



Beskæftigelsesudvalget

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

22. februar 2021

J.nr. 2020-9728

Evaluering af Jobpræmieordningen

Kære Beskæftigelsesudvalg

Den tidligere regering indførte med virkning fra 1. april 2017 en midlertidig jobpræmieordning for langtidsledige. Ordningen ophørte ved udgangen af marts 2019.

Der er nu gennemført en effektevaluering med henblik på at belyse, om initiativet har fået flere langtidsledige i beskæftigelse. Evalueringen viser opsummerende, at:

- De dagpengemodtagere, der kunne modtage jobpræmien har en højere beskæftigelsesgrad end sammenlignelige ledige, der ikke kunne modtage jobpræmien. Den højere beskæftigelsesgrad findes både i de to år, hvor jobpræmieordningen løb, og efter udløb af ordningen.
- Den positive beskæftigelseeffekt for dagpengemodtagere betyder, at jobpræmieordningen har medført et positivt nettobidrag til de offentlige finanser på i gennemsnit 12.474 kr. pr. dagpengemodtager på jobpræmieordningen over de i alt 34 måneder, der evalueres på.
- For gruppen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere findes derimod ingen overordnede effekter af at være omfattet af jobpræmieordningen.

Jeg har vedlagt evalueringen.

Fraværet af effekter for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere flugter med evalueringen af de to tidligere forsøg med jobpræmieordninger målrettet henholdsvis langtidsledige kontanthjælpsmodtagere (2011-2012) og ledige enlige forsørgere (2012-2014). Evalueringen af de to ordninger viste dengang, at der ikke var beskæftigelseeffekter at spore for de to grupper.

I evalueringen af de daværende ordninger blev det påpeget, at fraværet af beskæftigelseeffekter potentielt kunne forklares med, at de udbetale jobpræmier var for små. Det nuværende forsøg viser imidlertid, at der heller ikke findes positive beskæftigelseeffekter for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, når de udbetalte jobpræmier er betydeligt større.

Sammenlagt indikerer erfaringerne fra de midlertidige jobpræmieordninger, at økonomiske incitamenter i form af midlertidige jobpræmier kan virke forskelligt for forskellige grupper af langtidsledige og ikke kan stå alene for de mere udsatte ledige.

Det skal understreges, at analysens resultater skal ses i sammenhæng med, at ordningen var midlertidig. Den økonomiske litteratur peger på, at permanente ordninger ikke har samme positive effekter, da udsigten til jobpræmie kan øge tilskyndelsen til at nedsætte jobsøgningen og dermed forlænge ledighedsperioden med henblik på at blive kvalificeret til ordningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard