



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Morten Dahlin (V)
Morten.Dahlin@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 135), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Dahlin (V).

16. marts 2020

Spørgsmål nr. 8:

”Hvad er ministerens holdning til at lempe beskæftigelseskravet for selvstændige i lovforslaget, så virksomheden f. eks. kun skal have udøvet i 3 måneder i stedet for 6 måneder? I svaret bedes ministeren skønne over de forventede merudgifter ved en sådan lempelse.”

J.nr. 2020-1616

Svar:

Sygedagpenge udbetales til personer, som har en vis tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor skal man både som lønmodtager og som selvstændig opfylde et beskæftigelseskrav.

En selvstændig kan opfylde beskæftigelseskravet ved inden for de seneste 12 måneder at have udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid, altså 18½ time. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

En reduktion af beskæftigelseskravet for selvstændige vurderes at berøre ganske få og medføre en begrænset merudgift til sygedagpenge. En midlertidig ændring af beskæftigelseskravet skønnes imidlertid umiddelbart at udgøre en administrativ belastning, der i denne alvorlige situation kan forsinke udbetalingen af sygedagpenge til de selvstændige.

Jeg har derfor ingen planer om at ændre beskæftigelseskravet for selvstændige med nærværende lovforslag.

Jeg vil gerne afslutningsvist understrege, at lovforslaget ikke står alene. Regeringen har taget en række initiativer for at afhjælpe de økonomiske konsekvenser af COVID-19.

Senest har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale om en midlertidig lønkompensationsordning for fyringstruede lønmodtagere. Aftalen er et stort bidrag til, at vi i fællesskab sikrer, at COVID-19 i mindst mulig omfang rammer danskernes arbejde og levebrød.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard