



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Mette Thiesen  
Mette.Thiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (L 185), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Thiesen (NB).

25. maj 2020

**Spørgsmål nr. 15:**

”Vil ministeren redegøre for, hvordan det harmonerer med EU-retten, herunder særligt ikke-diskriminationsprincippet, at den foreslåede ændring af Godskørselsloven indebærer, at visse danske vognmænd på 3F-overenskomst kan opnå godskørselstilladelse på baggrund af 3F-overenskomst og/eller overenskomstfravigende lokalaftale med et lavere omkostningsniveau end chaufføroverenskomsten, mens lønkravet for udenlandske tager sit udgangspunkt i den højere sats udmøntet fra 3F-chauffør-overenskomsterne?”

J.nr. 2020-3714

**Svar:**

Efter den foreslåede § 8 c, stk. 1, skal en udenlandsk virksomhed betale en lønmodtager en timeløn, der som minimum svarer til den timesats, som er fastsat i medfør af § 8 c, stk. 2, i ved cabotagekørsel med gods, hvor motorkøretøjets eller vogntogets samlede tilladte totalvægt overstiger 3.500 kg; buscabotagekørsel, eller vejdelen af kombineret transport i Danmark.

Med den foreslåede § 8 c, stk. 2, gives transportministeren bemyndigelse til efter inddragelse af arbejdsmarkedets parter at fastsætte nærmere regler om den timesats, som lønmodtageren som minimum skal oppebære efter stk. 1. Timesatsen fastsættes på baggrund af relevante lønbestemmelser i de af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter indgåede landsdækkende overenskomster, der skal lægges til grund i medfør af § 6, stk. 3, nr. 1, i lov om godskørsel, eller § 18, stk. 2, nr. 1, i lov om buskørsel.

Det fremgår af de særlige bemærkninger til § 8 c, stk. 2, at det ved fastsættelse af timesatsen vil skulle sikres, at udenlandske virksomheder, der udstationerer chauffører til Danmark, ikke pålægges at betale mere i løn end en dansk arbejdsgiver i en sammenlignelig situation er forpligtet til at betale for udførelsen af tilsvarende arbejde, og derfor kan der ikke fastsætte en timesats, der kan indebære, at en udenlandsk tjenesteyder forskelsbehandles i forhold til, hvad en dansk arbejdsgiver i en sammenlignelig situation er forpligtet til med hensyn til aflønning for at opnå og bevare en tilladelse til den pågældende form for kørsel.

Timesatsen må således ikke overstige det, som en dansk arbejdsgiver i en sammenlignelig situation som minimum skal betale i overensstemmelse med gods- og buskørselsloven.

Det er på den baggrund Beskæftigelsesministeriets og Transport- og Boligministeriets vurdering, at de nævnte bestemmelser om fastsættelsen af et omkostningsniveau for aflønning rettet mod udenlandske virksomheder er i overensstemmelse med det EU-retlige princip om ikke-forskelsbehandling.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard