



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Toftevej 43, 9440 Aabybro
Tlf.: 7257 7777 Fax: 7257 8888
raadhus@jammerbugt.dk
www.jammerbugt.dk

Jesper Brogaard
Direkte 4191 2164
jbr@jammerbugt.dk

Dato. 15. december 2020

Kære medlem af Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Den færdige evalueringsrapport på de nordjyske frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet er nu udarbejdet, og resultatet taler for sig selv. Forsøgene viser gode resultater, som efter vores opfattelse klart vil kunne bidrage til en styrket beskæftigelsesindsats fremover. Med dette brev ønsker vi derfor at sende en opfordring til jer om at give kommunerne mulighed for mere forenklede og friere rammer på beskæftigelsesområdet.

Vi er opmærksomme på, at det nordjyske frikommunenetværk ved KKR har sendt jer samme opfordring. Henvendelsen fra os i Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune har til formål at supplere andre input med udgangspunkt i at se mulighederne i en mindre kommunes perspektiv. De mindre kommuner i Nordjylland har ikke samme stordriftsfordele som de større kommuner rundt i landet. Tilsvarende er der færre borgere med samme behov på samme tidspunkt i en mindre kommune, hvorfor den individuelt tilpassede indsats bliver om end endnu vigtigere i mindre kommuner. Derfor kan større frihedsgrader fra eksempelvis frikommuneforsøgene være endnu mere afgørende for at muligheden for at give vores medborgere en værdig, individuel og meningsfuld indsats.

Et eksempel kan være, at mindre kommuner har færre store virksomheder, hvorfor det kan være svært at finde tilstrækkeligt med muligheder for de udsatte borgere med helt særlige behov. De virksomheder, der kan rumme og udvikle disse borgere, er i dag begrænset af mulighed for antal samtidige borgere, hvilket begrænser jobcentrets muligheder for agilitet og fleksibilitet i indsatsen. Derfor har jobcentrene brug for friere virksomhedsrettede rammer.

Hertil kan f.eks. sagsbehandlingstiden på sygedagpengeområdet trække ud i de kommuner, der er eller har været præget af lægemangel, da der er lang ventetid på f.eks. lægeattester. Dette stiller borgerens situation ringere end i andre kommuner, og det giver derfor slet ikke mening at bede om lægeerklæringer på områder, hvor kommunen i forvejen har tilstrækkeligt lægelig dokumentation, eller kommunen med fordel kan hente dokumentationen andetsteds. Frikommuneforsøgene har vist, at beslutningen om at indhente lægeattester med fordel kan bero på et kommunalt skøn. Borgerne oplever i forsøgene et hurtigere, smidigere og mere meningsgivende sagsforløb, samtidig med at retssikkerheden håndhæves derhen, at borgerne har ret til at få indhentet det "sædvanlige", hvis de finder behov herfor.

Også læger såvel som medarbejdere oplever at bruge deres tid meget mere relevant.

Som en kommune, der deltog i 11 af de 18 frikommuneforsøg, har Jammerbugt Kommune virkelig kunne mærke den store effekt, som de friere rammer og den forenkede beskæftigelsesindsats har haft for vores borgere, virksomheder, akasser, læger og selvfølgelig medarbejdere. Dét at medarbejderne har haft mulighed for at tilrettelægge et fleksibelt og individuelt kontaktforsøg har betydet, at borgerne har oplevet mødet med jobcentret som meningsgivende og motiverende, og medarbejderne har følt, at deres faglighed i langt højere grad har fået lov at skinne igennem og komme til sin ret.

Vi er af den overbevisning, at evalueringen af frikommuneforsøgene dokumenterer, at I som lovgivere kan have tiltro til, at vi i kommunerne er lige så interesserede som jer i at opnå gode resultater for borgerne og virksomhederne. På trods af – eller skulle man sige på grund af? - færre proceskrav, mindre administration og mindre bureaukrati opnår vi stadig samme gode eller bedre resultater. Ressourcerne er blevet anvendt på at understøtte de, der har mest brug for hjælp og støtte endnu tidligere i deres forløb, da indsatser er blevet igangsat, når det giver mening for forløbet og ikke på baggrund af en lovgivning. Desuden viser resultaterne, at både virksomheder, læger og ikke mindst borgerne har øget tilfredsheden af samarbejdet med jobcentret i perioden. Endelig har medarbejderne som nævnt oplevet at kunne anvende deres faglighed til at give borgerne en mere meningsfuld indsats og dermed sætte indsatser i gang sammen med borgerne, når det giver mening i borgers forløb.

Samme ansvarlighed beviser jobcentrene under COVID-19 nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen i foråret. Selv med en suspenderet beskæftigelsesindsats formåede jobcentrene at holde kontakten til borgere og virksomheder. Jobcentrene har tænkt nyt og innovativt i forhold til netop at fortsætte deres arbejde med borgere og virksomheder på trods af nedlukningen. Der har været brug for at holde hånden under borgere via virtuelle tværfaglige møder, telefoniske samtaler og nye interessante virtuelle gruppeforløb. Vi mener dette endnu engang viser jobcentrenes engagement og indsats for at skabe gode resultater for vores borgere og virksomheder.

Med disse input sender vi hermed et signal om, at vi ønsker beskæftigelsesområdet tænkt ind i nærhedsreformen og ønsker de allerede indhentede erfaringer indtænkt i denne reform. Vi ønsker desuden med brevet at opfordre til, at Beskæftigelsesministeren og Folketingets beskæftigelsesudvalg vil medtage evalueringens resultater i jeres fremtidige udformning af lovgrundlaget på beskæftigelsesområdet.

Vi ser frem til at høre fra jer og står til rådighed for yderligere uddybning og drøftelse af evalueringsresultaterne.

Med venlig hilsen
Jammerbugt Kommunes Beskæftigelsesudvalg