



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

## **Orientering om NFA-artikel om hvilke udfordringer SOSU'er oplever i deres arbejde**

CVR 10172748

28. januar 2021

Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

J.nr: 2019-6903

Jeg vedlægger til udvalgets orientering en videnskabelig artikel om, hvilke udfordringer SOSU'er oplever i deres arbejde.

Resultaterne i artiklen viser, at:

- De udfordringer, som medarbejderen oftest oplevede, omhandlede bemandingsudfordringer og organiseringen af arbejdsopgaver. De løsningsforslag, som ofte blev foreslået, omhandlede kommunikation og samarbejde på teamniveau.
- Løsningsforslag på individ niveau – dvs. hvor medarbejderen selv skulle gennemføre ændringen – viste sig at være nemmest at implementere, sammenlignet med løsningsforslag på team og ledelses/organisatorisk niveau.

NFA har oplyst følgende om artiklens resultater:

”Resultaterne peger på, at der er behov for at overveje løsninger til arbejdsmiljøudfordringer på alle niveauer i organisationen, herunder hvilke der er nemmest at implementere. Endvidere peger resultaterne på relevansen af at involvere både medarbejderen og organisationen/ledelsen i at identificere udfordringer og implementeringen af løsninger.

NFA har en følgegruppe på SOSU-området med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, KL og Danske Regioner. NFA afrapporterer løbende resultater fra projekterne og får i den forbindelse forslag fra følgegruppen til supplerende undersøgelser og analyser. Denne artikel er inspireret af følgegruppens forslag til at undersøge, hvilke udfordringer SOSU'erne oplever i deres daglige arbejde, og hvordan de forestiller sig, at disse udfordringer kan løses.

Artiklen er opfølgning på et tidligere NFA ph.d.-projekt om ”Forebyggelseskompetence på plejecentre”, der havde til formål at undersøge, om løbende, strukturerede dialoger mellem leder og medarbejdere kunne reducere forekomsten af smerter. Effektevalueringen viste, at indsatsen reducerede den gennemsnitlige smerte for medarbejderne.”

Regeringen vil arbejde for at sikre flere social- og sundhedsmedarbejdere. Derfor nedsatte regeringen sammen med KL og Danske Regioner en task force, som skulle komme med bidrag til konkrete initiativer for rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere samt fastholdelse af eksisterende medarbejdere med fokus på hhv. sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og -hjælpere. Task forcen afrapporterede i juni 2020, og i afrapporteringen indgik blandt andet anbefalinger om fastholdelse i faget og nedsættelse af sygefravær.

Som led i aftalen om kommuner og regioners økonomi for 2021, er regeringen sammen med KL og Danske Regioner blevet enige om, at følge op på task forcens anbefalinger med henblik på at sikre tilstrækkeligt med social- og sundhedsmedarbejdere.

Endvidere har regeringen gjort det mere attraktivt for ledige dagpengemodtagere, at uddanne sig til social- og sundhedsmedarbejder. Med *Aftale om ekstraordinært løft af ledige* fra juni 2020 er der således indført en ret til 110 pct. dagpenge-sats til ledige, som uddanner sig til SOSU-medhjælper i 2020 og 2021 og med *Aftale om stimuli og grøn genopretning* fra december er denne rettighed udvidet til også at gælde SOSU assistentuddannelsen i 2021.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard