Beskæftigelses-
ministeriet

Gode råd til forebyggelse af seksuel chikane

Et godt psykisk arbejdsmiljø kan forebygge seksuel chikane. Det er derfor vigtigt, at I på arbejdspladsen løbende forebygger og sikrer, at I har de rette redskaber til at håndtere problemer i det psykiske arbejdsmiljø. I kan lade jer inspirere af nedenstående gode råd til at forebygge seksuel chikane:

Det kan du gøre som leder

- Sørg for fælles og velkendte normer og værdier for adfærd på arbejdspladsen
- Sørg for en tydelig ansvars- og opgavefordeling
- Sig tydeligt fra over for seksuel chikane
- Tag henvendelser om seksuel chikane alvorligt
- Sørg for klare retningslinjer for, hvordan de ansatte forholder sig, herunder hvor de kan klage og få rådgivning, hvis der forekommer seksuel chikane på arbejdspladsen
- Sørg for klare regler for sanktioner over for uacceptabel adfærd

Det kan du gøre som medarbejder, hvis du oplever seksuel chikane

- Fortæl det til din leder eller en kollega, som du har tillid til
- Gå til din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant
- Skriv ned, hvad det er, du oplever som seksuel chikane
- Følg arbejdspladsens retningslinjer, hvis du oplever seksuel chikane

Det kan du gøre som kollega, hvis du er vidne til krænkende handlinger

- Sig fra, hvis du overhører, at en kollega bliver udsat for seksuel chikane
- Lyt til den kollega, der føler sig krænket
- Gå til din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant
- Tal med din nærmeste leder
- Følg arbejdspladsens retningslinjer, hvis du er vidne til seksuel chikane.

Arbejdstilsynets hotline giver råd og vejledning om krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane på arbejdspladsen. Når du kontakter hotlinen, kommer du til at tale med en medarbejder, der er uddannet i at besvare spørgsmål om krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Når du kontakter hotlinen, er du anonym.

Tlf. 70 22 12 80

Åbningstid: Mandag-torsdag kl. 8-15 og fredag kl. 8-14.