



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 10239
5. februar 2021

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg sender hermed i forlængelse af vedtagelsen af L145 om pligt til at sikre COVID-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark og vores opfølgning her på *Bekendtgørelse om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark*.

Jeg kan oplyse, at bekendtgørelsen har relation til Sundhedsministeriets bekendtgørelse, der udmønter L 152 om ændring af lov om foranstaltninger mod smitsomme sygdomme og andre overførbare sygdomme, sundhedsloven og retsplejeloven.

Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse udmønter bemyndigelserne i L 145 og vedrører 1) lande, regioner og områder omfattet af reglerne, 2) undtagelserne for reglerne, 3) typen af test og 4) tidspunktet for testen.

Ad 1)

- § 2 fastsætter, at testkravet i loven gælder al indrejsende arbejdskraft fra udlandet. Det følger de gældende generelle rejserestriktioner og er koordineret i forhold til Sundhedsministeriets bekendtgørelse.

Ad 2)

- § 3 fastsætter undtagelser til testkravet. Bl.a. undtages personer med fast bopæl i grænselandet, forsyningssikkerhed, off-shore. Desuden fx undtagelse af medicinske grunde. Undtagelserne afspejler undtagelser for indrejserestriktioner og er koordineret i forhold til undtagelserne i Sundhedsministeriets bekendtgørelse.

Ad 3)

- § 4, stk. 1, fastsætter, at testen skal være af typen PCR (Polymerase Chain Reaction).

Ad 4)

- § 4, stk. 2, fastsætter, at testen skal være foretaget tidligst 48 timer og senest 96 timer efter indrejetesten.

Jeg skal i forlængelse af punkt 3 og 4 oplyse, at det betyder, at tilrejsende arbejdskraft skal være i isolation uden for arbejdstid frem til, der foreligger en negativ PCR-test, som arbejdsgiver skal sikre bliver taget i det angivne tidsrum.

Jeg skal i den forbindelse også nævne, at der med Sundhedsministeriets bekendtgørelse vil blive stillet krav om, at tilrejsende arbejdskraft vil skulle fremvise negativ covid-19 test, som ikke må være mere end 24 timer gammel inden indrejse, samt de skal lade sig covid-19 teste senest 24 timer efter indrejse. Der vil således være et krav om tre covid-19 test af tilrejsende arbejdskraft, hvoraf den tredje test skal sikres af arbejdsgiver og være en PCR-test.

Bekendtgørelsen træder i kraft søndag den 7. februar 2021.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister