

UDKAST

Bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark

I medfør af § 1, stk. 4, 5 og 7, i lov nr. 157 af 2. februar 2021 om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark og efter forhandling med sundhedsministeren fastsættes:

Pligter for arbejdsgivere og for selvstændige uden ansatte

§ 1. Arbejdsgivere, der beskæftiger tilrejsende arbejdskraft fra lande, regioner eller områder omfattet af § 2, skal sørge for, at disse ansatte testes for covid-19 efter indrejse i Danmark.

Stk. 2. Arbejdsgivere, som er tilrejsende arbejdskraft fra lande, regioner eller områder omfattet af § 2, skal sørge for at blive testet for covid-19 efter indrejse i Danmark.

Stk. 3. Selvstændige uden ansatte, som er tilrejsende arbejdskraft fra lande, regioner eller områder omfattet af § 2, skal sørge for at blive testet for covid-19 efter indrejse i Danmark.

§ 2. Krav om test for covid-19 efter indrejse i Danmark, jf. § 1, gælder al tilrejsende arbejdskraft fra alle lande, alle regioner og alle områder i udlandet med de undtagelser, der er fastsat i § 3.

§ 3. Krav om test for covid-19 af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark, jf. § 1, gælder ikke følgende personer:

- 1) Personer, der har fast bopæl i Danmark på tidspunktet for indrejsen.
- 2) Personer, der har fast bopæl i grænselandet på tidspunktet for indrejsen, dvs. Slesvig-Holsten i Tyskland samt Blekinge, Skåne, Hallands og Västra Götalands len i Sverige.
- 3) Personer, der indrejser fra Sverige efter at have været i transit gennem Sverige til eller fra Bornholm, og som ikke har gjort ophold i Sverige.
- 4) Personer, der udgør besætning på tog, bus, skib og taxa eller anden erhvervsmæssig persontransport, der kræver tilladelse efter taxiloven.
- 5) Personer, der udgør besætning på luftfartøj.
- 6) Personer, der tidligere har været smittet med covid-19, og som kan fremvise dokumentation for et positivt testresultat for covid-19, som på indreisetidspunktet var mindst 14 dage og højest 12 uger gammelt fra tidspunkt for ankomst.
- 7) Personer, der indrejser i Danmark med henblik på godstransport.
- 8) Personer, der indrejser i Danmark med henblik på off-shore-arbejde.
- 9) Personer, der af medicinske årsager ikke bør få foretaget en PCR-test.
- 10) Personer, der som følge af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse ikke bør få foretaget en PCR-test.

§ 4. Efter § 2, stk. 1, i lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark skal testen for covid-19 efter indrejse i Danmark, jf. § 1, foretages efter testmetoden PCR (Polymerase Chain Reaction).

Stk. 2. Testen skal foretages tidligst 48 og senest 96 timer efter, at den pågældende er testet negativ forud for indrejse i Danmark, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Tilrejsende arbejdskraft, der er danske statsborgere, som har fast bopæl i udlandet, skal testes senest 3 dage efter, at den pågældende har påbegyndt arbejdet i Danmark.

§ 5. Arbejdsgivere, der er omfattet af § 1, stk. 1-2, skal over for Arbejdstilsynet skriftligt kunne dokumentere, at der er foretaget test for covid-19, jf. § 1, stk. 1-2, eller at den pågældende person, der er tilrejsende arbejdskraft, er undtaget fra kravet herom i henhold til § 3.

Stk. 2. Selvstændige uden ansatte, der er omfattet af § 1, stk. 3, skal over for Arbejdstilsynet skriftligt kunne dokumentere, at vedkommende er testet for covid-19, jf. § 1, stk. 3, eller at vedkommende er undtaget fra kravet herom i henhold til § 3.

§ 6. Efter § 4 i lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark skal arbejdsgivere, der er omfattet af pligten efter § 1, stk. 1, sørge for, at der udarbejdes en skriftlig plan for covid-19-test for tilrejsende arbejdskraft fra lande, regioner eller områder, der er omfattet af § 2.

Stk. 2. Planen skal indeholde følgende:

- 1) Oplysninger om, hvordan arbejdsgiveren informerer de ansatte om covid-19-testen i Danmark, jf. § 1, stk. 1, herunder hvornår, hvor og hvordan testen foretages.
- 2) Oplysninger om, hvordan arbejdsgiveren løbende holder sig orienteret om, hvilke lande, regioner eller områder, der er omfattet af § 2.
- 3) En oversigt over ansatte, der er indrejst i Danmark, herunder oplysninger om, hvilket land, hvilken region eller hvilket område de ansatte er indrejst fra, oplysninger om dato for covid-19-test før indrejse i Danmark, hvis pågældende er omfattet af krav herom, oplysninger om dato for covid-19-test efter indrejse i Danmark, jf. § 1, stk. 1, samt oplysninger om evt. undtagelse fra kravet om test i henhold til § 3.

Stk. 3. Planen skal løbende ajourføres i forbindelse med ansattes indrejse i Danmark.

Stk. 4. Planen skal efter anmodning fremvises for Arbejdstilsynet.

§ 7. Efter § 7 i lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark kan Arbejdstilsynet træffe afgørelse, hvis Arbejdstilsynet ved tilsyn konstaterer, at bestemmelser i loven eller i denne bekendtgørelse er overtrådt, herunder påbyde, at arbejdsgiveren eller den selvstændige uden ansatte bringer forholdene i orden straks.

§ 8. Efter § 8 i lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark kan Arbejdstilsynets afgørelser (efter denne bekendtgørelse) kan ikke påklages til anden administrativ myndighed.

Straffebestemmelser

§ 9. Efter § 9 i lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark, straffes undladelse af at efterkomme påbud efter lovens § 7 med bøde.

Ikrafttræden m.m.

§ 10. Bekendtgørelsen træder i kraft den ddmmåå.

Dato

underskrift/underskrift