



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl (EL)
juhl@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
29. marts 2021

J.nr. 20215200067

Svar på spørgsmål efter Samråd I om arbejdsmiljøorganisa- tion den 3. marts 2021

Kære Christian Juhl

Indledningsvis vil jeg gerne takke for et godt samråd om arbejdsmiljøorganisation den 3. marts 2021.

Som jeg lovede under samrådet, vender jeg her tilbage med svar angående bøder på grund af manglende arbejdsmiljøorganisation.

Spørgsmål

- Hvor mange af de 337 afgørelser i 2020 om manglende arbejdsmiljøorganisation har medført en bødestraf?
- Hvad var bødernes størrelse?
- Hvor mange af bøderne blev betalt?

Svar

Arbejdstilsynet oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet har foretaget en særskilt søgning i straffesager for overtrædelse af arbejdsmiljøloven i Arbejdstilsynets sagsbehandlingssystem ATIS. Arbejdstilsynet kan på den baggrund oplyse, at der i 2020 ikke er registreret straffesager, som er afsluttet med bøde for overtrædelse af reglerne om etablering af arbejdsmiljøorganisation (AMO).¹

Når Arbejdstilsynet konstaterer en overtrædelse af arbejdsmiljøloven, afgiver tilsynet typisk en reaktion i form af et forbud eller et påbud om at bringe forholdene i orden straks eller inden for en frist.

¹ Datatrækket tager udgangspunkt i registreringer under arbejdsmiljøproblemet (AMP) ”Arbejdsmiljøorganisation (AMO)”, som vælges manuelt. Ved manuel registrering vil der altid være en risiko for fejlregistreringer.

I sager om formelle overtrædelser af arbejdsmiljøloven som fx manglende arbejdsmiljøorganisation (AMO) eller manglende arbejdspladsvurdering (APV) har Arbejdstilsynet praksis for at rejse en straffesag, hvis virksomheden ikke har efterkommet det påbud, som tilsynet afgav til virksomheden i forbindelse med overtrædelsen. Hvis virksomheden efterkommer Arbejdstilsynets påbud, vil der derimod ikke være grundlag for at rejse en straffesag for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Ved arbejdsgiveres formelle overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, herunder manglende efterkommelse af påbud om at etablere en arbejdsmiljøorganisation, er bødeniveauet kr. 10.000.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard