

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft)

3F er bevidst om, at lovforslaget er en udløber af Finanslovsaftalen mellem Regeringen, RV, SF og Enhedslisten, og som sådan naturligvis skal udmøntes i lov. 3F er dog dybt forundret over timingen for lovforslaget. Siden COVID-19-krisen for alvor slog igennem i Europa og Danmark, er antallet af ledighedsberørte 3F'ere eksploderet. I dag er næsten 27.000 3F'ere berørt af ledighed. Det betyder, at de eventuelle rekrutteringsudfordringer, der måtte have været i efteråret 2019, ikke længere eksisterer, og de arbejdsmarkedspolitiske forudsætninger for aftalen derfor i dag er markant anderledes.

Ikke blot Danmark, men hele verden befinder sig i en krise, som vi endnu ikke kender rækkevidden af. Det vi ved er imidlertid, at genåbningen kommer til at tage tid. Flere danske virksomheder har helt mistet deres omsætning, og det vil være meget usikkert, hvornår Danmark og verden som helhed vil være tilbage som før krisen. Samtidig er det usikkert, hvor meget ledigheden yderligere vil stige med, når de forskellige lønkompensationsordninger udløber.

Krisen har ramt 3F's medlemmer særligt hårdt. Ud af de seks hårdest ramte brancher er de fem af dem typiske 3F-områder.

3F undrer sig derfor over, at et forslag der sigter på at bringe mere udenlandsk arbejdskraft til Danmark, fremsættes netop nu. Absolut intet tyder på, at Danmark i noget, der minder om nær fremtid vil blive ramt af så akut mangel på kvalificeret arbejdskraft, at behovet for import fra ikke-EU-lande, bliver presserende. Slet ikke når man tager den samlede ledighed i EU med i betragtning. Opgaven bliver i stedet i langt højere grad et fokus på at bringe alle de herboende ledige tilbage på arbejdsmarkedet, fremfor at skabe nye muligheder for at borgere fra hele verden kan søge arbejde i Danmark.

Ifølge forslaget skal loven træde i kraft den 1. juli 2020, på et tidspunkt hvor ingen kender rækkevidden og omfanget af den globale krise. 3F foreslår på baggrund af ovenstående, at ikrafttrædelsen udskydes til der er et mere klart billede af COVID-19s konsekvenser.

I forhold til de konkrete forslag til ændringer i loven finder 3F følgende:

§1, 2 – jf. Udlændingelovens §9 a, stk. 2. 3F er tilfredse med, at det alene er virksomheder, der i det senest opgjorte bidragsår, ikke har skulle betale merbidrag til AUB'en- og som dermed opfylder deres uddannelsesforpligtigelse, som får mulighed for at importere arbejdskraft via den nye positivliste for faglærte.

3F finder det ligeledes acceptabelt, at det alene er stillinger på minimum faglært niveau inden for et område, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Af høringsmaterialet fremgår det, at "Det er bl.a. hensigten at fastsætte regler om, at en bestemt andel af de ansatte inden for hver stillingsbetegnelse skal have en erhvervskompetencegivende uddannelse". 3F opfordrer på det kraftigste til, at der ved vurderingen af om en stilling kan anses for at være på minimum faglært niveau fastsættes fornuftige, rimelige og præcise regler om, hvor stor en andel af de ansatte inden for hver stillingsbetegnelse, skal have en erhvervskompetencegivende uddannelse for at stillingsbetegnelse med rette kan vurderes som værende på faglært niveau.

Af høringsmaterialet fremgår tillige, at "Det vil være en betingelse for at få opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte, at der er tale om et reelt ansættelsestilbud, og at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil kunne anmode de regionale arbejdsmarkedsråd om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. Dette følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 7". 3F skal i den anledning bemærke, at der på ingen måde kan sættes lighedstegn mellem sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og de i overenskomsterne fastsatte mindstelønninger. Tværtimod er det 3F's opfattelse, at det må være medianlønnen for det pågældende overenskomstdækkede område, der må anses for at være sædvanlige.

3F finder det med udgangspunkt i ovenstående positivt, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil kunne anmode de regionale arbejdsmarkedsråd om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige, om end en mere passende formulering ville være, at SIRI skal indhente udtalelse fra de regionale arbejdsmarkedsråd.

§1, 11, jf. Udlændingelovens §9 a, stk. 12 som fastslår at opholdstilladelse, selv om virksomheden ikke længere lever op til sit uddannelsesansvar. 3F er ikke begejstret for udsigten til, at virksomhederne kan forlænge opholdstilladelser uden fortsat at leve op til deres uddannelsesansvar. 3F vil være yderst opmærksomme på, at paragraffen ikke misbruges.

§1, stk. 22 jf. Udlændingelovens §44 a. 3F finder det positivt, at SIRI uden samtykke underretter de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 2.

3F er derudover tilfreds med, at der lægges op til at bøderne for virksomhedernes skærpes, så der kommer konsekvente men fair sanktioner over for virksomheder og personer, som benytter udenlandsk arbejdskraft uden lovlig opholdstilladelse. Men 3F mener også, at virksomheder der benytter den nye ordning og misbruger det til illegal, sort arbejde, tvangsarbejde m.m. skal kunne

fratages retten til at drive virksomhed – eller som minimum miste retten til at benytte alle erhvervsordninger.

3F vil dog afslutningsvis udtrykke sin bekymring over følgende formulering i lovforslaget: "Forslaget indebærer, at medfølgende familiemedlemmer til udlændinge, der får opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 2, ligeledes vil kunne få opholdstilladelse. Medfølgende familie omfatter som det altovervejende udgangspunkt ægtefælle eller fast samlever samt hjemmeboende børn under 18 år. Eventuel medfølgende familie vil, som det i øvrigt gælder for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere i Danmark, være undtaget for krav om arbejdstilladelse, jf. udlændingelovens § 14, stk. 1, nr. 7".

Årsagen til bekymringen er det betydelige misbrug, som netop §14, stk. 1, nr. 7 har givet anledning til i forbindelse med import af arbejdskraft på beløbsordningen. Her tænkes især på de sager, hvor en arbejdsgiver formelt set har ansat den ene ægtefælles på beløbsordningen, men reelt set har haft begge ansat, dog kun på løn svarende til én.

Med venlig hilsen

Forbundssekretær Søren Heisel, 3F

Udlændinge- og Integrationsministeriet

sbr@uim.dk

int-rekrut@uim.dk

Høringssvar om ny supplerende positivliste til faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft

23. april 2020

JET

Dok ID: 161671

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 16. april 2020 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet modtaget udkast til forslag til *Lov om ændring af udlændingeloven (ny supplerende positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft)*.

Ny supplerende positivliste for faglærte

DA ser den nye supplerende positivliste som et nyt redskab til at afhjælpe specifikke rekrutteringsproblemer på det faglærte område, når de måtte opstå. DA støtter derfor etableringen af en ny supplerende positivliste.

Håndteringen af COVID-19 præger aktuelt arbejdsmarkedet. Der er allerede taget højde for en faldende beskæftigelse, i det forslag der nu bliver lagt frem. I perioder, hvor der er mangel på danske faglærte medarbejdere, vil disse arbejdsfunktioner komme på positivlisten. I perioder, hvor der ikke er mangel på danske medarbejdere, vil færre faglærte arbejdsfunktioner være på positivlisten.

Den nye supplerende positivliste giver adgang til udenlandske medarbejdere uden for EU, som har et konkret tilbud om ansættelse i en faglært stilling med dokumenteret mangel på arbejdskraft. Det vil sige, at en faglært stilling kun kan komme på den nye positivliste, hvis der efter Beskæftigelsesministeriets rekrutteringsanalyse er mangel på arbejdskraft.

DA ser frem til at drøfte definitionen af en faglært stilling i forbindelse med arbejdet med bekendtgørelsen. Når virksomhederne løfter deres uddannelsesforpligtelse, og der er mangel på faglærte medarbejdere, er det

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk

vigtigt, at virksomheder kan supplere med medarbejdere fra lande uden for EU, så mulighederne for jobskabelse i Danmark bliver udnyttet.

Alene forgæves rekrutteringer

Det er vigtigt, at den nye positivliste er ubureaukratisk. Kravet om, at det skal være stillingskategorier, som der er mangel på, bør derfor alene tage udgangspunkt i, at der er mere end 20 pct. forgæves rekrutteringer inden for en stillingsbetegnelse. Lovforslaget ligger op til at bruge arbejdsmarkedsbalancen, hvilket er en unødigt bureaukratisk tilgang, som DA fraråder. Den nye positivliste bør tage udgangspunkt i virksomhedernes konkrete mangel på arbejdskraft og ikke i den formelt registrerede ledighed.

Bureaukratisk og kort opholdstilladelse

Lovforslaget lægger op til, at en faglært medarbejder fra et land uden for EU alene skal kunne få en godkendelse for 1 år. Efter 1 år skal opholdstilladelse kunne forlænges med yderligere 1 år. Efter 2 år skal tilladelse så kunne forlænges med 2 år og efter 4 år for højst 3 år ad gangen. Det er en bureaukratisk og uhensigtsmæssig konstruktion. Der bør i stedet være en parallelitet til de gældende regler om positivlisten, så en opholdstilladelse via den nye positivliste kommer til at gælde i 4 år som på de øvrige erhvervsordninger.

Ved kun at give en tilladelse for 1 år ad gangen vil der være en usikkerhed for medarbejderen, som påtænker at flytte langt fra hjemlandet. Den kortvarige opholdstilladelse vil lægge en unødigt barriere for brug af ordningen.

Virksomheder med op til to fuldtidsansatte skal omfattes

Det fremgår, at virksomheder med op til to fuldtidsansatte ikke kan bruge den nye positivliste (side 8). DA bemærker, at der er en række virksomheder med mindre end to fuldtidsansatte faglærte, der er med i Praktikplads AUB, og som har taget tilstrækkeligt med elever til at opfylde deres måluddannelsesratio. Derfor bør sådanne virksomheder også have mulighed for at bruge positivlisten.

Skærpet bødestraf ved brug af illegal arbejdskraft

Illegal arbejdskraft er et problem for de personer, som udnyttes, og for de regelrette virksomheder, der udsættes for unfair konkurrence. DA støtter, at bøderne bliver forhøjet til virksomheder, som under skærpende omstændigheder bruger udenlandsk arbejdskraft, uden at disse har tilladelse til at arbejde.

DA bemærker, at det er uklart, om arbejdsgivere, der handler 'simpelt uagtsomt', også omfattes af en fordoblet bødestraf, f.eks. i tilfælde hvor medarbejderen ikke har en gyldig opholdstilladelse, eller hvor arbejdsgiveren har udsigt til at opnå en økonomisk fordel af ansættelsesforholdet. I givet fald kan DA kun støtte en fordobling af bødestrafen for at ansætte illegalt arbejdskraft i de tilfælde, hvor der er tale om 'grov uagtsom' eller 'forsætlig' handling.

Endvidere bør myndighederne være opmærksomme på, at den adviseringsordning, som skal sikre en orientering af virksomheder, hvis der sker ændringer i en udenlandsk medarbejders opholdstilladelse, fungerer efter hensigten, således at virksomheder, der uforvarende ansætter illegal arbejdskraft, ikke straffes. Vurderingen af bødestrafte bør ske i overensstemmelse med formålet med adviseringsordningen, så virksomheder, der uforvarende har en medarbejder ansat uden ret til at opholde sig i Danmark, ikke rammes af de skærpede sanktioner og dermed risikerer at miste deres fast-track certificering.

Med venlig hilsen

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Erik Simonsen

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet
sbr@uim.dk
int-rekrut@uim.dk

Arbejdsmarkedsafdelingen
Molestien 7
2450 København Sv
Telefon 33 63 20 00
metal@danskmetal.dk
danskmetal.dk

Dok-ID: 9594658
Sags-ID: SAG-2018-00385

23-04-2020

HØRINGSSVAR OM LOV OM ÆNDRING AF UDLÆNDINGELOVEN (NY POSITIVLISTE FOR FAGLÆRTE OG SKÆRPET BØDESTRAF FOR VIRKSOMHEDERS BRUG AF ILLEGAL ARBEJDSKRAFT)

Dansk Metal støtter intelligente løsninger, der på en og samme tid sikrer en smidig, retfærdig og kontrolleret adgang til udenlandsk arbejdskraft for virksomheder i Danmark. Selvom rekrutteringssituationen for mange virksomheder har ændret sig markant som følge af COVID-19-krisen, så finder Dansk Metal det fortsat relevant at indføre en konjunkturafhængig positivliste for rekrutteringen af minimum faglært udenlandsk arbejdskraft. Det er positivt, at det kun vil være virksomheder, der lever op til deres samfundsmæssige pligter til at uddanne elever, der vil få adgang til at benytte den nye positivliste for faglærte. Det er vigtigt, at vi sikrer, at virksomhederne løfter deres uddannelsesmæssige ansvar for at uddanne fremtidens arbejdskraft.

Det følger helt naturligt, at det er en forudsætning, for at få en opholdstilladelse efter positivlisten, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Dansk Metal bemærker, at det er afgørende, at aflønningen følger den faktiske gennemsnitsløn for sammenlignelige job i den pågældende branche.

- 1) Dansk Metal foreslår på den baggrund, at der tages udgangspunkt i bestemmelserne fra revisionen af udstationeringsdirektivet, hvor der nu tages udgangspunkt i princippet om lige løn for samme arbejde og gennemsnitslønninger.

Det er positivt, at det af lovforslaget fremgår, at RAR løbende underrettes, og at RAR og SIRI mødes regelmæssigt for at drøfte brugen af ordningen. Det er dog ikke alle fagforbund, der er repræsenteret i de enkelte RAR. Det kan skabe situationer, hvor fagforbund, uden den nødvendige faglige indsigt, skal vurdere om løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige inden for andre fagforbunds faglige område. Samtidig bør RAR i højere grad, end der lægges op til, have indflydelse på selve udformningen af positivlisten.

- 2) På den baggrund foreslår Dansk Metal, at RAR skal kunne facilitere, at de relevante fagforbund bliver hørt, når RAR modtager underretninger fra SIRI om opholdstilladelser givet efter den nye positivliste. Det er vigtigt, at RAR kan facilitere denne høring for at sikre, at det fagforbund, som har det faglige kendskab til den pågældende branche og stillingsbetegnelse, høres. Det bør således være den faglige organisation, med ansvar for den dækkende overenskomst inden for området, som vurderer, om forholdene er sædvanlige. Det skal sikre, at fx Dansk Metal – i regi af RAR – ikke skal lave en vurdering af forholdene inden for 3F's område og vice versa.
- 3) I forlængelse heraf foreslår Dansk Metal, at SIRI hører RAR inden positivlisten fastlægges, så RAR får mulighed for at bidrage til at definere hvilke stillinger, der fremgår af

positivlisten. RAR har således viden om udviklingen på det lokale arbejdsmarked, som kan supplere STAR's rekrutteringssurvey. RAR skal samtidig have hjemmel til at facilitere en høring af de fagligt afgrænsede a-kasser. A-kasserne har bl.a. kendskab til stillingsbetegnelserne inden for deres faglige område, niveauet for efterspørgsel efter deres medlemmers arbejdskraft, antallet af snart udlærte lærlinge, mulighederne for at opkvalificere- og efteruddanne medlemmer til ledige stillinger samt opsagte medlemmer, der kan stå til rådighed, men som endnu ikke er registreret ledige. Det er vigtigt, at der er tale om en reel efterspørgsel efter udenlandsk arbejdskraft, som ikke kan dækkes af ledige medlemmer.

I begge tilfælde skal det sikres, at de relevante oplysninger kan videregives til i overensstemmelse med databeskyttelsesloven.

Det fremgår af lovforslaget, at underretningerne fra SIRI til RAR vil indeholde en række oplysninger. Det kan bl.a. være oplysninger om stillingsbetegnelse, virksomhedsnavn og løn- og ansættelsesvilkår. Det er vigtigt, at alle relevante oplysninger indsamles og videregives. Det skal sikre den nødvendige transparens ift. brugen af ordningen og sikre, at RAR og myndighederne kan følge brugen af ordningen – herunder også fordelingen inden for forskellige brancher.

- 4) Dansk Metal foreslår på den baggrund, at SIRI, som en del af de oplysninger der deles i forbindelse med underretninger, videregiver oplysninger til RAR om, hvilken overenskomst, der er dækkende inden for det område, som myndighederne giver opholdstilladelse til efter den nye positivliste for faglærte.

Det fremgår af lovforslaget, at der – modsat den gældende positivliste – ikke vil være krav til udlændinges uddannelsesmæssige baggrund. Det betyder, at ikke-faglært arbejdskraft kan rekrutteres ind via ordningen. Det er problematisk, da det kan være med til at sænke lønningerne inden for de områder, hvor der rekrutteres til. Det skal derfor sikres, at de udenlandske arbejdstagere reelt har de uddannelsesmæssige kvalifikationer til at varetage et faglært arbejde.

- 5) På den baggrund foreslår Dansk Metal, at der indhentes dokumentation for, at den pågældende udlænding har gennemført en uddannelse på minimum faglært niveau. Det kan ske efter samme model, som for den eksisterende positivliste.

Med venlig hilsen

Torben Poulsen

**NOTAT**

23-04-2020

EMN-2020-00653

1353311

Anne Skarequist

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft)

Hermed fremsendes Danske Regioners svar på høring over forslag til lov om ændring af Udlændingeloven.

Danske Regioner mener, det er uhensigtsmæssigt, at virksomheder, der skal betale merbidrag efter praktikplads-AUB-ordningen, ikke kan benytte sig af arbejdskraften efter den forslåede ordning om positivliste for faglærte. Konkret indebærer det, at ingen af regionerne på baggrund af opgørelser fra 2018 ville kunne have anvendt ordningen, på trods af at regionerne i høj grad opfylder deres uddannelsesforpligtelse og tager et stort ansvar i denne henseende. Regionerne opfylder alle dimensioneringsaftaler. Praktikplads AUB-ordningen er et godt instrument til at motivere virksomheder til at uddanne elever, men bør ikke forhindre virksomheder i at ansætte faglært arbejdskraft, der er mangel på i en konkret ansættelsessituation.

Med venlig hilsen

Anne Skarequist

Danske Regioner

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sendt til sbr@uim.dk og int-rekrut@uim.dk
Cc: jm@jm.dk

21. april 2020

J.nr. 2020-11-0385
Dok.nr. 206971
Sagsbehandler
Viktor Ingemann
Herskind

Høring over lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft)

Datatilsynet har modtaget Udlændinge- og Integrationsministeriets høring af 16. april vedrørende ovenstående lovforslag.

Datatilsynet har umiddelbart ingen bemærkninger til forslaget.

Kopi af dette brev sendes til Justitsministeriets Lovkvalitetskontor

Med venlig hilsen

Viktor Herskind

Datatilsynet
Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
T 3319 3200
dt@datatilsynet.dk
datatilsynet.dk
CVR 11883729

FH's høringsvar til positivlisten for faglærte

Grundlæggende skal FH påpege, at situationen på det danske arbejdsmarked nu er en helt anden end ved indgåelsen af finanslovsaftalen for 2020. På det tidspunkt var der stor bekymring for mangel på arbejdskraft. Vi står nu med en helt anden udfordring i form af titusindvis af nye arbejdsløse og tusinder af lærlinge, som er henvist til skolepraktik, fordi de ikke kan få en lærlingekontrakt i en virksomhed. Forslaget forekommer derfor ikke relevant i den nuværende situation og slet ikke i en situation, hvor regeringen har valgt at udskyde behandlingen af en længere række af nye lovforslag. Det forekommer helt ubegrundet, at det skulle haste at gennemføre dette forslag.

Herunder FH's konkrete kommentarer til lovforslaget.

Løn- og arbejdsvilkår

Af lovforslaget fremgår, at der skal tages udgangspunkt i sædvanlige løn- og arbejdsvilkår. Det er udmærket, men det er imidlertid afgørende, at aflønningen følger den faktiske gennemsnitsløn for sammenlignelige job i branchen og i den pågældende region tillagt de videre aftalte goder, der gælder i den enkelte virksomhed. Dette for at undgå, at der betales minimumslønninger, som vil ligge klart under og presse lønningerne nedad og som dermed vil være social dumping.

FH foreslår på den baggrund, at der tages udgangspunkt i bestemmelserne fra revisionen af udstationeringsdirektivet, hvor der nu tages udgangspunkt i princippet om lige løn for samme arbejde og gennemsnitslønninger. Det følger af direktivet, at landsdækkende overenskomster indgået af (sektorens) mest repræsentative arbejdsmarkedsparter skal virke lige for udstationerede virksomheder og udstationerede medarbejdere på arbejdsstedet eller i den pågældende sektor. Lønstatistikkerne viser, hvordan overenskomsterne virker i Danmark. Formålet med DA/FH-aftalen er altså at sikre, at den udstationerede medarbejder får den samme løn som en tilsvarende dansk medarbejder ansat i en dansk virksomhed på samme arbejdssted eller i den pågældende sektor. Direktivet fastslår desuden, at det er alle de obligatoriske lønelementer på det danske arbejdsmarked, som udstationerede medarbejdere skal sikres på baggrund af et princip om ligebehandling, og som den udstationerede virksomhed skal betale, når den udstationerer medarbejdere til Danmark. Det vil være oplagt at tage udgangspunkt i DA's lønstatistik på gennemsnits- og/eller medianniveau samt for øvre og nedre kvartil for relevante arbejdsfunktioner. Hertil skal det bemærkes, at anvendelsen af øvre og nedre kvartil bør vurderes i sammenhæng med den pågældendes erhvervs erfaring m.m. ligesom det tilsvarende gælder for aflønning af danske medarbejdere.

FH finder, at myndighederne - ligesom man allerede gør i nogle andre erhvervsordninger, konsekvent skal anvende statistiske opdelinger for arbejdsfunktioner (DISCO) og uddannelse (DUN) i sagsbehandlingen. Ved brug af vedtagne og allerede kendte kategorier (som DISCO og DUN) skabes derimod en direkte, objektiv og klar kobling til lønniveauer og andre forhold. Hvortil kommer, at der skabes indsigt i udviklingen på denne ordning til brug for myndigheder, RAR og lovgiver. Set i betragtning af hvor omhyggeligt alle andre forhold er reguleret i forslaget, er det overraskende at man ikke beskæftiger sig mere grundigt med dette forhold i

lovforslaget. Forhold som ellers er afgørende for, om man med størst mulig sikkerhed vil kunne opfylde lovgivers hensigter samt undgå omgåelse og misbrug. De anførte statistiske opdelinger anvendes i øvrigt af de betydende statistikproducenter i Danmark, udover Danmarks Statistik således også af Dansk Arbejdsgiverforening i deres statistikker (og i øvrigt også internationalt). Der er derved ikke tale om et krav, der er usagligt eller vanskeliggør lovens gennemførelse eller håndhævelse, men blot opdelinger og begreber som allerede er anerkendt og indarbejdet. I praksis bruges de nævnte opdelinger således i vid udstrækning i lønstatistikker til rådgivning og i både centrale, lokale og individuelle lønforhandlinger på det private arbejdsmarked.

FH finder overordnet, at løn- og arbejdsvilkår i ordningen som minimum bør bygge på lignende vilkår som positivlisten og det reviderede udstationeringsdirektiv (som beskrevet ovenfor), men skal dog samtidig påpege, at den bedste måde at sikre overholdelse af sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår på ville have været ved at indføre et supplerende krav om overenskomstdækning for de pågældende udenlandske lønmodtagere.

Uddannelseskraft

Det fremgår af lovforslaget, at det – i modsætning til på den nuværende positivliste – ikke vil være en betingelse, at udlændingen opfylder et bestemt uddannelseskraft. Det finder FH problematisk. Er der intet uddannelseskraft, er der risiko for, at ufaglærte fra tredjelande får faglærte jobs, som aflønnes lavere og derved skabes der social dumping. Det er vigtigt, at der foreligger en klar model for, hvad faglærte er og hvordan uddannelsesniveauer dokumenteres. Grundlæggende bør der foreligge dokumentation for, at der er tale om faglærte uddannelser jævnfør lov om erhvervsuddannelser. Dette er praksis for positivlisten i dag og ifølge FH's informationer fungerer dette upåklageligt og uden uoverstigelige bureaukratiske udfordringer. Uddannelsen bør endvidere i sin toning og speciale svarer til det konkrete danske job.

Det fremgår samtidig, at der vil blive fastsat nærmere regler - med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen - om, hvornår en stilling på arbejdsmarkedsbalancen kan anses for at være på minimum faglært niveau. Det er i sig selv udmærket, at reelt ufaglærte stillinger ikke fremgår af listen, men det er på ingen måde en garanti for, at personer med manglende faglige kvalifikationer kan blive ansat i faglærte stillinger i DK. Hertil er FH undrende overfor, at dette skal fastsættes på basis af en bemyndigelsesbestemmelse og ikke fremgå af loven.

Behov for mere kontrol

FH skal påpege, at ordningen medfører et stort behov for øget kontrol. Der er allerede mange sager med misbrug af de eksisterende ordningen (særligt beløbsordningen) og med en ny ordning må det forventes, at antallet af disse sager vil stige mærkbart. Ministeren har allerede bebudet stramninger af kontrol med erhvervsordningerne, men dette vil langtfra kunne opfange al omgåelse og misbrug.

FH skal på den baggrund foreslå at:

- SIRI bør foretage flere uanmeldte kontrolbesøg hos virksomhederne, hvor der kan kontrolleres arbejdstider m.m. Der bør særskilt afsættes midler til kontrol, som sikrer, at dem som mister job og opholdstilladelse ikke bliver i landet og arbejder illegalt.
- SIRI bør have hjemmel til at kontrollere, om den forudsatte løn rent faktisk tilgår de pågældende udlændinge og ikke deres arbejdsgivere eller mellemhandlere. Dette er

relevant, idet SIRI er den myndighed hvorunder udlændingelovens erhvervsordninger for opholds- og arbejdstilladelser sorteres. Der er således en direkte og saglig begrundelse for denne hjemmel, som allerede burde have været indført.

- SKAT bør få hjemmel til at undersøge, at den aftalte løn – som har dannet baggrund for arbejds- og opholdstilladelsen baseret på de forskellige erhvervsordninger – rent faktisk udbetales til den påkrævede danske bankkonto.
- Gentagen omgåelse af reglerne i erhvervsordningerne bør medføre karantæne fra brug af ordningerne.
- Der bør indføres kontrol for medfølgende familie, da der har været sager i medierne, hvor arbejdsvilkårene for den medfølgende familie har været helt ulovlige.

RAR's rolle

I lovforslaget lægges der op til, RAR skal underrettes om de sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. FH' mener, at RAR også bør bidrage til at definere, hvilke stillinger der er mangel på, eller ikke er, på baggrund af RAR's viden om det lokale arbejdsmarked, som et supplement til STAR's rekrutteringssurvey, som har sine metodiske begrænsninger. Fx vil der i kategorien "forgæves rekruttering" ikke være medtaget hvilke løn og andre vilkår (fx arbejdstid), som en arbejdsgiver, har tilbudt ansøgere til et opslået job. Er der således tilbudt løn og vilkår, som ligger under, hvad der er overenskomstfastsat og tilbydes markeds-mæssigt (målt i form af lønstatistik og som anvendes til at fastslå hvad der er en "sædvanlig løn"), vil dette dermed registreres som en mangelsituation, hvis ingen ønsker at tiltræde et job på vilkår, der er under niveau for danske lønmodtagere. Og derudover vil et job i STAR's survey, selvom det er blevet besat, stadig blive registreret som en "forgæves rekruttering", hvis alle de oplyste krav i et jobslag ikke er blevet opfyldt af den person, som har fået jobbet. Arbejdsmarkedsbalancen kan derved i dens nuværende form ikke alene anvendes til at fastslå arbejdskraftmangel.

Samtidig skal det påpeges, at RAR ikke omfatter alle fagforbund i alle regioner. Dette kan imidlertid løses ved, at RAR kan være med til at facilitere, at de relevante fagforbund høres. FH foreslår desuden, at SIRI for at sikre transparens og det met oplyende grundlag for RAR, at SIRI også videregiver oplysninger til RAR om, hvilken overenskomst der er dækkende inden for det område, som myndighederne giver opholdstilladelse til efter den nye positivliste for faglærte.

Samfundsansvar, gyldighed og forlængelser af aftaler m.m.

Det er godt, at der er et krav for benyttelse af ordningen, at virksomheden har løftet sit ansvar for uddanne lærlinge og at dette knyttes op på AUB-ordningen. FH mener imidlertid, at kravet om, at det kun skal være det senest opgjorte bidragsår, som skal lægge til grund, er for lidt. For at sikre, at der er en stabil sammenhæng mellem at virksomheden har opfyldt sit lærlingeansvar og om den kan benytte ordningen bør udgangspunktet være, at virksomheden skal have ligget over måluddannelsesratioen i de seneste 3 år for at få adgang til at bruge ordningen.

Det bør i loven fremgå, at arbejdstilladelser kun gives til udenlandske lønmodtagere på fuld tid forstået som minimum 37 timer. I og med at arbejdstilladelser er begrundet i arbejdskraftmangel vil det være selvmodsigende, hvis de pågældende jobs ikke var på fuld tid. Med mindre der er tale om ansættelse og betaling for fuld tid, kan der ske omgåelse i form af

påtvunget merarbejde, som kun honoreres til en løn for deltidsarbejde. Lige såvel som at omgåelse af lønmodtagerbeskyttelse og lovpligtige forsikringer ikke må kunne finde sted ved at ansatte udlændige status som soloselvstændige. Arbejdsgivere vil ellers mod forudsætningerne hos lovgiver kunne frasige sig ansvaret for deres ansatte.

På side 9, 5 afsnit fremgår, at opholdstilladelsen gives for højst 1 år ad gangen, efter 2 år for 2 år og efter 4 år for højst 3 år ad gangen. Gives der opholdstilladelser for 2 eller 3 år af gangen kan positivlisten have ændret sig meget og behovet for den pågældende faglærte arbejdskraft kan være uaktuelt. FH finder, at den bør gives for max et år af gangen.

På side 29, 1. afsnit fremgår, at såfremt positivlisten for faglærte er ændret, kan der godt gives forlængelse, selvom den pågældende stillingsbetegnelse ikke længere er på positivlisten. FH finder det ikke hensigtsmæssigt, at der kan gives forlængelser, såfremt der ikke længere er mangel på den pågældende stillingsbetegnelse, da det arbejdsmarkedspolitiske rationale for ordningen hermed forsvinder.

Skærpet bødestraf

FH kan bakke op om forslaget om skærpet bødestraf, som der er stort behov for. FH undrer sig dog over, at bødestraffene med forslaget fordobles på alle punkter (når det gælder udøvelse af erhvervsvirksomhed) undtagen for beskæftigelse uden arbejdstilladelse, der er begået simpelt uagtsomt. FH finder, at bødeniveauet konsekvent bør fordobles.

Høringssvaret er med forbehold for godkendelse i FH's kompetente organer.

Med venlig hilsen

Arne Grevsen

Udlændinge- og integrationsministeriet, Slotsholmsgade 10 1216 København K
Att. Sarah Bang Refberg
Sendt til sbr@uim.dk og int-rekrut@uim.dk.

Hørings svar på om ændring af udlændingeloven

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høringen og har følgende bemærkninger:

Danske virksomheder lever i høj grad af, at de kan tiltrække arbejdskraft med de rette kompetencer. Manglen på kvalificeret arbejdskraft må ikke blive en stopklods for virksomhedernes muligheder for at vokse til gavn for væksten i Danmark og den offentlige velfærd. FA synes derfor, at det er positivt, at regering, B, F, Ø og Å anerkender, at virksomhederne har behov for bedre rekrutteringsvilkår, hvis de fortsat skal bidrage til at øge velstanden og den offentlige velfærd.

I 2018 bidrog beskæftigede fra andre EU-lande med ca. 13 mia. kr. i øget skatteindtægter, mens BNP blev løftet med ca. 70 mia. kr.¹. Det er derfor vigtigt, at de danske virksomheder generelt har gode rammevilkår for at rekruttere globalt. Det er desværre ikke tilfælde i dag. I *World Economic Forum's* konkurrencerapport² bliver Danmarks konkurrenceevne overordnet set vurderet til den 10. bedste i verden. Imidlertid bliver Danmarks rammevilkår for ansættelse af udenlandsk arbejdskraft vurderet til at være den 105. bedste ud af i alt 141 lande, hvilket skyldes, at Danmark har relativt stramme og bureaukratiske regler for, hvem der kan komme til landet.

Finanssektoren er blandt de førende indenfor anvendelse af digitale teknologier og behovet for arbejdskraft med digitale kompetencer er derfor stort. Desværre er udbuddet af it-arbejdskraft ikke tilstrækkeligt i Danmark. Fx var det mere end 4 ud af 10 virksomheder³ i finanssektoren, som angav, at de i 2019 havde svært ved at rekruttere/fastholde it-systemudviklere og -programmører.

FA havde derfor gerne set, at regeringen havde lempet de bureaukratiske regler og udvidet positivlisten yderligere, herunder særligt for arbejdskraft med digitale kompetencer.

Endelig mener FA, at det er uhensigtsmæssigt, at man kobler det praktikpladsafhængige AUB med anvendelse af den nye positivliste. Den finansielle sektor er en af de brancher med den største stigning i efterspørgslen efter højtuddannet arbejdskraft, og den har samtidig reelle udfordringer med at rekruttere arbejdskraft med især digitale kompetencer. Derfor er sektorens manglende målopfyldelse af erhvervspraktikpladser udelukkende et udtryk for, at sektoren ikke efterspørger denne type arbejdskraft. FA's medlemmer har stort fokus på at udvise social ansvarlighed, mens det er *ikke* socialt ansvarligt at oprette praktikpladser til folk på finans- og kontoruddannelsen, hvis branchen ikke har mulighed for skabe et fagligt miljø under deres praktikophold eller tilbyde dem et job bagefter.

Med venlig hilsen

Mads Borregaard
Cheføkonom

¹ Ifølge regeringsudspillet *Tryghed, rimelighed og ordnede forhold, maj 2019*.

² "The Global Competitiveness Report 2019", *World Economic Forum's*

³ Jf. "Finanssektorens Kompetenceundersøgelse 2019". Undersøgelsen omfatter i alt 111 virksomheder. Virksomhederne repræsenterer tilsammen ca. 57.750 medarbejdere, hvilket svarer til ca. 90 pct. FA's medlemmer.

Sendt pr. mail til: sbr@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

23. april 2020

Hotel • Restaurant
& Turisterhvervet

Vodroffsvej 32
1900 Frederiksberg C

Tel +45 35 24 80 80

www.horesta.dk
horesta@horesta.dk

cvr.nr. 17 01 48 11

Høringssvar om supplerende positivliste til faglærte og skærpet bødestraf for virksomhedernes brug af illegal arbejdskraft

HORESTA har med interesse læst Udlændinge- og Integrationsministeriets udkast til *Lov om ændring af udlændingeloven (ny supplerende positivliste til faglærte og skærpet bødestraf for virksomhedernes brug af illegal arbejdskraft)*

I HORESTA er vi meget tilfredse med, at flertallet bag regeringen vil have flere i arbejde og løse udfordringer med mangel på kvalificeret arbejdskraft. International kvalificeret arbejdskraft er med til at udvikle vores erhverv og særlig de gastronomiske flagskibe.

Vi har noteret os, at definitionen af faglærte stillinger endnu ikke er afklaret og afventer udformningen af bekendtgørelsen. Det er afgørende, at de klassiske faglærte uddannelser/stillinger indgår i denne definition. Dette er for turisme- og oplevelseserhvervet særligt tjener og kok. Erhvervets vækst og netop manglen på faglærte medarbejdere har haft den konsekvens, at der i dag arbejder mange ufaglærte i disse stillingsbetegnelser.

Det er netop denne udfordring, som lovændringen skal adressere og sikre, at der kan rekrutteres faglært arbejdskraft med international baggrund. Det faktum, at der er en høj andel af ufaglærte, der i dag bestrider disse stillinger, må ikke ende med at hindre rekruttering til disse stillinger.

Flere faglærte kan bidrage til at opretholde uddannelsesforpligtigheden, og internationale faglærte kan ved dokumentation for uddannelsesmæssig baggrund ligeledes bidrage til at uddanne flere elever. Vi må derfor også udtrykke bekymring for, at den udvidede positivliste kun blive tilgængelig for virksomheder omfattet af et uddannelsesmålratio, da det netop afskærer virksomheder fra at kunne bruge faglært international arbejdskraft til også at påtage sig et samfundsansvar for uddannelse af faglært arbejdskraft.

Derudover er det vigtigt, at det bliver ubureaukratisk at rekruttere faglært international arbejdskraft, og at det bliver muligt at forlænge ophold i Danmark i mere end 1 år.

Med venlig hilsen



Kirsten Munch Andersen
Politisk direktør

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
E-mail: sbr@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
MOBIL 91325719
MIKL@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 20/01101-2

22. APRIL 2020

HØRINGSSVAR OVER UDKAST TIL FORSLAG TIL LOV OM ÆNDRING AF UDLÆNDINGELOVEN

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved e-mail af 16. april 2020 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft).

Instituttet har ingen bemærkninger til udkastet.

Der henvises til ministeriets sagsnummer 2019-17667.

Med venlig hilsen

Mikkel Lindberg Laursen

FULDMÆGTIG



Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

HØRINGSSVAR

Dato: 20. april 2020

Kontor: Sekretariatet

Sagsbeh.: CAM

Høringssvar til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft)

Rådet for Etniske Minoriteter har ingen bemærkninger til det udsendte.

Med venlig hilsen

Halima El Abassi

Forkvinde for Rådet for Etniske Minoriteter

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Enheden for International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Dato: 22. april 2020
Sagsnr.: 20/019149
Sagsbeh.: JUJ

Udlændingenævnet har den 16. april 2020 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet modtaget udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) i høring.

Udlændingenævnet kan oplyse, at nævnet ikke har bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Michael Kistrup

Vestre Landsret
Præsidenten



Udlændinge- og
Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

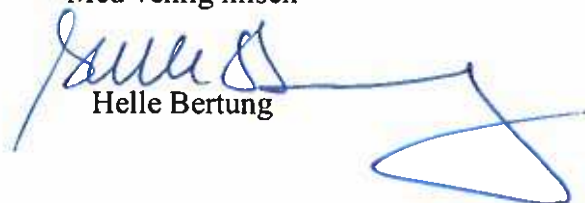
Sendt pr. mail til sbr@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

J.nr. 40A-VL-33-20
Den 20/04-2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 16. april 2020 (sagsnr. 2019-17667) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen


Helle Bertung



Den 17-04-20
J.nr. 40A-ØL-33-20
Init: sdy

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sendt pr. mail til: sbr@uim.dk og int-rekrut@uim.dk.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 16. april 2020 (Sagsnr. 2019-17667) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om forslaget.

Med venlig hilsen



Bert Carlsen



Ellen Børsen Porsbo

Til: sbr@uim.dk (Sarah Bang Refberg), int-rekrut@uim.dk (UIM International rekrutteri)
Fra: Allan Bruhn (alb@krifa.dk)
Titel: SV: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759)
Sendt: 23-04-2020 11:44:19

Kære Sarah Bang Refberg

Tak for lovforslaget vi har fået i høring.
Nå nu ser jeg lige at høringsfristen var kl. 10.00.
Men jeg ville egentlig bare have meldt tilbage, at vi ikke har bemærkninger til lovforslaget.

God dag og god arbejdslyst 😊

Venlig hilsen

Allan Bruhn
politisk konsulent

alb@krifa.dk
- Mobil: 25444007



Kommunikation - Samfund
Klokhøjen 4 - 8200 Aarhus N
krifa.dk - [facebook](#) - [persondatapolitik](#)

Få værktøjer til at højne arbejdslysten på din arbejdsplads. Læs mere [her](#).

Fra: Krifa Kommunikation <pol.sekr@krifa.dk>

Sendt: 16. april 2020 15:47

Til: Allan Bruhn <alb@krifa.dk>; Rolf Weber <row@krifa.dk>; Per Dyrholm <ped@krifa.dk>

Emne: VS: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759)

Fra: Sarah Bang Refberg <sbr@uim.dk>

Sendt: 16. april 2020 15:00

Til: Advokatrådet <samfund@advokatsamfundet.dk>; Amnesti Nu <kontakt@amnesti-nu.dk>; Amnesty International <Lblinkenberg@amnesty.dk>; Amnesty International <amnesty@amnesty.dk>; cjuul@amnesty.dk; Asylret <info@asylret.dk>; Beskæftigelsesrådet <kba@star.dk>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <bat@batkartellet.dk>; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU <info@cfu-net.dk>; Danes Worldwide <daneshq@daneshq.dk>; Danmarks Rederiforening <info@shipowners.dk>; Danmarks Rejsebureau Forening <drf@travelassoc.dk>; aca@travelassoc.dk; Dansk Arbejdsgiverforening <da@da.dk>; Dansk Byggeri <info@danskbyggeri.dk>; Dansk Erhverv <hoeringssager@danskerhverv.dk>; Dansk Flygtninge Hjælp <drc@drc.ngo>; Dansk Flygtningehjælp Ungdom <mail@dfunk.dk>; dl@dansklandbrug.dk; Dansk Socialrådgiverforening <ds@socialrdg.dk>; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; Den Danske Helsinki-Komiteé for Menneskerettigheder <main@helsinki-komiteen.dk>; Helle Jørgensen <hjel@katolsk.dk>; Dansk Industri <di@di.dk>; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur <info@dignityinstitute.dk>; Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination <drc@drcenter.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation <fh@fho.dk>; Finansrådet <mail@finansdanmark.dk>; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; ng@ffd.dk; Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater <jl@nhglaw.dk>; hnorrung@gmail.com; Advokat Birgitte Waarst <birgittewaarst@mail.dk>; Advokat Synnøve Falk-Rønne <synnove.falkronne@gmail.com>; fln@inm.dk; riomfr@fo.stm.dk; Grønlands Selvstyre Naalakkersuisut <govsec@nanoq.gl>; Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) <info@nanoq.gl>; HK/Danmark <hk@hk.dk>; jurkom@hk.dk; hkprivat@hk.dk; Håndværksrådet <hvr@hvr.dk>; morten.sodemann@rsyd.dk; Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik <ode.q@rsyd.dk>; Leif-Randeris@Indvandreradgivningen.dk; Institut for Menneskerettigheder <info@humanrights.dk>; International Community <info@internationalcommunity.dk>; jt@internationalcommunity.dk; Hans-Henrik Lund <hhl@kit-danmark.dk>; KL - Kommunernes Landsforening <kl@kl.dk>; knud@vilby.dk; Kristelig Arbejdsgiverforening <ka@ka.dk>; Krifa Kommunikation <pol.sekr@krifa.dk>; Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed <wilpfdk@gmail.com>; Københavns Byret <kobenhavn@domstol.dk>; hoering@lf.dk; michael.paaske@adoption.dk; Landsforeningen Adoption og Samfund <foreningen@adoption.dk>; Landsforeningen af Forsvarsadvokater <pt@strafferetsadvokaten.dk>; Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK) <sekretariat@lokk.dk>; lh@lederne.dk; Mellempfolkeligt Samvirke <ms@ms.dk>; Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed <plumsfond@plumsfond.dk>; PROSA - Forbundet for it-professionelle <prosa@prosa.dk>; PRO-Vest <vnn@provest.dk>; Vestre Landsret <post@vestrelandsret.dk>; post@oestrelandsret.dk; Refugees Welcome

<kontakt@refugeeswelcome.dk>; Retspolitisk Forening <formand@retspolitik.dk>; Dansk Røde Kors <info@rodekors.dk>; Rådet for Etniske Minoriteter <rem@siri.dk>; info@sala.dk; sos@sosracisme.dk; trykkefrihed@trykkefrihed.dk; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>; chs@worklifestay.dk; Ældre Sagen <aeldresagen@aeldresagen.dk>; Ægteskab Uden Grænser <info@aegteskabudengraenser.dk>; lsp@internationalcommunity.dk; 3F <horingshenvendelser@3f.dk>

Emne: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759)

Til: sbr@uim.dk (Sarah Bang Refberg), int-rekrut@uim.dk (UIM International rekrutteri)
Fra: Sara Glahder Lindberg (SGL@kl.dk)
Titel: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft)
Sendt: 20-04-2020 14:55:58

Til rette vedkommende

KL har modtaget høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) med frist for afgivelse af bemærkninger den 23. april kl. 10.

KL har ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen
Sara Glahder Lindberg

Chefkonsulent
Center for Vækst og Beskæftigelse



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3149
E SGL@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk

Til: sbr@uim.dk (Sarah Bang Refberg), int-rekrut@uim.dk (UIM International rekrutteri)
Cc: uvmr-journal@uvmr.fo (VMR-Journal), ro@fo.stm.dk (Rigsombuddet)
Fra: Nella Festirstein (nellaf@tinganes.fo)
Titel: Høringssvar fra Færøernes Landsstyre over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759) (RIGS-FO Sagsnr.: 2015 - 90)
Sendt: 18-04-2020 13:10:22
Bilag: Lovforslag - ny positivliste for faglærte som sendt i ekstern høring 160420.pdf; Høringsliste.pdf; Høringsbrev.pdf;

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet, International rekruttering

Færøernes Landsstyre har fra Rigsombuddet på Færøerne fået tilsendt i høring "Udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft)".

Ifølge lovudkastets § 3 skal loven ikke gælde direkte for Færøerne, men loven kan senere ved kongelig anordning helt eller delvist sættes i kraft for Færøerne, såfremt færøske myndigheder anmoder herom.

Færøernes Landsstyre tager dette til efterretning og har på nuværende tidspunkt ikke andre bemærkninger til lovforslaget.

Vinarliga / Kind regards

Nella Festirstein
Deildarstjóri/Director
Office: +298 306000
Mobile: +298 558076
nellaf@tinganes.fo



FØROYA LANDSSTÝRI
The Government of the Faroe Islands

LØGMANSSKRIVSTOVAN
The Prime Minister's Office
Tinganes / FO-100 Tórshavn / Faroe Islands
Office: +298 306000 / lms@lms.fo / www.lms.fo

Fra: Rigsombuddet [mailto:ro@fo.stm.dk]

Sendt: 17. april 2020 08:26

Til: Nella Festirstein <nellaf@tinganes.fo>; Journalin hjá LMS <journalin@tinganes.fo>

Emne: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759) (RIGS-FO Sagsnr.: 2015 - 90)

Góðan morgun

Viðfest verður hervið sent í hoyring, broyting av útlendingalógini.

Sum sæst í uppskotinum, so er § 1 ikki galdandi fyri Føroyar, men kann við kongaligari fyriskipan heilt ella partvíst setast í gildi fyri Føroyar

blíðar heilsur.



Elsa Maria L. Østergaard
Specialkonsulent
Amtmansbrekkan 6
FO-100 Tórshavn
Tlf.: +298 201200
E-mail: ro@fo.stm.dk
www.rigsombudsmanden.fo

Til: 'Advokatrådet' (samfund@advokatsamfundet.dk), Amnesti Nu (kontakt@amnesti-nu.dk), Amnesty International (Lblinkenberg@amnesty.dk), amnesty@amnesty.dk (amnesty@amnesty.dk), cjuul@amnesty.dk (cjuul@amnesty.dk), Asylret

(info@asylret.dk), Kristian Bak (KBA@star.dk), Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (bat@batkartellet.dk), info@cfu-net.dk (info@cfu-net.dk), danesh@danesh.dk (danesh@danesh.dk), info@shipowners.dk (info@shipowners.dk), drf@travelassoc.dk (drf@travelassoc.dk), aca@travelassoc.dk (aca@travelassoc.dk), 'Da' (Da@da.dk), 'Dansk Byggeri' (info@danskbyggeri.dk), 'Dansk Erhverv' (hoeringssager@danskerhverv.dk), Dansk Flygtninge Hjælp (drc@drc.ngo), Dansk Flygtningehjælp Ungdom (mail@dfunk.dk), Dansk Landbrug (dl@dansklandbrug.dk), Dansk Socialrådgiverforening (ds@socialrdg.dk), mail@danskeadvokater.dk (mail@danskeadvokater.dk), 'regioner' (regioner@regioner.dk), 'Datatilsynet' (dt@datatilsynet.dk), Den Danske Helsinki-Komite for Menneskerettigheder (main@helsinki-komiteen.dk), Helle Jørgensen (hjor@katolsk.dk), 'DI' (di@di.dk), Info@dignityinstitute.dk (Info@dignityinstitute.dk), 'drc@drcenter.dk' (drc@drcenter.dk), Fagbevægelsens Hovedorganisation (fh@fho.dk), Finansrådet (mail@finansdanmark.dk), 'Finanssektorens Arbg.forening' (fa@fanet.dk), ng@ffd.dk (ng@ffd.dk), Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater (jl@nhglaw.dk), hnorrung@gmail.com (hnorrung@gmail.com), Advokat Birgitte Waarst (birgittewaarst@mail.dk), Advokat Synnøve Falk-Rønne (synnove.falkronne@gmail.com), fln@inm.dk (fln@inm.dk), Rigsombudsmanden på Færøerne (ro@fo.stm.dk), Grønlands Selvstyre Naalakkersuisut (govsec@nanoq.gl), 'info@nanoq.gl' (info@nanoq.gl), hk@hk.dk (hk@hk.dk), jurkom@hk.dk (jurkom@hk.dk), 'hkprivat@hk.dk' (hkprivat@hk.dk), Håndværksrådet (engberg@hvr.dk), morten.sodemann@rsyd.dk (morten.sodemann@rsyd.dk), Leif-Randeris@Indvandrerraadgivningen.dk (Leif-Randeris@Indvandrerraadgivningen.dk), info@humanrights.dk (info@humanrights.dk), International Community (info@internationalcommunity.dk), jt@internationalcommunity.dk (jt@internationalcommunity.dk), Hans-Henrik Lund (hhl@kit-danmark.dk), 'Kommunernes Landsforening' (kl@kl.dk), knud@vilby.dk (knud@vilby.dk), Kristelig Arbejdsgiverforening (ka@ka.dk), pol.sekr@krifa.dk (pol.sekr@krifa.dk), Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed (wilpfdk@gmail.com), kobenhavn@domstol.dk (kobenhavn@domstol.dk), Landbrug & Fødevarer (hoering@lf.dk), michael.paaske@adoption.dk (michael.paaske@adoption.dk), foreningen@adoption.dk (foreningen@adoption.dk), pt@strafferetsadvokaten.dk (pt@strafferetsadvokaten.dk), Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK (sekretariat@lokk.dk), 'Lederne' (lh@lederne.dk), ms@ms.dk (ms@ms.dk), Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed (plumsfond@plumsfond.dk), PROSA - Forbundet for it-professionelle (prosa@prosa.dk), PRO-Vest (vn@provest.dk), post@vestrelandsret.dk (post@vestrelandsret.dk), post@oestrelandsret.dk (post@oestrelandsret.dk), Refugees Welcome (kontakt@refugeeswelcome.dk), Retspolitisk Forening (formand@retspolitik.dk), info@rodekors.dk (info@rodekors.dk), SIRI Rådet for Etniske Minoriteter (rem@siri.dk), 'info@sala.dk' (info@sala.dk), sos@sosracisme.dk (sos@sosracisme.dk), trykkefrihed@trykkefrihed.dk (trykkefrihed@trykkefrihed.dk), Udlændingenævnet (udln@udln.dk), chs@worklifestay.dk (chs@worklifestay.dk), 'Aeldresagen' (aeldresagen@aeldresagen.dk), info@aegteskabudengraenser.dk (info@aegteskabudengraenser.dk), lsp@internationalcommunity.dk (lsp@internationalcommunity.dk), 3F (horingshenvendelser@3f.dk)

Fra: Sarah Bang Refberg (sbr@uim.dk)

Titel: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759)

Sendt: 16-04-2020 14:48

Til: sbr@uim.dk (Sarah Bang Refberg), int-rekrut@uim.dk (UIM International rekrutteri)
Fra: Samfundsanalyse (samfundsanalyse@aeldresagen.dk)
Titel: Høringssvar - Ældre Sagen - lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft)
Sendt: 17-04-2020 14:39:10

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

Ældre Sagen har ingen bemærkninger til denne høring.

Venlig hilsen

Pia Westring
Afdelingssekretær/PA
Samfundsanalyse
Direkte: 33 96 86 29
Mobil: +45 21 19 59 53
pw@aeldresagen.dk



Snorresgade 17-19 · 2300 København S · Tlf. 33 96 86 86



[Læs vores persondatapolitik](#)

Fra: Sarah Bang Refberg [<mailto:sbr@uim.dk>]

Sendt: 16. april 2020 14:49

Til: Advokatrådet; Amnesti Nu; Amnesty International; Amnesty International; cjuul@amnesty.dk; Asylret; Beskæftigelsesrådet; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU; Danes Worldwide; Danmarks Rederiforening; Danmarks Rejsebureau Forening; aca@travelassoc.dk; Dansk Arbejdsgiverforening; Dansk Byggeri; Dansk Erhverv; Dansk Flygtninge Hjælp; Dansk Flygtningehjælp Ungdom; dl@dansklandbrug.dk; Dansk Socialrådgiverforening; Danske Advokater; Danske Regioner; Datatilsynet; Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder; Helle Jørgensen; Dansk Industri; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur; Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination; Fagbevægelsens Hovedorganisation; Finansrådet; Finanssektorens Arbejdsgiverforening; ng@ffd.dk; Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater; hnorrung@gmail.com; Advokat Birgitte Waarst; Advokat Synnøve Falk-Rønne; fln@inm.dk; riomfr@fo.stm.dk; Grønlands Selvstyre Naalakkersuisut; Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre); HK/Danmark; jurkom@hk.dk; hkprivat@hk.dk; Håndværksrådet; morten.sodemann@rsyd.dk; Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik; Leif-Randeris@Indvanderraadgivningen.dk; Institut for Menneskerettigheder; International Community; jt@internationalcommunity.dk; Hans-Henrik Lund; KL - Kommunernes Landsforening; knud@vilby.dk; Kristelig Arbejdsgiverforening; pol.sekr@krifa.dk; Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed; Københavns Byret; hoering@lf.dk; michael.paaske@adoption.dk; Landsforeningen Adoption og Samfund; Landsforeningen af Forsvarsadvokater; Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK); lh@lederne.dk; Mellempfolkeligt Samvirke; Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed; PROSA - Forbundet for it-professionelle; PRO-Vest; Vestre Landsret; post@oestrelandsret.dk; Refugees Welcome; Retspolitisk Forening; Dansk Røde Kors; Rådet for Etniske Minoriteter; info@sala.dk; sos@sosracisme.dk; trykkefrihed@trykkefrihed.dk; Udlændingenævnet; chs@worklvestay.dk; ÆldreSagen; Ægteskab Uden Grænser; lsp@internationalcommunity.dk; 3F

Emne: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759)

Til: int-rekrut@uim.dk (UIM International rekrutteri), sbr@uim.dk (Sarah Bang Refberg)
Fra: Henriette Fagerberg Erichsen (hfe@advokatsamfundet.dk)
Titel: Sv: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759) (Sagsnr.: 2020 - 1278)
Sendt: 27-04-2020 08:11:53

Tak for henvendelsen.
Advokatrådet har besluttet ikke at afgive hørings svar.

Med venlig hilsen



ADVOKATSAMFUNDET
RETSSIKKERHED · UAFHÆNGIGHED · INTEGRITET

Henriette Fagerberg Erichsen
Sekretær

Advokatsamfundet, Kronprinsessegade 28, 1306 København K
D +45 33 96 97 28
hfe@advokatsamfundet.dk - www.advokatsamfundet.dk

Til: Postkasse - Samfund - Advokatsamfundet (Samfund@advokatsamfundet.dk), Amnesti Nu (kontakt@amnesti-nu.dk), Lisa Blinkenberg (L.Blinkenberg@amnesty.dk), amnesty@amnesty.dk (amnesty@amnesty.dk), Claus Juul (cjuul@amnesty.dk), Asylret (info@asylret.dk), Beskæftigelsesrådet (kba@star.dk), bat@batkartellet.dk (bat@batkartellet.dk), info@cfu-net.dk (info@cfu-net.dk), Danes Worldwide (danes@danes.dk), Danmarks Rederiforening (info@shipowners.dk), drf@travelassoc.dk (drf@travelassoc.dk), aca@travelassoc.dk (aca@travelassoc.dk), Dansk Arbejdsgiverforening (da@da.dk), Dansk Byggeri (info@danskbyggeri.dk), hoeringssager@danskerhverv.dk (hoeringssager@danskerhverv.dk), Dansk Flygtninge Hjælp (drc@drc.ngo), Dansk Flygtningehjælp Ungdom (mail@dfunk.dk), dl@danslandbrug.dk (dl@danslandbrug.dk), 'ds@socialrdg.dk' (ds@socialrdg.dk), Danske Advokater (mail@danskeadvokater.dk), Danske Regioner (regioner@regioner.dk), dt@datatilsynet.dk (dt@datatilsynet.dk), Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder (main@helsinki-komiteen.dk), Helle Jørgensen (hjr@katolsk.dk), Dansk Industri (di@di.dk), DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur (info@dignityinstitute.dk), Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination (drc@drcenter.dk), Fagbevægelsens Hovedorganisation (fh@fho.dk), mail@finansdanmark.dk (mail@finansdanmark.dk), 'fa@fanet.dk' (fa@fanet.dk), ng@ffd.dk (ng@ffd.dk), Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater (jl@nhglaw.dk), hnorrung@gmail.com (hnorrung@gmail.com), Advokat Birgitte Waarst (birgittewaarst@mail.dk), Advokat Synnøve Falk-Rønne (synnove.falkronne@gmail.com), fln@inm.dk (fln@inm.dk), riomfr@fo.stm.dk (riomfr@fo.stm.dk), Grønlands Selvstyre Naalakkersuisut (govsec@nanoq.gl), Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) (info@nanoq.gl), hk@hk.dk (hk@hk.dk), jurkom@hk.dk (jurkom@hk.dk), hkprivat@hk.dk (hkprivat@hk.dk), Håndværksrådet (hvr@hvr.dk), morten.sodemann@rsyd.dk (morten.sodemann@rsyd.dk), Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik (ode.q@rsyd.dk), Leif-Randeris-IR (Leif-Randeris@Indvandrerraadgivningen.dk), info@humanrights.dk (info@humanrights.dk), International Community (info@internationalcommunity.dk), jt@internationalcommunity.dk (jt@internationalcommunity.dk), Hans-Henrik Lund (hhl@kit-danmark.dk), Kommunernes Landsforening (kl@kl.dk), knud@vilby.dk (knud@vilby.dk), Kristelig Arbejdsgiverforening (ka@ka.dk), Kristelig Fagbevægelse KRIFA (pol.sekr@krifa.dk), Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed (wilpfdk@gmail.com), kobenhavn@domstol.dk (kobenhavn@domstol.dk), hoering@lf.dk (hoering@lf.dk), michael.paaske@adoption.dk (michael.paaske@adoption.dk), Landsforeningen Adoption og Samfund (foreningen@adoption.dk), Landsforeningen af Forsvarsadvokater (pt@strafferetsadvokaten.dk), Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK (sekretariat@lokk.dk), 'lh@lederne.dk' (lh@lederne.dk), Mellempfolkeligt Samvirke (ms@ms.dk), Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed (plumsfond@plumsfond.dk), prosa@prosa.dk (prosa@prosa.dk), PRO-Vest (vnn@provest.dk), Vestre Landsret (post@vestrelandsret.dk), post@oestrelandsret.dk (post@oestrelandsret.dk), Refugees Welcome (kontakt@refugeeswelcome.dk), formand@retspolitik.dk (formand@retspolitik.dk), Dansk Røde Kors (info@rodekors.dk), Rådet for Etniske Minoriteter (rem@siri.dk), info@sala.dk (info@sala.dk), sos@sosracisme.dk (sos@sosracisme.dk), trykkefrihed@trykkefrihed.dk (trykkefrihed@trykkefrihed.dk), udln@udln.dk (udln@udln.dk), chs@worklifestay.dk (chs@worklifestay.dk), Ældre Sagen (aeldresagen@aeldresagen.dk), Ægteskab Uden Grænser (info@aegteskabudengraenser.dk), lsp@internationalcommunity.dk (lsp@internationalcommunity.dk), horningshenvendelser@3f.dk (horningshenvendelser@3f.dk)
Fra: Sarah Bang Refberg (sbr@uim.dk)
Titel: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny positivliste for faglærte og skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft) (UIM Id: 1187759)
Sendt: 16-04-2020 14:48