



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb (EL)
jette.gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 214), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

27. september 2020

J.nr. 2020-1474

Spørgsmål nr. 2:

”Vil ministeren oplyse, om det er en betingelse for at få dagpenge, at forældrene opfylder beskæftigelseskravet i barselloven? I bekræftende fald, vil det betyde, at forældre, der lige er startet på arbejdsmarkedet ikke vil have ret til disse dagpenge.”

Svar:

Jeg kan bekræfte, at det er en betingelse, at både lønmodtageren og den selvstændige vil skulle opfylde barsellovens beskæftigelseskrav for at få ret til dagpenge efter den foreslåede ordning, hvilket var en del af den indgåede aftale mellem arbejdsmarkedets parter.

Der kan derfor være forældre, der lige er påbegyndt beskæftigelse enten som lønmodtager eller som selvstændig, som ikke vil kunne få ret til dagpenge efter den foreslåede ordning.

Det skal dog bemærkes, at man som lønmodtager kan opfylde beskæftigelseskravet på flere måder, idet en lønmodtager har ret til barseldagpenge fra Udbetaling Danmark, når pågældende:

- dagen før fraværet eller på første fraværsdag er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 160 timer inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværperioden og i mindst 3 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned,
- ville have ret til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, hvis der ikke havde været ret til barseldagpenge,
- inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,

- er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller
- er ansat i et fleksjob efter § 120 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det vil sige, at hvis en nyansat lønmodtager f.eks. inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, kan lønmodtageren – der jo er i ansættelse og dermed opfylder dette krav – få ret til barselsdagpenge efter ordningen.

Tilsvarende kan en nyansat lønmodtager, der ville have ret til arbejdsløshedsdagpenge, hvis personen ikke var i ansættelse, kunne få ret til barselsdagpenge efter ordningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard