



Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard Thomsen  
Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

**Arbejdsmiljørådets sekretariat**  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 17  
post@amr.dk  
www.amr.dk

Den 11.12.2020

## Status på den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøcertificering

Kære Peter Hummelgaard Thomsen

Arbejdsmiljørådet giver hermed en status på den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøcertificering fra november 2016. Aftalens initiativer implementeres i et samarbejde mellem Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget (AMCU) under Arbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet. Arbejdsmiljørådet kan konkludere, at 6 ud af 8 initiativer er gennemført. AMCU forventer at få forelagt resultaterne af Arbejdstilsynets undersøgelse af de 500 tilsynsbesøg i løbet af efteråret 2021 jf. initiativ 1. Arbejdstilsynet oplyser, at der bliver arbejdet med vejledningsmaterialet jf. initiativ 5.

Arbejdsmiljørådet vil med denne status dele den viden, de har gjort sig i arbejdet med certificering.

### **Initiativ 2 – undersøgelse af implementeringen af de ekstra 5 procent til kontrol af det materielle arbejdsmiljø**

I år har AMCU fået undersøgt implementeringen af initiativ 2 i den politiske aftale, hvor det fremgår, at certificeringsorganerne skal forøge den tid, de bruger på virksomheder ved audit med fem procent på kontrol af det materielle arbejdsmiljø. Udvalget har fået undersøgt og udarbejdet en redegørelse om den praktiske betydning af de fem procent ekstra tid for certificeringsorganerne og de certificerede virksomheder. Den øgede tid ligger ud over den tidsfastsættelse, der er bestemt ud fra internationale fastsatte minimumskrav.

AMCU har noteret sig følgende opmærksomhedspunkter fra redegørelsen vedr. tidsreduktion af audittid:

- Reduktionen af audittiden er en af de måder, hvorpå certificeringsorganerne kan sænke prisen for kunderne, og dermed opnå konkurrencefordele. Det er vurderingen, at de gældende muligheder for tidsreduktion anvendes fuldt ud.
- Det er ikke muligt at fastslå, hvilke dele af audit - kontrol af arbejdsmiljøcertificeringssystemet eller kontrol af det materielle arbejdsmiljø - der bliver reduceret, da der i reglerne for fastlæggelse af tid ikke er en standard for, hvor meget de enkelte dele skal fylde.

AMCU har noteret sig følgende kritiske opmærksomhedspunkter fra redegørelsen vedr. effekt af initiativ 2:

- De fem ekstra procent tid er blevet implementeret i form af, at de er lagt oven i den eksisterende tid til audit.
- Men der kan ikke siges noget om, hvorvidt tiltagene i initiativ 2 har betydet, at der reelt anvendes fem procent mere tid til kontrol af det materielle arbejdsmiljø, bl.a. fordi det ikke opgøres direkte nogen steder.
- Direkte adspurgte mener hverken certificeringsbureauer eller virksomheder, at den ekstra tid kan mærkes på kvaliteten af audit af det materielle arbejdsmiljø eller på antallet af afvigelser.
- Redegørelsen konkluderer, at det ikke kan vurderes, om de fem procent ekstra tid til auditering af det materielle arbejdsmiljø har den ønskede effekt på auditkvaliteten og chancerne for at identificere ukontrollerede risici.
- Hos virksomhederne er der ikke stor bevidsthed om fem procents-ændringen. Kun to ud af fem arbejdsmiljøprofessionelle var bekendt med det nye tiltag, og ingen af de adspurgte arbejdsmiljørepræsentanter kendte til initiativ 2 eller fem procents-ændringen.
- AMCU har noteret sig, at ved nye fremtidige initiativer stiller det krav kommunikationen, som er et element AMCU fremadrettet vil være opmærksomme på.

AMCU har noteret sig følgende positive effekter fra redegørelsen vedr. effekt af initiativ 2:

- Resultaterne af redegørelsen peger i retning af, at certificeringsorganerne og de enkelte auditorer har en øget opmærksomhed på det materielle arbejdsmiljø.
- Der er hos virksomhederne tilfredshed at spore med hensyn til auditorernes evner til at auditere det materielle arbejdsmiljø.
- Flere af de adspurgte certificeringsorganer har implementeret kompetenceløftende aktiviteter i forhold til det materielle arbejdsmiljø i en eller anden grad. Og opmærksomheden er blevet større.

### **Arbejdsmiljøorganisationen**

AMCU har siden 2019 haft fokus på at afdække behovet for at understøtte arbejdsmiljøorganisationen (AMO) i forbindelse med dens opgaver på certificerede virksomheder. Udvalget er blevet præsenteret for forskelligt input i relation til inddragelsen af AMO på arbejdsmiljøcertificerede virksomheder. AMCU har bemærket, at det ud fra det foreliggende grundlag ser ud til, at det formelle samarbejde om arbejdsmiljøindsatsen fungerer på arbejdsmiljøcertificerede virksomheder, understøttet af VAI-data der viser, at certificerede virksomheder i højere grad end ikke-certificerede virksomheder lever op til de formelle arbejdsmiljøkrav. Der er dog en usikkerhed om, hvorvidt AMO inddrages systematisk i arbejdsmiljøarbejdet.

### **Det videre arbejde i 2021**

På baggrund af AMCUs fund og observationer vedr. initiativ 2 (øget tid til kontrol af det materielle arbejdsmiljø) og opgave 6 (inddragelse af AMO) holdes der et møde med repræsentanter fra AMCU sammen med Arbejdstilsynet, DANAK og certificeringsorganerne i januar

2021. På mødet ønsker udvalget at få yderligere belyst og drøftet de bagvedliggende årsager til de ovenstående problemstillinger. Udvalget vil bl.a. understrege vigtigheden af, at AMO inddrages systematisk i arbejdsmiljøarbejdet på certificerede virksomheder, og at certificeringsorganerne anvender de ekstra fem pct. til kontrol af det materielle arbejdsmiljø.

En dialog med de nævnte aktører kan være med til at skabe og udvide videngrundlaget og give Arbejdsmiljørådet et endnu bedre afsæt til det videre arbejde.

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget under Arbejdsmiljørådet ser på baggrund af ovenstående frem til fortsat overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen generelt og vender tilbage med en fornyet og mere udtømmende status om udvalgets arbejde, når de sidste initiativer er gennemført.

Med venlig hilsen



Cristina Lage  
Formand for Arbejdsmiljørådet