

Til lovforslag nr. L 212

Ændringsforslag

til 2. behandlingen af

Lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19

[af beskæftigelsesministeren (Peter Hummelgaard)]:

Af beskæftigelsesministeren, tiltrådt af...:

Til § 2

1) *Stk. 1, 1. pkt.* affattes således:

»En arbejdsgiver, der ønsker at iværksætte arbejdsfordeling i overensstemmelse med § 1, stk. 1, skal oplyse alle ansatte, der kan blive omfattet af arbejdsfordelingen, herom samt oplyse om de vilkår, der vil være gældende under arbejdsfordelingen, og arbejdsfordelingens forventede starttidspunkt samt sluttidspunkt.«

[Præcisering af, at arbejdsgiveren også skal oplyse sluttidspunkt]

2) *Stk. 1, 2. pkt.* udgår.

[Konsekvens af ændringsforslag nr. 3]

3) I *stk. 2*, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»I den forbindelse medregnes timer, der falder på søndage, juleaftensdag, 1. juledag og 2. juledag, nytårsaftensdag, nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, påskedag samt 2. påskedag ikke.«

[Præcisering af, hvilke dage der ikke medregnes i de 24 timer, som ansatte får til at tage stilling til om de vil omfattes af arbejdsfordelingen]

Bemærkninger

Til nr. 1

Med forslaget ændres § 2, stk. 1, således, at det nu fremgår af bestemmelsen, at arbejdsgiveren også skal oplyse sluttidspunkt.

Med forslaget præciseres det, at alle ansatte både skal informeres om det forventede starttidspunkt og det forventede sluttidspunkt for arbejdsfordelingen. Hermed sikres det, at arbejdsgiveren også skal oplyse om, hvornår arbejdsfordelingen forventes at ophøre. Oplysningspligten i relation til forventet sluttidspunkt er ikke til hinder for, at arbejdsgiver eksempelvis afslutter arbejdsfordelingen før det udmeldte forventede sluttidspunkt.

Til nr. 2

Forslaget er en konsekvensrettelse af ændringsforslag nr. 3. Det, der var reguleret i § 2, stk. 1, 2. pkt., foreslås reguleret i § 2, stk. 2.

Til nr. 3

Med forslaget ændres § 2, stk. 2 således, at det nu er præciseret, hvilke dage der ikke medregnes i de 24 timer, som ansatte får til at tage stilling til om de vil omfattes af arbejdsfordelingen. Der er endvidere tilføjet dage i 2021 som en konsekvens af, at der kan finde ændringer af en iværksat arbejdsfordeling sted i de første måneder af 2021, hvorved den i § 2 nævnte procedure igen skal følges.