



Folketingets Finansudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

9. december 2020

Besvarelse af Aktstykke 95 spørgsmål 1 stillet efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V) den 3. december 2020

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Hvorfor vil regeringen ikke kompensere virksomhederne for de meromkostninger til overtidbetaling, som mange nordjyske virksomheder har haft i forbindelse med nedlukningen af de syv nordjyske kommuner, og mener regeringen, at det er rimeligt, at regningen for at forsøge at holde produktionen i gang, skal betales af de nordjyske virksomheder?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Regeringen har sammen med arbejdsmarkedets parter løbende indgået aftaler om lønkompensation, hvor der ydes støtte til virksomheder gennem lønkompensation, for virksomheder der er økonomisk ramt som følge af COVID-19.

Regeringen har den 7. november 2020 indgået en trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter om lønkompensationen. Som en del af aftalen indgår en Pendlerlønkompensationsordning for virksomheder og borgere berørt af restriktionen vedr. pendling på tværs af kommunegrænser.

Dermed kan der ekstraordinært ydes pendlingslønkompensationsordning for den enkelte medarbejder, som ikke kan arbejde pga. den kraftige opfordring om ikke at krydse kommunegrænser.

Pendlingslønkompensationen vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede funktionærers løn månedligt og 90 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede ikke-funktionærers løn månedligt, dog maksimalt 45.000 kr. pr. omfattet ansat. Det forhøjede niveau skal ses i forhold til den særligt lokale udfordring med borgerens pendling ind og ud af kommunerne i forhold til deres arbejde.

Virksomheden kan derfor i betydelig omfang få dækket lønomkostninger for den enkelte medarbejder, som ikke kan arbejde pga. den kraftige opfordring om ikke at krydse kommunegrænser. Dermed får virksomhe-

derne mulighed for, at kunne afholde en betydelig del af evt. meromkostninger fx for overarbejde i det tilfælde, hvor deres medarbejdere ikke kan arbejde som følge af anbefalinger om ikke at krydse kommunegrænser. Det bemærkes i øvrigt, at lønomkostningsordningen og arbejdsfordelingsordningen er baseret på trepartsaftaler med arbejdsmarkedets parter.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup