



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
jette.gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 213), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb.

8. september 2020

Spørgsmål nr. 3:

”Kan ministeren bekræfte, at personer under 25 år vil få forhøjede dagpenge på lige fod med andre omfattet af arbejdsfordeling?”

J.nr. 2020-6689

Svar:

Ja, ledige medlemmer under 25 år vil være omfattet af det forhøjede dagpengemaksimum under en midlertidig arbejdsfordeling.

Som for andre ledige under den midlertidige arbejdsfordeling vil der fortsat ske en individuel satsberegning for den enkelte dagpengemodtager, som afhænger af forudgående lønindtægt.

Det følger af de særlige regler om ungesatsen, at dagpengene sættes ned til 50 pct. af det almindelige dagpengemaksimum efter modtagelse af dagpenge i 962 timer svarende til 6 måneder med dagpenge. Her gælder altså ikke det forhøjede dagpengemaksimum.

Hvis den unge under 25 år inden for tre år har fået indberettet mindst 3.848 løntimer (svarende til to års beskæftigelse), sættes dagpengesatsen ikke ned, men vil blive udbetalt med den individuelle dagpengesats. Det samme gælder, hvis den unge under 25 år har gennemført en uddannelse, der kan give ret til dagpenge på dimittendvilkår. Er pågældende omfattet af en midlertidig arbejdsfordeling, vil der i disse tilfælde gælde det højere dagpengemaksimum.

Arbejdsfordelinger omfatter typisk personer, der kommer fra beskæftigelse. En person under 25, som kommer fra beskæftigelse og ikke har forbrugt af sin dagpengeperiode, vil være omfattet af det forhøjede dagpengemaksimum i de første 6 måneder med dagpenge. Eftersom en arbejdsfordeling efter den nye midlertidige ordning maksimalt kan vare 4 måneder i alt, vil de i så fald være omfattet af det forhøjede dagpengemaksimum under hele arbejdsfordelingen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard