

Ændringsforslag

Til

Forslag til lov om ændring af barselloven

(Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19)

(L 214)

Af beskæftigelsesministeren:

Til § 1

1) I det under nr. 1 foreslåede § 26 b, stk. 1, indsættes som 2. pkt.: »En forælder, der har ret til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, har ikke ret til dagpenge efter stk. 1.«

[Præcisering af, hvilke regler, der finder anvendelse, når både betingelserne for ret til sygedagpenge og for ret til barseldagpenge efter § 26 b er opfyldte.]

2) I det under nr. 1 foreslåede § 26 c, stk. 2, 2. pkt. ændres »når barnet kan komme i skole eller institution igen« til »når barnet kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v. igen«

[Sproglig præcisering af, at fraværperioden anses for afsluttet, når barnet kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v. igen]

Bemærkninger

Til nr. 1

Det følger af § 7 i lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, at en person, der er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, har ret til sygedagpenge, hvis personen i øvrigt opfylder betingelserne for sygedagpenge herunder beskæftigelseskravet.

Beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge er for lønmodtagere, at den pågældende f.eks. er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned.

Arbejdsgiveren har i perioden 27. februar 2020 til 31. december 2020 ret til refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, hvis lønmodtagerens uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes covid-19 (§ 53 b, stk. 1).

En selvstændig har i perioden 27. februar 2020 til 31. december 2020 ret til sygedagpenge fra kommunen i de første 2 uger af sygeperioden, hvis den selvstændiges sygefravær skyldes covid-19 (§ 43 a, stk. 1).

Bestemmelserne kom ind i lov om sygedagpenge ved lov nr. 212 af 17. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge. Det fremgår af bemærkninger til loven at:

»En person, der er konstateret smittet med covid-19, må som udgangspunkt antages at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og dermed have ret til sygedagpenge.

For en person, der er sat i karantæne på grund af smitterisiko for covid-19 uden selv at være konstateret syg, men efter en konkret lægelig vurdering antages sandsynligvis at (kunne) være smittebærer, og det efter Sundhedsstyrelsens vurdering er afgørende, at personen er i karantæne og dermed evt. ikke kan arbejde af hensyn til bl.a. at modvirke spredning af smitte, kan karantænen sidestilles med, at personen er

uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det forudsættes, at der er tale om en løbende og aktiv, individuel opfølgning fra sundhedsmyndighederne af den karantæne-satte person.”

Følgende fremgår af vejledning nr. 9343 af 22. juni 2020 om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19:

”Karantæne-situationen var bl.a. relevant, da der stadig kun sås enkelte importerede tilfælde af covid-19 i Danmark. Da arbejdede Sundhedsstyrelsen ud fra en såkaldt inddæmningsstrategi. Denne gik ud på hurtigt at få diagnosticeret dem, der var smittet, foretage smitteopsporing af mulige kontakter og karantænesætte personer, som vurderedes at være i risiko. Formålet var at forsinke spredningen af covid-19 i det danske samfund.

I Sundhedsstyrelsens retningslinjer ”COVID-19: Smitteopsporing af nære kontakter” af den 16. juni 2020, som beskriver rammerne for programmet for smitteopsporing af nære kontakter til personer, som er testet positiv for ny coronavirus, opfordres personer, der er testet positive for ny coronavirus, til hurtigst muligt at kontakte de personer, de har været i nær kontakt med. Det kaldes ”kontaktopsporing”. De personer, der skal kontaktes, kaldes ”nære kontakter”. Ifølge retningslinjerne skal ”nære kontakter” tage kontakt til Coronaopsporing eller til deres egen læge med henblik på at blive henvist til test for ny coronavirus. Herefter skal de selv booke tid til to test via coronaprover.dk. Nære kontakter bør iværksætte frivillig selvisolation, indtil der foreligger svar på første testresultat. Hvis testen er negativ, kan de afslutte selvisolation og f.eks. tage på arbejde, handle ind mv.

”Nære kontakter” i selvisolation som følge af smitteopsporing kan sidestilles med, at personen er (helt eller delvist) uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom efter § 7, hvis personen ikke kan arbejde (fuldt ud) hjemmefra.”

I Sundhedsstyrelsens informationsskrivelse ”Til dig, der er nær kontakt til en person, der er testet positiv for ny coronavirus” som opdateret den 18. september 2020, fremgår, at som nær kontakt anses en person, som har været tæt på en smittet person, dvs. en person, som *er* testet positiv for ny coronavirus, i perioden fra 48 timer *før*, personens symptomer startede og indtil 48 timer *efter*, at personens symptomer er ophørt.

Det fremgår videre, at den forælder, som passer et barn, som er testet positivt, bør gå i selvisolation fra resten af familien sammen med barnet, vente til barnet er smittefri (dvs. 48 timer efter symptomerne er forsvundet eller 7 dage efter at testen er taget, hvis barnet ikke har symptomer) og lade sig teste hurtigst muligt som nær kontakt.

Ved § 1, nr. 1, i det fremsatte lovforslag - L 214 - er det i § 26 b, stk. 1, foreslået, at en lønmodtager i et ansættelsesforhold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der er konstateret smittet med covid-19 og af denne årsag ikke kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v., har ret til dagpenge til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark, jf. § 26 c.

Det vil betyde, at en forælder, som for at passe barnet selvisolerer sig med sit barn under 14 år, der er smittet med covid-19, vil kunne have ret til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt og samtidig få ret til dagpenge efter den foreslåede § 26 b, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt, herunder begge beskæftigelseskravene.

For lønmodtagere er beskæftigelseskravet for ret til barseldagpenge, at den pågældende f.eks. dagen før fraværet eller på første fraværsdag er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 160 timer inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværsperioden og i mindst 3 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned. Beskæftigelseskravet for ret til barseldagpenge er således for lønmodtagere lempeligere end beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge. Med det fremsatte forslag vil der dermed kunne opstå tvivl om, hvilke regler, der finder anvendelse, når der med Sundhedsstyrelsens

gældende retningslinjer for smitteopsporing og selvisolation er sammenfald i anvendelsesområdet for reglerne om sygedagpenge og de foreslåede regler om dagpenge ved pasning af covid-19 smittet barn.

Det foreslås derfor, at det indsættes i § 26 b, stk. 1, 2. pkt., at en forælder, der har ret til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, ikke har ret til dagpenge efter stk. 1.

Forslaget præciserer, at en person ikke vil kunne have ret til både sygedagpenge efter lov om sygedagpenge og dagpenge efter de i L 214 foreslåede regler i barselsloven (dobbeltforsørgelse).

Forslaget præciserer endvidere, at reglerne om sygedagpenge vil have forrang for de foreslåede regler. Det er således ikke hensigten med L 214 at ændre ved den ret, som en forælder kan have efter sygedagpengeloven, eller på en evt. pligt for en arbejdsgiver til at skulle betale løn under sygefraværet. Hvis sygedagpengelovens bestemmelser er opfyldt, er der således ret til sygedagpenge (herunder evt. som refusion til en arbejdsgiver).

Forslaget betyder endvidere, at i det omfang, der ikke er ret til sygedagpenge for en forælder, der passer et barn, som er testet positivt for covid-19, kan der være ret til barselsdagpenge ved pasning af barnet.

Til nr. 2

Der er tale om en sproglig præcisering som følge af, at der i resten af de foreslåede §§ 26 a-26 c anvendes udtrykket ”dagtilbud, skole eller institution m.v.”.