



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf.: 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

3. december 2019
Sagsnr.:19/18402

I forbindelse med behandlingen af (L 60) Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Modelparametre for erhvervsuddannelser til brug for beregning af praktikpladsafhængigt arbejdsgeberbidrag for 2020 og justering af det aktivitetsafhængige VEU-bidrag for 2020 m.v.) har udvalget i brev af 25. november 2019 efter ønske fra Ellen Trane Nørby (V) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 5:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor der fortsat ikke er fundet en tilfredsstillende løsning for erhvervsfiskerhvervet for så vidt angår AUB-bidrag og fordelsuddannelser, når folketinget i 2017 blev stillet en løsning i udsigt af den daværende minister?”

Svar:

Siden indgåelsen af ”Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser” i 2016 mellem den daværende regering og arbejdsmarkedets parter har der været adskillige drøftelser med erhvervsfiskerhvervet om konsekvenserne for dette erhverv af aftalen.

Erhvervsfiskeruddannelsen er ikke omfattet af lov om erhvervsuddannelser. AUB's bestyrelse har dog på et tidligere tidspunkt besluttet at sidestille erhvervsfiskeruddannelsen med erhvervsuddannelserne i forhold til lønrefusion mv.. Alle erhvervsuddannelser er omfattet af Praktikplads-AUB, men grundet erhvervsfiskeruddannelsens særlige status har der været behov for særskilt stillingtagen og drøftelser herom.

Der er på baggrund af drøftelser etableret flere særordninger, der tilgodeser erhvervsfiskerhvervet.

Trepartsaftalen fra 2016 indeholdt en midlertidig statslig tilskudsordning i 2017 forud for ikrafttrædelse af Praktikplads-AUB-ordningen i 2018. Der blev indgået en særlig aftale med erhvervsfiskerhvervet om vilkår og datagrundlag, så erhvervsfiskeruddannelsen kunne få del i denne statslige tilskudsordning.

Praktikplads-AUB-ordningen indebærer, at arbejdsgivere opkræves et merbidrag, såfremt de ikke opretter tilstrækkeligt med praktikpladser. Disse merbidrag finansierer bl.a. bonusordninger, der giver en belønning til arbejdsgivere, der opretter flere praktikpladser end tidligere, eller som opretter praktikpladser til elever på fordelsuddannelserne.

Efter drøftelse med aftaleparterne (arbejdsmarkedets parter) oplyste ministeriet, at erhvervsfiskerierhvervet kunne vælge frit, om de ville være med i Praktikplads-AUB-ordningen eller ej. De kunne dog ikke vælge, at de alene ville være med i bonusordningerne uden at være omfattet af de krav, der kan føre til betaling af merbidrag.

Herudover fik erhvervsfiskerierhvervet den særstatus, at de kunne få lov til at bruge fordelsuddannelseskonceptet (men ikke selve den tilhørende bonusordning), selv om de ikke er omfattet af Praktikplads-AUB-ordningen og ikke er omfattet af erhvervsuddannelsesloven.

På den baggrund meddelte erhvervet, at de ikke ønskede at være en del af Praktikplads-AUB-ordningen, men at de gerne ville være en del af fordelsuddannelseskonceptet.

Hermed er der således etableret særlige ordninger, der i vid udstrækning har imødekommet erhvervets ønsker.

Ordningen indebærer dermed, at både ansatte og elever, der er registreret i AUB's systemer med en erhvervsfiskeruddannelsen, ikke indgår ved opgørelserne i Praktikplads-AUB. Lovgivningen om praktikplads-AUB indeholder dog ikke nogen mulighed for at undtage branchen som helhed, såfremt der hos nogen af branchens virksomheder er ansat medarbejdere, der har en anden erhvervsfaglig uddannelsesbaggrund end erhvervsfisker.

Praktikplads-AUB-ordningen er skruet sådan sammen, at det er de ansattes uddannelse (højest fuldførte uddannelse) og ikke jobfunktion, der er afgørende for, hvorvidt en virksomhed er omfattet af ordningen eller ej. Det betyder, at hvis eksempelvis et fartøj med eget CVR-nummer inden for fiskerierhvervet har indberettet fuldt ATP-bidrag i det forudgående år for mere end én fuldtidsansat, erhvervsuddannet medarbejder, er det pågældende fartøj omfattet af praktikplads-AUB. Det gælder også, selv om de erhvervsuddannede medarbejdere arbejder i andre funktioner, end hvad de oprindeligt er udlært til, eller hvis fartøjet ikke er godkendt til at tage elever fra erhvervsuddannelser. Dette aspekt af ordningen er i fuld overensstemmelse med den trepartsaftale, som den daværende regering indgik med arbejdsmarkedets parter tilbage i 2016.

Med venlig hilsen

Pernille Rosenkrantz-Theil