

Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Folketinget  
1240 København K



14. december 2020

## Hjemmearbejde under Corona-pandemien – hvad skal vi tage med os videre i fremtiden?

Kære udvalgsmedlemmer

Corona-pandemien sætter nu på niende måned rammerne for vores liv – privat som arbejdsmæssigt – og alt tyder på, at vi runder et år, før tingene begynder at normalisere sig.

I Finanssektoren har Corona-pandemien betydet en total omvæltning i forhold til måder at arbejde på, og i forhold til måder at bedrive ledelse på. Derfor har vi også – bl.a. via medlemsundersøgelser – fulgt nøje med i, hvordan de finansansatte har oplevet deres arbejdssituation.

De finansansatte syntes i del første del af nedlukningen at befinde sig godt med den øgede hjemmearbejde og den fleksibilitet, der er forbundet med det. I perioden fra før Corona og til september er trivslen er forøget med mere end 25 pct., stressniveauet er faldet til under det halve.

Det er først og fremmest fraværet af transporttid samt muligheden for at kunne tilrettelægge sin arbejdsdag mere fleksibelt, der slår positivt igennem her.

En så markant omvæltning er dog ikke problemfri:

De to ubetinget største udfordringer for medlemmerne har været og er fortsat *savnet af kollegialt nærvær* samt *ergonomiske udfordringer* knyttet til en uvant arbejdssituation hjemme med dårligt eller intet inventar og udstyr.

Aktuelt ser vi også negative tendenser og udfordringer ved længerevarende hjemmearbejde, ligesom meldingerne fra pensionselskaberne er, at psykiske lidelser – herunder stress – er i voldsom vækst.

### **Arbejdsgiverne skal fortsat have ansvaret for virksomhedens arbejdsmiljø**

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) har tidligere skrevet til udvalgets medlemmer med et konkret forslag om at suspendere alle arbejdsmiljøregler for hjemmearbejde, mens et udvalg skal se på mere fleksible regler for at håndtere et digitalt arbejdsliv, ligesom FA offentligt har udtrykt ønske om, at udgiften til at etablere hjemmearbejdsplads skal kunne pålægges den enkelte ansatte.

I en tid, hvor det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er under større pres end længe, og hvor den langsigtede effekt er ukendt, ser vi det som særdeles u hensigtsmæssigt at fjerne enhver beskyttelse af ansatte, der arbejder på distancen.

Vi kan kun se arbejdsgivernes forslag som et forsøg på at fraskrive sig ansvaret for den del af arbejdsmiljøet, der vedrører hjemmearbejdet uden at forholde sig til de negative konsekvenser, dette måtte have for såvel den enkelte, for virksomheden og for samfundet.

### **Vi ønsker at give muligheder og forebygge nedslidning på samme tid**

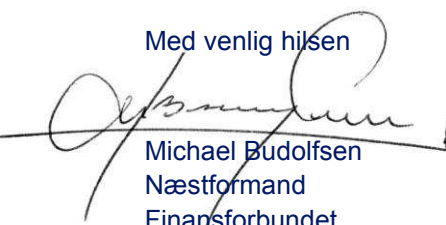
Finansforbundet ser et behov for at få undersøgt, om der udover de gældende regler for hjemmearbejde kunne være et supplerende regelsæt/vejledning for ansatte, der arbejder fleksibelt og selvstændigt kan planlægge, hvor og hvornår de vil arbejde.

Derfor støtter vi også FA's synspunkt om at lade et udvalg se på, hvordan vi kan regelsætte et mere fleksibelt, digitalt arbejdsliv, som kan forebygge både fysisk og psykisk nedslidning. Vi ser dog gerne, at dette udvalg først nedsættes, når Corona-krisen er overstået, så forskningsmæssig viden kan ligge til grund for udvalgets arbejde.

Det må dog stå klart, at FA's forslag om, at arbejdsmiljø ved distancearbejde skal være den enkeltes eget ansvar, vil have særdeles negative menneskelige og økonomiske konsekvenser.

Vi uddyber gerne vore synspunkter over for udvalget og står naturligvis til rådighed for et foretræde.

Med venlig hilsen



Michael Budolfson  
Næstformand  
Finansforbundet