

Beskæftigelse efter en arbejdsulykke

Større fokus og en fælles indsats

**Forsikring
& Pension**

Alt for mange mister tilknytningen til arbejdsmarkedet

Det danske arbejdsskadesystem mangler fokus på fastholdelse af de arbejdsskaderamtes tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig har tidligere undersøgelser vist, at 80 procent af dem, der får erhvervsevnetabserstatning efter en arbejdsskade, ikke er 100 procent selvforsørgende fem år efter skaden. Det kan og skal vi gøre bedre.

Vi **foreslår** derfor tre ting:

1. Incitamentsgennemgang
2. Koordineret indsats med medarbejderen i centrum
3. Indsamling og offentliggørelse af viden

Incitament skal sikre fortsat beskæftigelse

Vi **foreslår** derfor en incitaments-gennemgang af lovgivningen med henblik på at sikre de rette incitament til at fokusere på fortsat beskæftigelse efter en arbejdsulykke.

Det kan være alt *fra* den sygemeldtes mulighed for at få forlænget sygedagpenge, hvis vedkommende er sygemeldt som følge af en arbejdsulykke *til* arbejdsgivers mulighed for at få tidligere eller højere sygedagpengerefusion, hvis medarbejderen er sygemeldt som følge af en arbejdsulykke.

Fælles indsats med medarbejderen i centrum

Medarbejdere, der er sygemeldt pga. en arbejdsulykke, har brug for hjælp til at blive rask, men også til at komme tilbage i beskæftigelse. Det første er sundhedsvæsenets job. Det andet er formelt set kommunernes. Samtidig står fagforening, forsikringsselskab og en eventuel arbejdsgiver klar på sidelinjen og tilbyder også hjælp.

Alle aktørerne vil medarbejderen det bedste og har forskellige muligheder for at hjælpe. Kommunerne kan sætte ind med beskæftigelsesrettede tiltag som fx løntilskud og jobafklaring. Forsikringsselskaberne kan tilbyde sundhedsfaglig hjælp i form af fx fysioterapi eller psykologbehandling, og fagforeningen kan hjælpe med sagsbehandlingen af arbejdsulykken.

Hver især kan indsatserne være nok så gode og rigtige, men hvis de ikke koordineres og har medarbejderen i centrum, kan det meget nemt ende med at blive skønne spildte kræfter. Det er ingen interesseret i.

Vi **foreslår** derfor, at der skabes en let og ubureaukratisk mulighed for, at forsikringsselskab, kommune og evt. arbejdsgiver kan sætte sig sammen med medarbejderen og dennes evt. repræsentant og lave en koordineret plan for indsatser, der har til formål at medarbejderen kommer tilbage i beskæftigelse ("Fastholdelsescenter light").

Ingen indsatser virker, hvis medarbejderen ikke er indstillet på at deltage aktivt eller ikke kan se meningen med indsatsen. Det er afgørende at huske det, inden man iværksætter ellers gode initiativer.

Den rigtige indsats

Det er underbelyst, hvad der sker med medarbejdere, der kommer ud for en arbejdsulykke. Samtidig er der usikkerhed om, hvilke beskæftigelsesrettede indsatser der virker, når det gælder om at sikre fortsat beskæftigelse til arbejdsskaderamte.

Denne manglende viden gør det vanskeligt at arbejde målrettet på at sikre fortsat beskæftigelse til medarbejdere, der har været ude for en arbejdsulykke.

For at sikre et løbende overblik over, hvordan det går med de medarbejdere, der har været udsat for en arbejdsulykke, **foreslår** vi, at der tilvejebringes officiel statistik, som belyser det.

Endelig **foreslår** vi, at der igangsættes analysesamarbejder med det formål at undersøge effekten af forskellige fastholdelsesindsatser. Resultaterne samles i en vidensbank.

Kontakt

Karina Ransby, underdirektør
Tlf. 41 91 90 80
kar@foqp.dk

Astrid Breuning Sluth, chefkonsulent
Tlf. 41 91 90 71
abs@foqp.dk