



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
karsten.honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 19), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

2. november 2019

Spørgsmål nr. 5:

”Vil ministeren i forlængelse af sin besvarelse af spørgsmål 5 sammenligne indkomsten (gennemsnit, median og fordelt på kvartiler) for personer, der opfylder kravet til seniorpræmie med indkomsten for personer med et år til folkepensionsalderen uden at skelne til personernes beskæftigelsessituation, så personer uden for arbejdsmarkedet også indgår i opgørelsen?”

J.nr. 2019 - 6171

Svar:

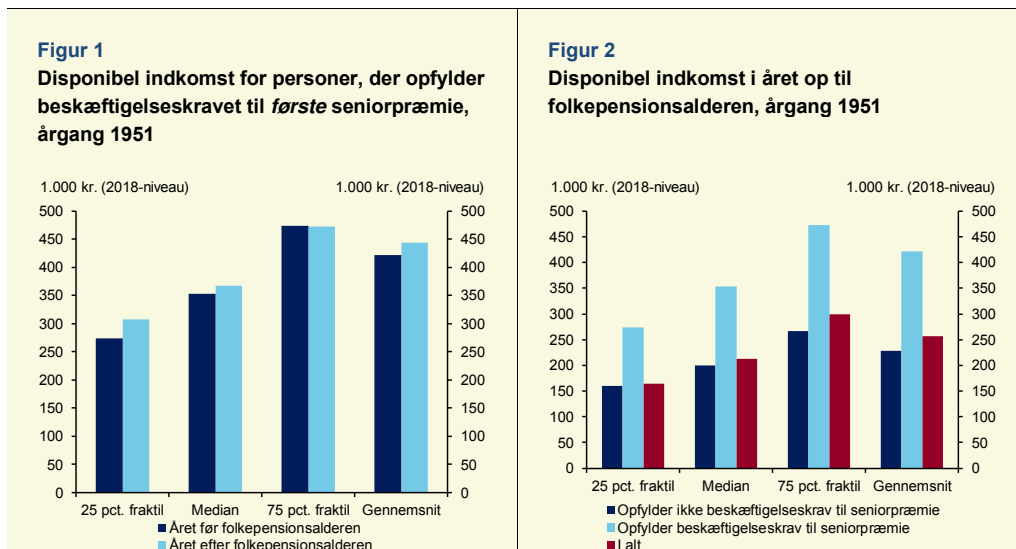
Til brug for svar har jeg indhentet bidrag fra Finansministeriet, der oplyser følgende:

” I besvarelsen af spørgsmål 5, som der henvises til, er der alene set på lønmodtagere, og det er derfor lønindkomsten, der er anvendt til at belyse forskelle i indkomsten mellem beskæftigede, der henholdsvis opfylder og ikke opfylder kravet til seniorpræmien. Eftersom der spørges til indkomstforskelle mellem grupper, der både omfatter beskæftigede og personer uden for arbejdsmarkedet, er der set på forskelle i et ”bredere” indkomstbegreb, der også indeholder overførselsindkomst – fx den disponible indkomst (efter skat) eller de samlede indkomster (før skat).

Personer, der opfylder beskæftigelseskravet til første seniorpræmie (1-12 måneder efter folkepensionsalderen), har i gennemsnit en disponibel indkomst på 422.000 kr. (2018-niveau) i året op til folkepensionsalderen, *jf. figur 1*. Til sammenligning er den gennemsnitlige indkomst for alle i året op til folkepensionsalderen på 256.000 kr. Personer, der (efterfølgende) opfylder kravet til første seniorpræmie, har således en højere indkomst året før folkepensionsalderen end personer, der ikke opfylder beskæftigelseskravet, *jf. figur 2*.

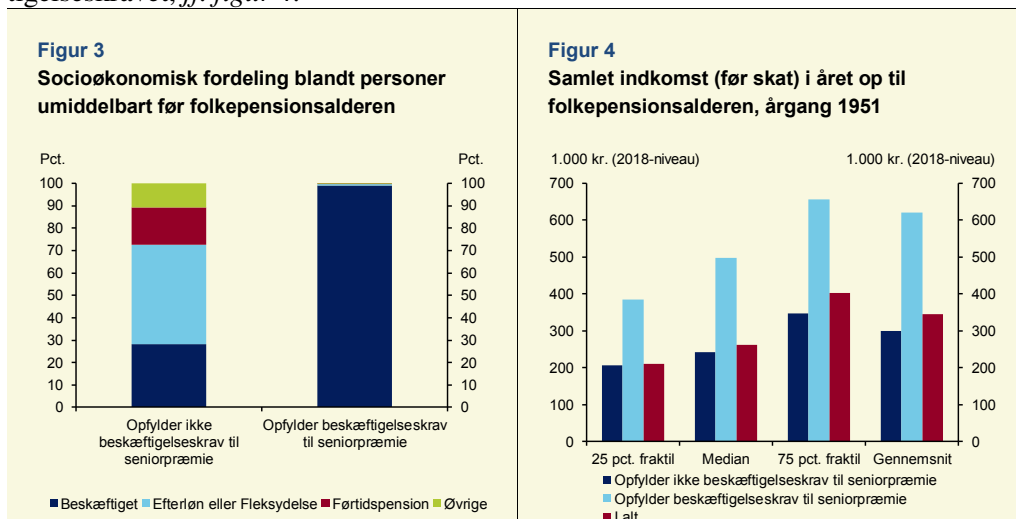
Indkomstforskellen mellem personer, der efterfølgende henholdsvis opfylder og ikke opfylder kravet til første seniorpræmie, afspejler bl.a. store forskelle i tilknytningen til arbejdsmarkedet mellem de to grupper. Blandt personer, der ikke opfylder kravet til første seniorpræmie, er det således omkring 70 pct., der før folkepensionsalderen modtager enten efterløn eller førtidspension, mens stort set alle, der

opfylder kravet til første seniorpræmie er i beskæftigelse før folkepensionsalderen, *jf. figur 3.*



Anm.: Opgørelsen er baseret på årgang 1951 for personer, der fylder år 65 år i december 2016. Da de anvendte indkomstoplysninger er opgjort på kalenderår vurderes indkomstforholdene for denne delgruppe at give det mest retvisende billede af indkomstforholdene året før og året efter folkepensionsalderen. Til fastlæggelse af om beskæftigelseskravet for første seniorpræmie er der for lønmodtagere anvendt antal løntimer i de første 12 måneder efter folkepensionsalderen. Beskæftigelsesomfanget for selvstændige er beregnet med udgangspunkt i nettooverskud fra selvstændig virksomhed ved anvendelse af omregningssats på dagpengeområdet på kr. 121,29 (2019-niveau). Danmarks Statistisk definition af disponibel indkomst er anvendt. Indkomstniveauerne fra 2016/2017 er opregnet til 2018 med en forudsat indkomstfremgang på 2 pct årligt.
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Hvis der alternativt ses på de samlede indkomster før skat er der ligeledes en indkomstforskel mellem personer, der henholdsvis opfylder og ikke opfylder beskæftigelseskravet, *jf. figur 4.*



Anm.: Figur 3 er baseret på den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik fra Danmarks Statistik. Figur 4 er baseret på Danmarks Statistiks indkomstvariabel for personindkomst, der afgrænses som den samlede personindkomst ekskl. lejeværdi af egen bolig og for fradrag for renteudgifter
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen