

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 27. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 11 til L 188 efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 11 til L 188:

Vil ministeren redegøre for, hvordan det regionale arbejdsmarkedsråd bør behandle en godkendt kontrakt, herunder påse at der er lokal mangel på arbejdskraft i den pågældende stillingskategori, og at løn- og ansættelsesvilkår svarer til de sædvanlige i området? Kan RAR kræve yderligere dokumentation fra SIRI, hvis de finder det nødvendigt? Kan RAR klage eller reagere på en kontrakt, som de finder i strid med loven og dens intentioner? Kan RAR indhente udtalelser fra faglige organisationer, som repræsenterer den dominerende landsdækkende brancheoverenskomst på hvis område, der er godkendt en kontrakt, hvis stillingsbetegnelse hører under et fagligt område, som ikke er repræsenteret i RAR?

### Svar:

Det gælder for alle erhvervsordningerne, at det er en betingelse for at få opholdstilladelse, at der er tale om et reelt ansættelsestilbud, og at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan anmode de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. Dette følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 7. Dette vil ligeledes gælde for den foreslåede positivliste for stillinger på minimum faglært niveau.

RAR skal påse, at ansættelsesaftalen eller ansættelsestilbuddet indeholder alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, som arbejdsgiveren har pligt til at oplyse lønmodtageren om, dvs. de forhold, der normalt skal fremgå af et ansættelsesbevis. Er dette ikke tilfældet skal dette afspejles i udtalelsen til Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Hvis der i forbindelse med behandling af en konkret ansøgning opstår mistanke om ulovlige forhold vil RAR kunne rette henvendelse til politiet.

RAR både kan og skal, i det omfang, det er nødvendigt, rette henvendelse til den

2. juni 2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International rekruttering  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 9158  
Akt-id 1278724

relevante lønmodtager- og arbejdsgiverorganisation, f.eks. ved tvivl om hvilke løn- og ansættelsesvilkår, der er sædvanlige på det pågældende lønområde i lokalområdet.

Det bemærkes afslutningsvist, at det fremgår af Aftale mellem regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet om finansloven for 2020, at de regionale arbejdsmarkedsråds viden om danske løn- og ansættelsesvilkår skal inddrages yderligere i administrationen af en ny positivliste ved, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration afholder kvartalsvise dialogmøder, hvor udviklingen på området kan drøftes og kvalitetssikres.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg