



Beskæftigelsesudvalget og beskæftigelsesordførerne

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2019 - 3055
23. december 2020

Orientering om Brexit

Kære ordførere

I lyset af de fortsatte forhandlinger mellem EU og Storbritannien om en aftale om det fremtidige forhold vil jeg hermed kort oplyse om betydningen af Brexit og aftale/ingen aftale set fra Beskæftigelsesministeriets område.

Borgernes ret til ydelser

For det første vil jeg understrege, at de borgere, der udnytter den fri bevægelighed mellem EU og Storbritannien senest d. 31. december 2020 er beskyttet af aftalen om Storbritanniens udtræden af EU. Den gælder, uanset om der indgås en aftale eller ej om det fremtidige forhold. Der er altså ikke brug for iværksættelse af beredskab for borgere i tilfælde af ”no-deal”.

Udtrædelsesaftalen betyder helt kort, at der ikke sker ændringer for de briter, der bor i Danmark, og for de danskere, der bor i Storbritannien. De kan fortsat bo og arbejde mv. i EU/Storbritannien, og deres ret til ydelser er uændret.

Udtrædelsesaftalen har direkte virkning i medlemslandene, og derfor er der ikke vedtaget lovgivning om retten til ydelser.

Det er mit indtryk, at de fleste borgere kender deres rettigheder, efter at bl.a. den danske ambassade i London og den britiske ambassade i København har bidraget til oplysning.

Jeg kan desuden oplyse, at Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en vejledning, der primært er rettet til de myndigheder mv., der administrerer områderne, dvs. kommuner, A-kasser, og Udbetaling Danmark.

Briter, der kommer til Danmark efter den 31. december 2020, og de danskere, der rejser til Storbritannien, vil skulle have opholds- og arbejdstilladelse efter de nationale regler. I udgangspunktet vil de være stillet som 3. landsborgere med hensyn til ret til ydelser, men hvis der indgås en aftale mellem EU og Storbritannien i de kommende dage, vil aftalen muligvis indeholde regler om ligebehandling på nogle ydelsesområder. Jeg vil givet fald orientere Beskæftigelsesudvalget i starten af det nye år.

Hvis der ikke indgås aftale, vil regeringen skulle se på muligheden for at indgå en bilateral aftale om social sikring i lighed med de aftaler, som Danmark har med en række 3. lande.

Beskæftigelsesindsatsen

Det vil naturligvis i et eller andet omfang påvirke samhandlen mellem Danmark og Storbritannien, at Storbritannien ikke længere vil være omfattet af EU-reglerne, ligesom ændret samhandel mellem Storbritannien og andre EU-lande kan have betydning for danske underleverandører.

Fra EU's side er der dog lagt op til en ambitiøs frihandelsaftale, bl.a. under forudsætning af, at Storbritannien ikke kan dumpe standarderne, herunder for arbejdstagerbeskyttelse. I skrivende stund kan vi stadig håbe på en aftale, men fra regeringens side har vi også beredt os på, at der kan blive tale om no-deal.

Ved no-deal må vi forudse nogle umiddelbare beskæftigelsesmæssige konsekvenser, bl.a. for fiskere og forarbejdningsindustri. Det er centralt for regeringen at gøre alt, hvad vi kan for at sikre danske virksomheder og arbejdstagere mod konsekvenserne af briternes udtræden af EU.

Under sundhedskrisen er der investeret massivt i opkvalificering med i alt mere end 1,4 mia. kr. Senest med *Aftale om stimuli og grøn genopretning*, hvor der blandt andet er afsat yderligere midler til varslingsindsatser og opkvalificering til hårdt ramte områder, og en pulje til grøn omstilling af havne og omstillingsindsatser inden for fx fiskeri og relaterede følgeerhverv. Med aftalen nedsættes der ligeledes syv regionale vækstteam.

Herudover har der været dialog med beskæftigelsesregionerne om at være beredte til at håndtere et hårdt Brexit. Beskæftigelsessystemet er således godt klædt på til at håndtere yderligere udfordringer i samspil med en bredere omstillingsindsats.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard