



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
jette.gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 212), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb.

8. september 2020

Spørgsmål nr. 2:

”Vil ministeren redegøre for, hvorvidt det er muligt for en virksomhed med arbejdsfordeling at pålægge de ansatte overarbejde/merarbejde, hvis deres arbejdsområde er under arbejdsfordeling?”

J.nr. 2020-6689

Svar:

Hvorvidt en arbejdsgiver kan pålægge en ansat overarbejde eller merarbejde, vil afhænge af, hvad der i øvrigt gælder i ansættelsesforholdet (dvs. efter overenskomst og individuel aftale). Dette ændres ikke af, at der er en arbejdsfordeling sat i kraft.

Derudover fremgår det af appendiks 1 til trepartaftalen om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning for det private arbejdsmarked, at en række betingelser og principper fra den nuværende arbejdsfordelingsordning videreføres. Heraf fremgår bl.a.:

Det er muligt at udbetale dagpenge under arbejdsfordelingen, selv om der arbejdes mere end forudsat i den anmeldte arbejdsfordeling, hvis det skyldes et uforudset og kortvarigt behov for mere arbejdskraft. Vurderingen af, om betingelserne for arbejdsfordeling i denne situation fortsat er opfyldt, foretages af a-kasserne efter henvendelse fra medlemmet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard