig, at der er indkaldt til ”Åbent samråd om arbejdsmiljø og sikkerhedsregler og tilsyn med arbejdsmiljøet i sagen med Nemlig.com”. IT-Branchen vil i den forbindelse gerne stå til rådighed for Beskæftigelsesudvalget i de spørgsmål, der måtte skulle opstå i forbindelse med samrådet om vareudbringning i Danmark.**

IT-Branchen repræsenterer ikke Nemlig.com, men er generelt optaget af at der i størst muligt omfang gives plads til innovation og nye forretningsmodeller, der blandt andet muliggøres af digitaliseringen. Samtidigt ser vi generelt en tendens til, at flere – herunder også højt kvalificerede arbejdstagere – fravælger fast ansættelse til fordel for mere frihed og fleksibilitet.

I forhold til den aktuelle debat om vareudbringning i Danmark, er det vigtigt at være opmærksom på kompleksiteten i de forskellige forretningsmodeller. Særligt ift. hvilket led, der har ansvaret (eller muligheden) for at tilsikre de elementer, der diskuteres politisk (Fx forsikring, sygedagpenge, feriepenge, barsel, pension, køb og vedligeholdelse af udstyr m.v.)

Mange af forretningsmodellerne forudsætter en given fordeling af disse ansvarsområder, som underbygger forretningsmodellernes fleksibilitet. Begynder man i debatter eller med politiske tiltag at generalisere, uden at tage udgangspunkt i de konkrete modeller, risikerer man at hæmme digitaliseringen og udviklingen i velfærdsforbedringer indenfor mange af modellerne. Eller at tiltag kun påvirker udvalgte virksomheder, dele af branchen, eller dele af forretningsmodellens værdikæder, hvilket ikke vil give et generelt løft i arbejdsvilkår mm.

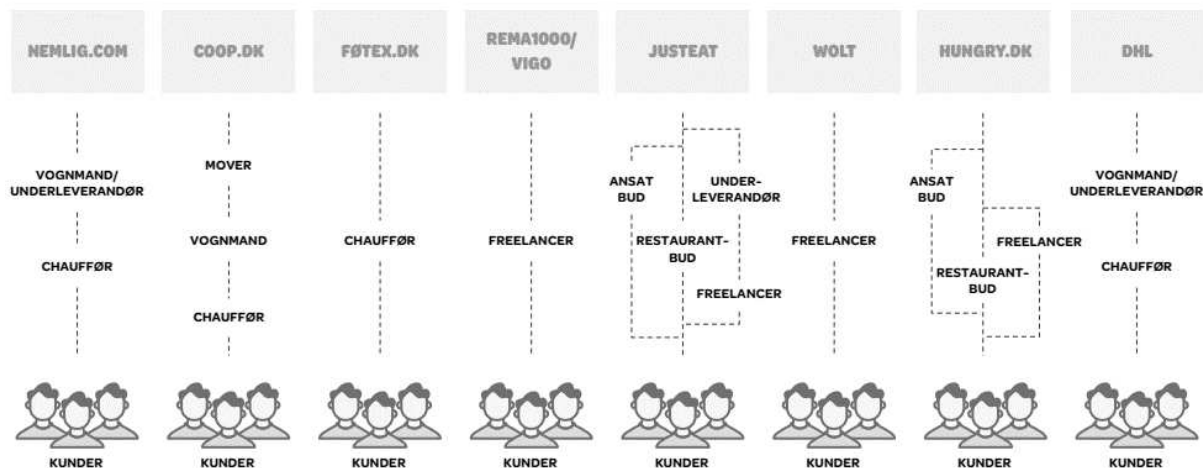
Vi ønsker løsninger der både bevarer mulighederne i de forskellige forretningsmodeller og gør det muligt at forbedre eller skabe konkurrence selskaberne imellem om at forbedre velfærdsniveauet. IT-Branchen opfordrer derfor til debat og løsningsorienterede tiltag der tager udgangspunkt i indsigt og analyser af vilkår, så som:

- Hvilke led i forretningsmodellen har ansvar for at sikre sygedagpenge, pension, feriepenge og løn under barsel?
- Finder medarbejderne, bude, kurerer, chauffører mm arbejdet attraktivt og løn og vilkår rimelige?
- Kan platformene med nuværende lovgivning tilbyde velfærdsgoder (sygedagpenge, pension, feriepenge, løn under barsel mv.) uden at skulle ansætte og dermed ophøre med at eksistere som arbejdsplatform?
- Kan regler ændres så, at alle arbejdsplatforme kan tilbyde ovenstående velfærdsgoder, og dermed konkurrere med andre typer virksomheder i Danmark om at løfte velfærdsniveauet for de erhvervsaktive i branchen?

Nedenfor ses en illustration af forskelligheden i forretningsmodellerne for en række af de største spillere på markedet i dag.

## FORRETNINGSMODELLER

# VAREUDBRINGNING I DANMARK



IT-Branchen stiller sig til rådighed for uddybende spørgsmål, oplæg og fremadrettet proces med at analysere og sikre gode vilkår for medarbejdere og virksomheder indenfor vareudbringning og platformøkonomi.

### Kontaktperson:

Bjørn Borre, Direktør IT-Branchen

Mobil 27522524

[bjb@itb.dk](mailto:bjb@itb.dk)