



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
jette.goetlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 213), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb.

8. september 2020

Spørgsmål nr. 4:

”Hvilke initiativer vil ministeren tage for at fremme bestemmelsen (2.4.2) om, at give bedre mulighed for uddannelse ved, at personer omfattet af en arbejdsfordeling i samarbejde med virksomheden kan iværksætte og gennemføre opkvalificeringsforløb, der helt eller delvist ligger i perioder, hvor medarbejderen er ledig og modtager supplerende dagpenge? Vil ministeren fx sørge for, at uddannelsesstederne tilbud tilpasses, således at de matcher de dage, hvor ansatte under arbejdsfordeling er hjemsendt?”

J.nr. 2020-6689

Svar:

Beskæftigelsesministeriet vil tage kontakt til Børne- og Undervisningsministeriet med henblik på at gå i dialog med uddannelsesinstitutionerne om, hvordan det bedst sikres, at kurser og uddannelser udbydes fleksibelt, så det kan imødekomme efterspørgslen efter uddannelse fra personer på arbejdsfordeling.

Der er allerede i dag gode muligheder for, at virksomheder og skoler fleksibelt kan tilrettelægge uddannelse. De lokale skoler har mulighed for at tilrettelægge deres undervisning efter virksomhedernes behov, så der er fx allerede i dag gode muligheder for, at en virksomhed kan gå i dialog med den lokale skole og få tilrettelagt et uddannelsesforløb for en gruppe af medarbejdere.

Beskæftigelsesministeriet vil sammen med Børne- og Undervisningsministeriet i den kommende tid sætte fokus på, hvordan der lokalt kan skabes yderligere dialog om fleksibel tilrettelæggelse af uddannelserne. Her vil også de regionale arbejdsmarkedskontorer spille en vigtig rolle i forhold til bl.a. koordinering. Der har under corona-krisen været gode erfaringer med anvendelsen af Job-VEU modellen, der med partsafklarede og koordinerede opkvalificeringsforløb for beskæftigede har bidraget til fastholdelse af medarbejdere i nedgangsperioder.

Der vil også blive igangsat en informationsindsats i forhold til at få budskabet om at bruge uddannelse aktivt ud til dem, der er i arbejdsfordeling via jobcentre, a-kasser mv.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard