



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 235  
14. januar 2021

## Orientering om Brexit/aftale om social sikring

Den 23. december 2020 orienterede Peter Hummelgaard udvalget om betydningen af Brexit og aftale/ingen aftale set fra Beskæftigelsesministeriets område. Det blev i brevet nævnt, at udvalget ville blive orienteret, såfremt der blev indgået en aftale, der indeholder regler om ligebehandling af borgere inden for social sikring.

Jeg kan i den anledning informere om, at der i den indgåede handels- og samarbejdsaftale mellem EU og Storbritannien findes en omfattende protokol om social sikring, der i første omgang er tidsbegrænset i 15 år, men med mulighed for forlængelse. Protokollen er i høj grad en gengivelse af de principper, der findes i EU-forordningerne om koordination af social sikring. Det vil sige, at når en brite eller en dansker i fremtiden får arbejdstilladelse i det respektive andet land, så er de med hensyn til ydelser ved sygdom, optjening af pension osv. ligestillet med arbejdslandets egne borgere. Der er dog enkelte områder, der ikke er reguleret i aftalen. Fx er familieydelse, som fx børnepenge, og ydelser ved langtidspleje ikke omfattet. Der er heller ikke adgang til eksport af førtidspension eller arbejdsløshedsdagpenge.

Aftalen giver mulighed for at, at udstationerede arbejdstagere i op til 2 år kan forblive omfattet af hjemlandets sociale sikring. Dette er også en regel, der findes internt i EU, men det er valgfrit for medlemslandene at blive omfattet af reglen. Regeringen har besluttet at anvende denne regel, da det vil være en fordel for både virksomheder og lønmodtagere, at man ikke skal skifte social sikring i forbindelse med udsendelser. Beslutningen er i overensstemmelse med regeringens og Folketingets tilgang om at fastholde størst mulig adgang til det britiske marked.

Protokollens regler om ligebehandling og reglen om udstationering op til to år betyder, at der ikke aktuelt er behov for at indlede drøftelser med Storbritannien om en bilateral aftale om social sikring.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Fungerende beskæftigelsesminister