



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
karsten.honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 19), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

18. oktober 2019

Spørgsmål nr. 3:

”Hvor store andele af de forskellige faggrupper vurderer Beskæftigelsesministeriet vil gøre brug af den eksisterende seniorpræmie samt en eventuel forbedret ordning?”

J.nr. 2019 - 6171

Svar:

Til brug for svar har jeg indhentet bidrag fra Finansministeriet, der oplyser følgende:

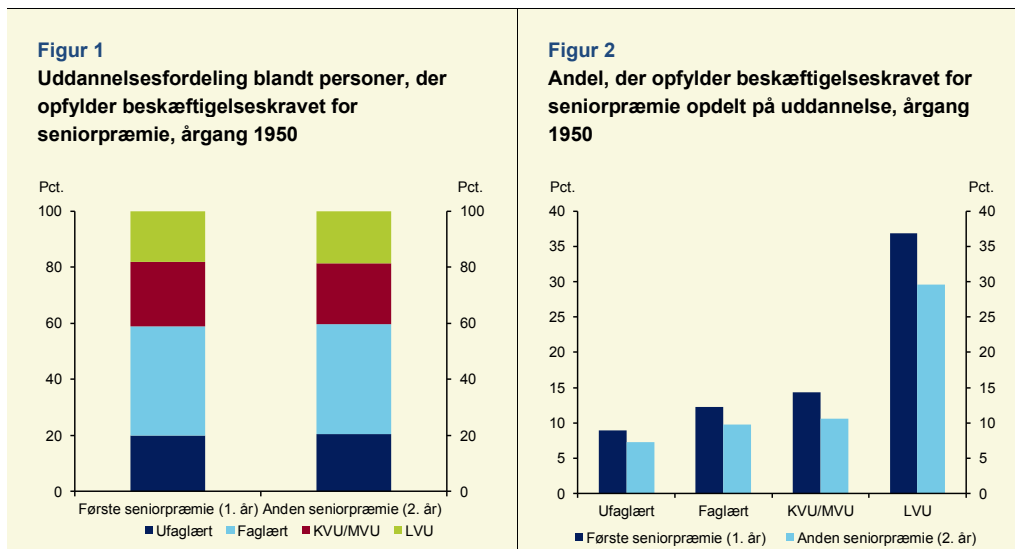
”Seniorpræmie udbetales til personer, som er i beskæftigelse efter folkepensionsalderen. Retten til *første* seniorpræmie er betinget af, at personen, inden for de første 12 måneder efter tidspunktet for opnåelse af folkepensionsalderen, har haft mindst 1.560 løntimer, mens retten til *anden* seniorpræmie er betinget af mindst 1.560 løntimer i perioden 13. til 24. måned efter folkepensionsalderen.

Personer født i 1954 eller senere er omfattet af ordningen. Det indebærer, at den beskæftigelsesmæssige optjening af seniorpræmie for første årgang (årgang 1954) begynder medio 2019.

Det lægges til grund for besvarelsen, at der med faggrupper menes hoveduddannelsesgrupper. Der er imidlertid ikke udarbejdet en uddannelsesopdelt fremskrivning af beskæftigelsesomfanget efter folkepensionsalderen for årgange, der kan opnå ret til seniorpræmie. For at belyse uddannelsesfordelingen af modtagere af seniorpræmie er i besvarelsen derfor set på uddannelsesfordelingen for de personer i årgang 1950, der opfylder de nævnte krav til beskæftigelsesomfanget. For denne årgang foreligger der faktiske registeroplysninger, der kan danne grundlag for besvarelsen.

For både *første* og *anden* seniorpræmie gælder, at omkring 60 pct. af dem, der opfylder beskæftigelseskravet, er enten ufaglærte eller faglærte, mens personer med en lang videregående uddannelse udgør omkring 20 pct., *jf. figur 1*. Det bemærkes, at denne uddannelsesfordeling for personer, der opfylder beskæftigelseskravet, er påvirket af uddannelsesfordelingen for årgangen generelt. I takt med at uddannelsesniveaue i de kommende år øges blandt de ældre, vil det isoleret set trække i ret-

ning af, at personer med en videregående uddannelse, vil udgøre en stigende andel af modtagerne af seniorpræmie.



Anm.: Opgørelsen er baseret på arbejdsomfanget for årgang 1950. For lønmodtagere er anvendt antal løntimer i de første 12 måneder efter folkepensionsalderen (seniorpræmie 1. år) og antal løntimer 13-24 måneder efter folkepensionsalderen (seniorpræmie 2. år). Beskæftigelsesomfanget for selvstændige er tilnærmelsesvis beregnet med udgangspunkt i nettooverskud fra selvstændig virksomhed ved anvendelse af omregningsssats på dagpengeområdet på kr. 121,29 (2019-niveau). Beskæftigelsesomfanget for selvstændige er opgjort i henholdsvis første og andet hele kalenderår efter tidspunktet for opnåelse af folkepensionsalderen.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Baseret på oplysninger for årgang 1950 er det 37 pct. af personer med en lang videregående uddannelse, der opfylder beskæftigelseskravet for *første* seniorpræmie, mens den tilsvarende andel er 9 pct. for ufaglærte, *jf. figur 2*. Det viser, at især personer med lange videregående uddannelser forventes at være overrepræsenteret blandt modtagere af både *første* og *anden* seniorpræmie.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen