



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf.: 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

3. december 2019
Sagsnr.:19/18402

I forbindelse med behandlingen af (L 60) Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Modelparametre for erhvervsuddannelser til brug for beregning af praktikpladsafhængigt arbejdsgiverbidrag for 2020 og justering af det aktivitetsafhængige VEU-bidrag for 2020 m.v.) har udvalget i brev af 25. november 2019 efter ønske fra Ellen Trane Nørby (V) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 4:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor regeringen, som svaret Danske Beredskaber, ikke er indstillet på at finde en løsning for de erhverv, der har mange ansatte, hhv. deltidsansatte, der har en anden uddannelse inden de har taget den respektive faguddannelse, og som derfor udløser et ‘dobbelt’ praktikpladsansvar for de pågældende brancher?”

Svar:

Praktikplads-AUB-modellen blev aftalt med ”Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser” mellem den daværende regering og arbejdsmarkedets parter i 2016 og bygger på rationale om, at virksomheder, der forbruger faglært (erhvervsuddannet) arbejdskraft, også skal bidrage til uddannelsen af faglært arbejdskraft. Ordningens indretning betyder, at virksomheder med faglærte ansatte enten skal uddanne ny faglært arbejdskraft ved tage elever i praktik eller bidrage økonomisk til andres varetagelse af denne samfundsopgave gennem en meroprkrævning.

Praktikplads-AUB-ordningen er skruet sådan sammen, at det er de ansattes uddannelsesbaggrund (højest fuldførte uddannelse) og ikke jobfunktion eller branche, der er afgørende for, hvorvidt en virksomhed er omfattet af ordningen eller ej. Derved er det i overensstemmelse med trepartsaftalen fastsat, at Praktikplads-AUB omfatter alle brancher og sektorer.

Når virksomheder inden for bestemte erhverv forbruger faglært arbejdskraft, men ikke har mulighed for at uddanne ny faglært arbejdskraft, må de i stedet bidrage økonomisk til uddannelsen af ny faglært arbejdskraft. Opkrævninger fra virksomheder i disse erhverv afspejler således treparts-aftalen og modellens grundlæggende tankegang.

Derudover vil der være virksomheder, som beskæftiger flere typer af faglært arbejdskraft, og hvor det vil være meget vanskeligt at afgrænse, hvorvidt de skulle kunne undtages.

Undtagelser for bestemte erhverv vil således ikke være i overensstemmelse med den indgåede treparts-aftale og de forudsætninger, som Praktikplads-AUB-ordningen bygger på.

Regeringen har i oktober 2019 tilkendegivet overfor Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation, at regeringen efter afslutningen af overenskomstforhandlingerne 2020 vil indkalde arbejdsmarkedets parter til en drøftelse af udfordringerne i AUB. I den forbindelse afventer vi parternes forslag til eventuelle justeringer af Praktikplads-AUB-ordningen.

Med venlig hilsen

Pernille Rosenkrantz-Theil