

Foretræde for Beskæftigelsesudvalget

12. maj 2021 kl. 10.00-10.15 i lokale 1-133.

Fællestale fra Senior Erhverv

Deltagere fra Senior Erhverv: Ole Bach Nielsen, Klaus Gjørl og Poul Elmegaard

Siden 1996 har Senior Erhverv netværket skaffet mange tusinde seniorer i faste jobs.

Vi er 22 selvstændige netværk, fordelt over hele landet. Og fra i år med en fællesbestyrelse, for at få demokratisk styring over fælles midler bl.a. til IT, kurser og markedsføring - og for at skabe fælles retning.

Årligt får vi mellem 800-1000 medlemmer i varige jobs.

Vi tilbyder hjælp til alle seniorer, der gerne vil bevare en plads på arbejdsmarkedet, så længe den enkelte ønsker dette og er med til at udvide arbejdsstyrken.

Hver af de 22 lokale netværk modtager hvert år. 275.000 kr.

Der skal dække alm. driftsudgifter til kontorhold og andre faste omkostninger - hvor størstedelen udgør husleje ol.

Samlet modtager Senior Erhverv årligt ca. 8 mio. kr. af denne sum bruges der 1,9 mio. til fællesudgifter bl.a. fælles kursusvirksomhed og IT løsninger.

Alle aktiviteter bygger på medlemmernes frivillig indsats

Når vi eksempelvis i Senior Erhverv Hovedstaden, hvor jeg er lokal formand, modtager et tilskud på 275.000 kr. og får 100-120 medlemmer videre i faste stillinger, bliver prisen per besat stilling meget lav, sammenholdt med andre aktiveringsmetoder.

Konsekvensen for staten er en besparelse på dagpenge, kontanthjælp m.m., og indtægt i form af skat fra lønindtægt.

Som nyansat landskoordinator er jeg meget rundt i landet. Og der er naturligvis

stor forskel mellem de enkelte netværk og på hvilke problemstillinger der er fremtrædende. Fælles er at Senior Erhverv gør en forskel - fordi vi som Senior Erhverv hjælpe - den enkelte jobsøgende i gang igen.

Dermed begrænser vi også antallet af mennesker, som ellers ville falde ud af dagpengesystemet, med efterfølgende økonomiske og ofte sociale problemer til følge.

Samfundet hjælper vi ved at sikre seniorer en fornyet plads på arbejdsmarkedet - og det så længe den enkelte ønsker det - hvilket er til stor gavn for samfundsøkonomien.

I Satspulje forliget, fra dec. 2017 - blev Senior Erhverv sikret grundlag til at løse opgaverne, frem til medio 2022 - Men per 1.07.2022 er der ikke længere finansiering.

Hvilket vil betyde nedlukning af de 22 netværk.

Derfor vil vi anmode partierne at sikre os fortsat finansiering fra 1.7.2022 og i årene frem.

Konkret betyder det at vi vil søge om kr. 4,5 mio. kr. for resten af 2022, og 9 mio. kr. årligt til de efterfølgende år.

Den forøgelse vi har lagt ind i tallene er tænkt anvendt til en modernisering og udvidelse af vores kursusaktivitet, og opgradering forældet IT platform, der ikke længere understøttes af leverandør.

Senior Erhverv har fat om opgaven med at fastholde medlemmers tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Det gør vi ved at påvirke og udvikle den enkelte, hvilket for mange er med at give et kompetenceløft og se nye muligheder på arbejdsmarkedet.

Vi samarbejder med jobcentre, A-kasserne og andre interessenter

– hvor vi er et supplement og ikke en konkurrent.

Derudover tager vi debatten om sikre et arbejdsmarked for alle.

Vi accepterer ikke aldersdiskrimination, eller anden form for diskrimination i øvrigt. Vi slås for et differentieret arbejdsmarked - med plads til unge som ældre.

Det kan ikke passe, at unge under 30 år bliver betragtet som umodne og 50+ årige – som overmodne.

Vi har i 2020 i samarbejde med STAR etableret en ny fællesbestyrelse, hvor vi har fokus på arbejdsmarkedet efter Covid-19 – hvor nedlukningen naturligvis også har begrænset os.

Når vi ser på ledighedstallene og særligt langtidsledige, blandt seniorer er der behov for at Senior Erhverv øger indsatsen – *en opgave som vi er parat til fortsat at løfte.*

Vi har fokus på selvaktivering og selvudvikling – hos den enkelte.

Vi tilbyder medlemmer plads på en attraktiv CV-database, der vederlagsfrit kan anvendes af arbejdsgiverne.

Vi er opsøgende hos virksomhederne, hvor Senior Erhverv og databasen præsenteres

Vi afholder kurser for medlemmer.

Vi samler medlemmerne, på tværs af fag og tilbyder oplæg, samtaler og sparring.

Det er netop i mødet mellem mennesker indholdet skabes – så vi bringer mennesker fra netværk til job.

Hermed vil vi gerne skabe rum for spørgsmål.