



Bilag

Beskrivelse af projekter der har fået tilsagn til projekt "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap 2020-2022"

4. december 2020

J.nr.

APOC1

LIF

Frederikshavn Kommune "Potentiale til mere"

1,6 mio. kr.

Projektet har som mål, at cirka 2.000 borgere blandt dagpenge- og jobparate konthjælpsmodtagere skal screenes igennem projektperioden, og at 430 af disse skal visiteres til indsatsen. Borgerne i projektet vil få en håndholdt virksomhedsrettet indsats med fokus på blandt andet kompensationsbehov, motivations- og selvtilidsskabende udvikling samt personlig opfølgning. Kommunen samarbejder med Videnscenter om Handicap om et kompetenceudviklingsforløb for jobcenterets og projektets medarbejdere.

Vallensbæk Kommune "Det rummelige arbejdsmarked i jobcenter Vallensbæk"

1,1 mio. kr.

Projektet har en målsætning om, at cirka 4.000 borgere skal screenes igennem projektperioden. Heraf skal cirka 200 borgere visiteres til projektet. Borgerne vil gennemgå et forløb med blandt andet virksomhedsbesøg, vejledning i de handicap-kompenserende ordninger, en buddy-ordning og mulighed for individuel råd og vejledning når der er behov for det. Kommunen har indgået en samarbejdsaftale med SIND om kompetenceudvikling af jobcenter- og projektmedarbejderne.

Vordingborg Kommune "Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse"

1,7 mio. kr.

Kommunens målsætning er, at man i projektet vil screene 3.400 borgere igennem projektperioden, hvoraf 715 visiteres ind i projektet. De visiterede borgere tilbydes et forløb med individuelle samtaler med jobcentrets nøglepersoner, blandt andet med fokus på kompensationsbehov. Kommunen har i projektet indgået samarbejdsaftaler med Dansk Handicap Forbund (DHF) og Sammenslutningen af Unge med

Handicap (SUMH) om udvikling og gennemførelse af kompetenceudviklingsforløb for medarbejderne.

Aarhus Kommune "I job med handicap"

3,8 mio. kr.

Projektet har som mål, at 8.800 borgere screenes igennem projektperioden, og at 220 visiteres til indsatsen. De visiterede borgere får tilknyttet en virksomhedskonsulent som skal understøtte jobsøgningsprocessen gennem virksomhedsrettet indsats, sparring på ansøgningsmateriale samt vejledning om de handicapkompenserende ordninger. Der er i projektet indgået samarbejdsaftaler med SIND og Danske Handicaporganisationer (DH) om kompetenceudvikling af jobcentermedarbejdere der foretager screeningen samt projektets jobformidlere. Herudover vil en del af kompetenceudviklingen forestås af Finn Amby, forsker ved VIA University College.

Horsens Kommune "Et mere rummeligt arbejdsmarked"

1,6 mio. kr.

I projektet forventes 4.320 borgere at blive screenet for funktionsnedsættelse og 130 at blive visiteret til projektet. Projektets hovedformål er at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap. Projektet har desuden som delformål at styrke viden og faglighed blandt medarbejderne på Jobcenter Horsens i forhold til de handicapkompenserende ordninger og til tidligt at identificere personer med handicap, samt at styrke Jobcenter Horsens' samarbejde med relevante aktører inden for handicapområdet.

Jammerbugt Kommune "Flere i job"

1,3 mio. kr.

Projektet forventer at screene 1.080 personer, hvoraf ca. 250 forventes at blive visiteret til projektet. Det er endvidere forventningen at 50-60 pct. af deltagerne vil opnå beskæftigelse i løbet af projektperioden. Projektet har fokus på inddragelse af personer med læse/skrive/regne-vanskeligheder. Dansk Handicapforbund vil bistå med opkvalificering af jobcentermedarbejdere.

Aabenraa Kommune "Borgere med funktionsnedsættelse i job"

1,8 mio. kr.

Projektet forventer at screene 3.040 nyledige og at visitere 250 personer med en funktionsnedsættelse ind i projektet. 50 pct. af deltagergruppen forventes at komme i beskæftigelse i løbet af projektperioden. Der er indgået aftale med Dansk Handicapforbund om opkvalificering ift. hvornår en funktionsnedsættelse udgør et handicap ift. arbejdsmarkedet.

Thisted Kommune "Pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked"

1,3 mio. kr.

Det forventes at 3.900 borgere vil blive screenet for funktionsnedsættelse i løbet af projektperioden, hvoraf 10 pct. forventes at blive visiteret ind i projektet. Der er indgået samarbejdsaftale med Videnscenter om Handicap vedr. opkvalificering af jobcentermedarbejdere. Herudover er der indgået aftale med Dansk Handicapforbund om deltagelse i projektets styregruppe. I projektet skal alle jobformidlere, der arbejder med jobparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af dagpenge, opkvalificeres til at varetage screening og validering i forhold til en borgers oplevede funktionsnedsættelse.