

Anvendelse af arbejdsklausuler

- Når en statslig myndighed skal indgå en kontrakt med en leverandør om bygge- og anlægsarbejder, fabrikation og udførelse eller ydelse af tjenester, og det arbejde, der skal udføres i henhold til kontrakten, udføres på dansk territorium, skal der indsættes en arbejdsklausul.
- Dette gælder uanset kontraktens størrelse.
- Ved køb af varer er der ikke krav om, at der gælder en arbejdsklausul, medmindre varen fremstilles i særlig produktion for statslige myndigheder.

Arbejdsklausulen forpligter

- Arbejdsklausulen skal forpligte hovedleverandøren (den, som den statslige ordregiver indgår kontrakt med) og eventuelle underleverandører.
- Det er hovedleverandørens ansvar, at eventuelle underleverandører kender og overholder arbejdsklausulen, og hovedleverandøren må derfor videreføre arbejdsklausulen i kontrakter med eventuelle underleverandører for at sikre sig, at også underleverandørens ansatte arbejder på de relevante overenskomstvilkår.

Vilkår der regulerer arbejdsklausulen

- De vilkår, som ansatte hos hovedleverandøren og eventuelle underleverandører skal have under udførelse af arbejdet i henhold til kontrakten med den statslige ordregiver omfatter løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og ferie.
- Disse vilkår må ikke være ringere end det, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en landsdækkende kollektiv overenskomst, der er indgået af de inden for det pågældende fagområde mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark.
- Find ud af, hvilken eller hvilke overenskomster der skal lægges til grund og dermed hvilke løn- og arbejdsvilkår der skal være gældende.

Oplys, at der vil gælde en arbejdsklausul

- Det skal stå klart for potentielle leverandører, at de i givet fald skal overholde en arbejdsklausul. Oplys det i kontrakten.
- Potentielle leverandører skal kunne få nærmere oplysning om, hvad der vil gælde med hensyn til løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og ferie i forhold til de medarbejdere, der løser den pågældende opgave. Bør fremgå af kontrakten.
- Leverandøren og eventuelle underleverandører er kun forpligtet til at overholde arbejdsklausulen, hvis den er en del af kontrakten.

Skriv ind i kontrakten

- De pågældende medarbejdere skal oplyses om arbejdsklausulen.
- Hvilke dokumentationskrav der gælder i forhold til arbejdsklausulen.
- Hvordan der sanktioneres på manglende overholdelse af arbejdsklausulen.

Nødvendig risikobaseret kontrol og sanktion

- I forbindelse med risikovurdering kan følgende faktorer eksempelvis indgå: risikobrancher, anvendelse af ufaglært arbejdskraft, udenlandsk arbejdskraft, udstationerede medarbejdere, anvendelse af vikarer, unormal lav pris, lange underleverandørkæder, særlig kendskab til virksomheder, enkeltmandsvirksomheder/falske selvstændige, type samt størrelse af kontrakt, konkrete henvendelser mv.
- Sanktionen skal være effektiv og stå i forhold til overtrædelsens omfang og have en præventiv virkning.