



## Bilag 5 til aftaleteksten: Arbejdsmiljørådets fastsættelse af brancherettede måltal

21. december 2020

---

Arbejdsmiljørådet skal i dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) omsætte de fælles nationale mål til brancherettede måltal.

Arbejdsmiljørådet fastlægger og koordinerer den konkrete proces for fastsættelse, implementering og opfølgning af måltallene på brancheniveau i dialog med BFA'erne.

Aftalepartierne er enige om, at BFA'erne skal udarbejde forslag til brancherettede måltal for deres respektive brancher, som Arbejdsmiljørådet derefter skal godkende.

Aftaleparterne er enige om, at måltallene på brancheniveau skal kunne bidrage til, at der skabes betydelige positive forandringer i arbejdsmiljøet både i de enkelte brancher og i det samlede arbejdsmiljø i Danmark.

Aftaleparterne er derfor enige om, at der skal sættes ambitiøse og realistiske måltal for branchernes arbejde med arbejdsmiljømålene. Det betyder, at der for hver udpeget branche jf. bilag 3 skal sættes måltal for både styrkelsen af den forebyggende indsats og for reduktion af de arbejdsmiljøproblemer, branchen specifikt skal arbejde med, jf. de nationale mål. BFA'erne skal derfor i dialogen med Arbejdsmiljørådet om fastsættelsen af målene redegøre for, hvordan de fastsatte måltal er ambitiøse og realistiske, og hvordan de bidrager væsentligt til at realisere de nationale arbejdsmiljømål.

BFA'erne kan for de udvalgte brancher også fastsætte mere detaljerede mål, herunder fx selv aftale supplerende mål og måltal for dele af branchen samt aftale konkrete indsatser og aktiviteter på brancheniveau, som skal understøtte, at måltallene realiseres. Arbejdstilsynet vil bistå BFA'erne med datamateriale til fastsættelsen af mål, herunder til fastsættelsen af eventuelle mere detaljerede mål og måltal.

Der er i medfør af Akt 65 af 10. december 2020 afsat 95,0 mio. kr. til BFA'erne. Midlerne skal bl.a. anvendes til fastsættelse, implementering og opfølgning på branchemåltallene, herunder medvirke til at forebygge fysisk og psykisk nedslidning samt arbejdsulykker på arbejdspladserne.

Aftaleparterne er enige om, at Beskæftigelsesministeriet sammen med Arbejdsmiljørådets Forretningsudvalg løbende følger udmøntningen af midlerne. Arbejdet supplerer Arbejdsmiljørådets Sekretariat i deres arbejde med at sikre, at aktiviteterne bidrager til at nå branchemåltallene. Hertil fører Arbejdstilsynet løbende tilsyn med midlernes anvendelse, herunder de særskilte årsplaner med det konkrete

indhold af indsatsen, der skal aftales mellem de fem branchefællesskaber og Arbejdstilsynet inden udgangen af første kvartal 2021.

Aftaleparterne er enige om, at Arbejdsmiljørådet orienterer beskæftigelsesministeren, når der er opnået enighed i rådet om måltallene på brancheniveau, herunder hvordan de fastsatte måltal bidrager væsentligt til at realisere arbejdsmiljømålene. Beskæftigelsesministeren vil herefter orientere forligskredsen bag arbejdsmiljøaftalen fra 2019.

Derudover vil der være et løbende og tæt fokus på realiseringen af de brancheretedede måltal. Arbejdsmiljørådet skal hvert år følge op på indfrielsen af måltallene i den årlige redegørelse til beskæftigelsesministeren, hvor Arbejdsmiljørådet skal give en status på opfølgningen på de konkrete måltal på brancheniveau, jf. Arbejdsmiljølovens § 66, stk. 2. Tidskadencen for opfølgningen på måltallene vil få betydning for det konkrete indhold i redegørelsen. Der kan således - følges op på måltallene første gang, når lønmodtager- og virksomhedsmålingerne efter baselinemålingerne foreligger i hhv. 2021 og 2022. Beskæftigelsesministeren vil på baggrund af den årlige redegørelse fra Arbejdsmiljørådet orientere forligskredsen om udviklingen på de nationale mål, jf. arbejdsmiljøaftalen fra 2019.

#### *Data og viden*

Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) vil understøtte Arbejdsmiljørådets og BFA'ernes fastlæggelse af måltal for de udvalgte brancher inden for hvert af de prioriterede nationale mål med viden og data.

Arbejdstilsynet vil også understøtte Arbejdsmiljørådets løbende arbejde med de branchevise måltal og til brug for Arbejdsmiljørådets årlige §66-redegørelse formidle resultater om udviklingen i målene inden for de udvalgte brancher baseret på anmeldte arbejdsulykker samt spørgeskemaundersøgelser af lønmodtagernes arbejdsmiljø og virksomhedernes arbejdsmiljøindsats, jf. aftalens *bilag 2*.

Derudover vil Arbejdstilsynet og NFA kunne bidrage med viden og uddybende analyser af arbejdsmiljøproblemerne i de enkelte udvalgte brancher med henblik på tilrettelæggelsen af BFA'ernes indsats. Det kan fx være i form af analyser af hvilke ulykkestyper, som er de hyppigste, eller hvilke kemiske påvirkninger, der især rapporteres i en branche. Endvidere kan det bestå i viden om, hvordan virksomhederne kan forebygge og reducere risikofaktorerne i arbejdsmiljøet.