

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 27. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 15 til L 188 efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 15 til L 188:

Vil ministeren redegøre for, hvordan den enkelte udenlandske lønmodtager er stillet juridisk, hvis kontrakten og aftaler om løn- og arbejdsvilkår ikke overholdes? Hvilke rettigheder har den udenlandske lønmodtager i tilfælde af opsigelse, herunder særligt hvis opsigelsen er i strid med lov og/eller overenskomster? Har vedkommende krav på retshjælp fra det offentlige, og kan den faglige organisation føre en sag? Hvis SIRI eller RAR afslører eller afklarer, at der ikke er betalt efter aftale eller lov (Sædvanlige løn- og arbejdsvilkår), hvordan sikres den udenlandske lønmodtager så efterbetaling og en mulig erstatning/godtgørelse?

Svar:

Udlændinge med en opholdstilladelse efter den foreslåede positivliste for stillinger på minimum faglært niveau vil i arbejdsretlig forstand ikke være stillet anderledes end øvrige arbejdstagere på det danske arbejdsmarked.

Udlændingeretligt skal betingelserne for en opholdstilladelse efter erhvervsordningerne, og således også for den foreslåede positivliste for stillinger på minimum faglært niveau, dog løbende være opfyldt. Hvis de løbende betingelser ikke opfyldes, kan opholdstilladelsen inddrages.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg

2. juni 2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 9167
Akt-id 1278783